



# OPUS

1/2024

OP Hämeen julkaisu



14

Dakota Robin –  
Yhteisöjen  
monimuotoisuus  
on rikkaus ja  
voimavara

4

Kellokeskuksen menestyksen kulmakivet  
siivittävät tietä tulevaisuuteen



10

OP Hämeen kehityksen keskiössä  
asiakastyö ja pankin henkilöstö



6

Liikuntakeskus Pajulahdessa kannustetaan  
liikunnalliseen elämäntapaan



# Tässä numerossa

Pääkirjoitus .....	3
Kultakauppias kolmannessa polvessa .....	4
Yhteisellä liikettä liikkumattomuuteen .....	6
Hyvä Häme! -kampanja kokoaa ihmiset yhteen ja haastaa .....	8
Osaamista kehittämässä – Henkilöstöstä parempien taloudellisten valintojen valmentajia .....	10
Olemme apuna läheisen kuoleman jälkeen .....	11
Olemme täällä sinua varten .....	12
Dakota Robin – Lottovoitto monimuotoisuudessa .....	14
Kesäduuniin OP:n piikkiin! .....	16
Unelmoimalla kohti tavoitteita .....	17
Tawast Golf ja Messilä Golf odottavat vilkasta kesää .....	18
Lakipalsta: Hyvin suunniteltu omaisuuden lahjoittaminen kannattaa .....	20
Osaavaa lakipalvelua OP Hämeessä .....	21
OP Koti Häme apunasi paikallisesti ja laajasti .....	22
OP Koti Häme saa uuden vahvistuksen joukkoonsa .....	24
Pienten puolesta pyöräillen Pariisiin .....	25
Etuja omistaja-asiakkaillemme .....	26



Kuva Vilja Tamminen

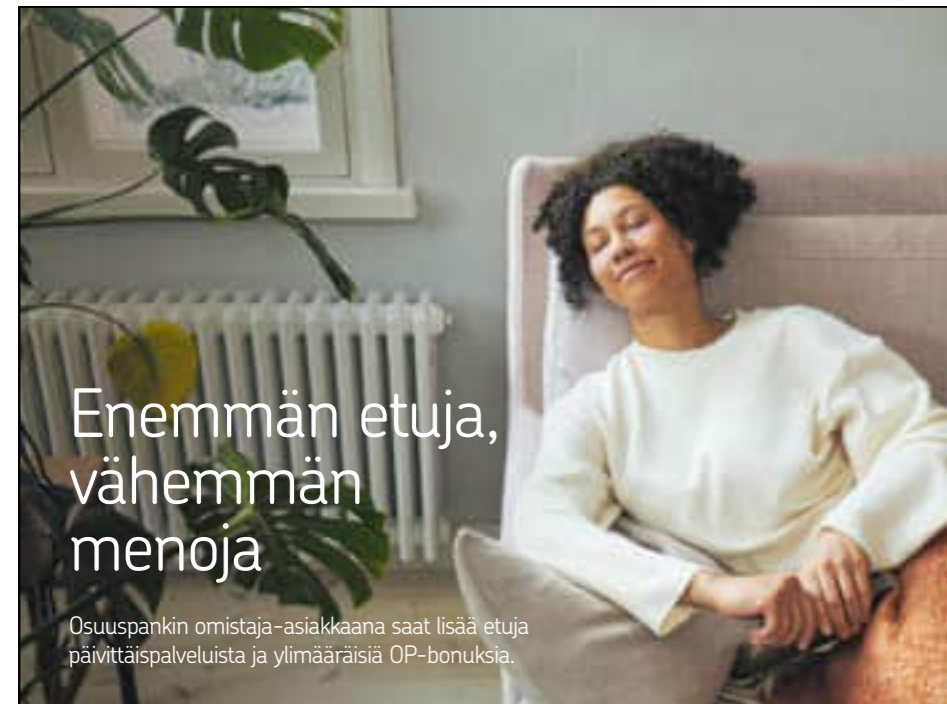
Lue lisää sivuilta 14-15 yhdenvertaisuuskouluttaja Dakota Robinin ajatuksia.

**Julkaisija:** OP Häme  
**Juttuvinkit ja palautteet:** hame.viestinta@op.fi  
**Päätöittäjä:** Mika Helin  
**Toimituspäällikkö:** Meri-Tuulia Huurreniemi  
**Taitto:** Marika Ijäs, MI Suunnittelu  
**Valokuvaaja:** Vilja Tamminen  
**Jakelu:** Lehti jaetaan omistaja-asiakastalouksiin. Yksi lehti/talous. Tämä on Opus-lehden viimeinen kotijakelu. Seuraava ja viimeinen lehti ilmestyy digitaalisena vuoden 2024 lopulla.



**Painosmäärä:** 65 000 kpl

Palvelemme  
 ajanvarauksella ja  
 puhelimitse  
 ma-to 8–18,  
 pe 8–16.



Enemmän etuja,  
 vähemmän  
 menoja

Osuuspankin omistaja-asiakkaana saat lisää etuja päivittäispalveluista ja ylimääräisiä OP-bonusia.

Omistaja-asiakkaana saat vuonna 2024 päivittävät pankkipalvelut ilman kuukausimaksuja sekä OP-bonusia 40 % enemmän kuin normaalista. Siksi maksat entistä vähemmän palveluistamme ja sinulla säästyy enemmän muuhun elämiseen.

Lue lisää: [op.fi/lisaedut](https://op.fi/lisaedut)

OP Häme



Optimistit-  
 yritys podcast

Kuuntele Spotifyssa

## pääkirjoitus

# Hyödyksi asiakkaillemme ja alueellemme

**OP** Häme aloitti yhdistyneenä pankkina vuoden alussa. Hallintomme ja sulautumisesta päättäneiden edustajistojemme jäsenet korostivat uuden pankin rakentamisessa asiantuntijuuden ja palvelun sujuvuuden vahvistamista, työntekijätyytyväisyyttä, uuden pankin aktiivista roolia alueemme menestyksen ja hyvinvoinnin eteen sekä alueiden tasapuolisuutta. Näistä tekijöistä rakentui ”timanttimme” eli uuden pankin strategiset painotukset.

Teemme parhaillaan työtä edellä mainittujen, meille tärkeiden asioiden eteen. Valmiita emme ole, mutta OP Häme isona, mutta paikallisena pankkina luo erinomaisen mahdollisuuden tahtomme toteuttamiseen.

Työstämme ratkaisuja, joilla parannamme palvelumme sujuvuutta. Osaltaan se tarkoittaa sitä, että palvelut tuotetaan mahdollisimman lähellä asiakasta ja että palvelut ovat selkeästi löydettävissä ja tavoitettavissa. Haluamme asemoida itsemme asiakkaan parempien taloudellisten valintojen valmentajaksi. Tämä tarkoittaa keskustelua ja syvempää ymmärrystä asiakkaan tarpeista ja hyvien ratkaisujen löytämistä tarpeisiin. Asiakaskohtaiset eri kanavissa ovat aina keskeinen osa työtämme.

Pankkitoimintaa ohjaa yksityiskohtainen ja tiukka sääntely, mutta sen sallimissa puitteissa pyrkimyksemme on, että päätöksiä tehdään siellä missä tilanteet kohdataan välttäen itserakennettua byrokratiaa.

Olemme aatteellisesti uskollinen osuuspankki. Olemassaolomme perusta on hyödyn tuottaminen omistaja-asiakkaillemme ja asiakkaillemme sekä alueemme menestyksen edistäminen.

Meille on tärkeää olla aktiivisesti osallistuva, mielipiteitä omaava ja panoksiaan käyttävä toimija alueemme kehittämisessä. Kanta-Hämeellä ja Päijät-Hämeellä on kaikki mahdollisuudet nykyistä parempaan suoriutumiseen väestönkasvun ja alueen elinvoiman osalta. Hyvinvointia vahvistava kasvu edellyttää yhteistyötä alueen toimijoilta. Me osuuspankkina haluamme olla aktiivinen osa tätä yhteistyötä.

Tuemme alueemme hyvinvoinnin edistämistä tänä vuonna mm. Hyvä Häme! -kampanjalla. Lue lisää kampanjasta tästä lehdestä ja toivottavasti lähdet mukaan!

**Mika Helin**  
 toimitusjohtaja, OP Häme



Kuva Vilja Tamminen

# Kultakauppias kolmannessa polvessa

Eipä arvannut isoisä Tsutsunen minkä tempun teki, kun perusti kellokaupan lähes 80 vuotta sitten. Nyt Kellokeskuksen korut, kellot ja sormukset ovat kasvaneet kuuden myymälän ja noin 30 hengen yritykseksi, jonka vetovastuussa on Santtu Tsutsunen. Yritys voi hyvin, mutta itsestään selvää se ei ole.



Myymälänhoitaja Sirpa Salonen vastaa Riihimäen myymälästä. Santtu Tsutsunen käy kuitenkin Riihimäellä aina tarpeen mukaan.



Valikoiman tuotteet valitaan asiakasmielitysten mukaan kertoo yrittäjä Santtu Tsutsunen

**K**aikki tiedämme kaupan alan muuttuneen nopeasti viime vuosikymmeninä. Kauppakeskukset, verkkokauppa, kaupunkien keskusten haasteet ja ihmisten ostokäyttäytymisen muutokset ovat koituneet monen perinteisen kivijalkamyymälän kohtaloksi. Näin myös koru- ja kelloalalla. Omat vaikeat aikansa on ollut myös Kellokeskuksella ja oppirahoja maksettu, mutta nyt kon-

septi toimii **Santtu Tsutsusen** mieleksi hyvin.

Menestymisen taustalla hän näkee kolme tärkeää asiaa. Ensinnäkin hänen ja hänen siskonsa **Tia Soinin** yhteistyö toimii hyvin. Työhuoneet ovat vierekkäin, mutta kummallakin on oma vastuualueensa: Tia vastaa ostoista ja Santtu liiketoiminnasta. Osana Timanttiset-ketjua he saavat ostettua ilman välikäsiä tuotteita kilpailukykyiseen hintaan suoraan valmistajilta.

– Tuotteet ovat kalliita ja on erittäin tärkeää, että ostetaan vain sellaisia tuotteita, joita asiakkaat haluavat ostaa, Santtu painottaa. Hyllyssä ei kallista varastoa kannata hillota.

Toinen tärkeä on henkilöstö. Liikemyy arvokasta ja laadukasta tavaraa, joka usein liittyy johonkin asiakkaan juhlahetkeen. Myyjän pitää osata palvella asiakasta asiantuntevasti ja sen taidon tuo vain vuosien kokemus.

**"Myyjän pitää osata palvella asiakasta asiantuntevasti ja sen taidon tuo vain vuosien kokemus."**

– Tässä olemme onnistuneet: meillä on pitkiä työsuhteita ja hyvä porukka, Santtu sanoo.

Kolmas pointti on kannattavuus. Laajentuminen ei ole itsetarkoitusta vaan uuden liikepaikan pitää olla hyvä. Sen tulee sijaita vilkkaalla paikalla, mutta vuokran tulee kuitenkin olla sellaisella tasolla, että myynti riittää varmasti kattamaan kulut.

– Kannattavuusseurannan tulee olla jatkuvaa ja reagoinnin nopeaa, hän tiivistää.

Yritys on koko ajan ollut Osuuspankin asiakas. Santtu Tsutsunen on tyytyväinen pankkiyhteistyöhön.

– Kun laajentumisessa on tarvittava rahoitusta, se on järjestynyt kokonaisvaltaisesti ja kilpailukykyiseen hintaan. Ja kun on tarvinnut huolehtia kertyneen tuloksen sijoittamisesta niin siihenkin on löytynyt ratkaisut, sekin kertoo pitkän yhteistyön tuomasta luottamuksesta.

Seuraavien vuosien aikana Tsutsusen suvussa keskustellaan neljännen sukupolven kanssa tulevaisuudesta.

– Minun isäni ei pakottanut tähän vaan jäimme siskon kanssa molemmat tänne töihin, koska se tuntui omalta. Samaa aion tarjota lapsillemmekin: tämä on vain yksi vaihtoehto. Nyt heillä on kuitenkin vielä opintojen aika. ■

# Yhteispelillä liikettä liikkumattomuuteen

Vuodenvaihteessa Pajulahden liikuntakeskuksen toimitusjohtajana aloittanut Tero Kuorikoski korostaa, että liikkumattomuutta ilmiönä ei pidä hyväksyä. Nyt tarvitaan lukuisien eri tahojen voimien yhdistämistä.

**O**aika pysähtyä liikkumattomuus-Asian äärellä ja miettiä, mitä kukin taho voi tehdä edes hieman nykyistä paremmin havahduttaakseen ihmiset.

Pajulahden liikuntakeskuksen toimitusjohtaja **Tero Kuorikoski** huomauttaa, että liikuntaan ja liikkumattomuuteen vaikuttavat moninaiset tekijät. Liikkumattomuus ei ole sama asia kuin liikuntaharrastusten vähäisyys tai sen puute. Liikkumattomuus on paikallaan oloa. Suomalaiset aikuiset viettävät lähes 80% valveillaoloajastaan liikkumatta, enimmäkseen paikallaan istuen.

Tutkimusten mukaan runsaalla istumisella on negatiivinen vaikutus myös kohtuullisesti liikuntaa harrastavan terveyteen. Tunnin juoksulenkki illalla ei auta nollaamaan liikkumattomuuden aiheuttamia terveysriskejä, jos kyyhöttää työpäivänsä tietokoneen äärellä. Viesti istumatyön tauottamisen hyödyistä ei näytä menneen perille työpaikoilla.

Paikallaan vietetty aika on pidentynyt entisestään ja etenkin lasten ja nuorten fyysisen aktiivisuuden väheneminen on kansanterveydellisesti vakava asia. Vähän lapsena ja varhaisessa teini-ässä liikkuneilla on todettu jo 17 vuoden iässä valtimon seinämän muutoksia. Liikkumattomuuteen liittyvien metabolisten sairauksien on arvioitu kehittyvän lapsilla ja nuorilla 10–15 vuoden kuluessa, eli jopa yli puolet lyhyemmässä ajassa kuin aikuisilla.



Lahden Nastolassa sijaitseva Pajulahti on Suomen ainoa virallinen Olympia- ja Paralympia valmennuskeskus. On ikuisuuskyseminen miten saada ihmiset liikkumaan, Tero Kuorikosken mukaan pelkkä tieto tai taito ei motivoi harrastamaan liikuntaa.

Liikkumattomuuden ja paikallaanolon kustannukset ovat yhteiskunnalle vuosittain jo yli 4,7 miljardia euroa. UKK-instituutin laskelmien mukaan paikallaanolon osuus näistä kustannuksista on lähes kolmannes. Suurimmat potit muodostavat työkyvyttömyyseläkkeet ja terveyspalveluiden käyttö.

## Liikunnasta elämäntapa

Motivaatio liikkua lähtee kuitenkin aina yksilötasolta. Madonlukujen esittäminen ei motivoi ja syölistäminen saa tuskin ketään liikkeelle.

– Minulla on kuitenkin vahva usko siihen, että ihmisellä on evoluutioopepäriäinen luontainen liikkumishalu. Olihan ihmisen aikoinaan pakko liikkua pysyäkseen hengissä.

Pajulahden liikuntakeskuksen yksi missio on tutustuttaa ja motivoida eri-ikäisiä ihmisiä liikunnalliseen elämäntapaan. Voiton puolella ollaan silloin, kun liikunta alkaa tuntua niin hyvältä ettei ilman osaa enää olla.

– Yhteiskunnassa vallitsevia trendejä voidaan muuttaa liikuntamyönteisemmiksi, mutta sitä ei mikään yksittäinen taho voi saada aikaan. Tarvitaan hyvinvointisektorin ja muiden eri tahojen voimien yhdistämistä ja käytännön ratkaisuja liikunnan lisäämiseksi.

## Pajulahden liikuntakeskuksen yksi missio on tutustuttaa ja motivoida eri-ikäisiä ihmisiä liikunnalliseen elämäntapaan.

Kuorikosken mukaan läheisten myönteinen ja kannustava suhtautuminen on mitä tärkein tekijä saada kipinä liikuntaan.

– Idealia olisi, jos lapset saisivat jo kotoa hyvät eväät liikuntaan, pyrin siihen oman jälkikasvunikin kanssa. Aikuisten esimerkillä on iso vaikutus.

Lapsi saattaa tarvita tukea löytämään sen oma juttunsa, yhä monipuolistuvalla liikuntakentällä on runsaasti vaihtoehtoja. Pajulahdessa lapset ja

nuoret voivat tutustua erilaisiin liikuntalajeihin perhe- ja muilla aktiivilomilla ja koululaisryhmille on tarjolla kokeilupäiviä sekä leirikoulutoimintaa.

Kaikilla perheillä ei ole taloudellisia mahdollisuuksia kustantaa lapsilleen liikuntaharrastuksia. Kunnat ja järjestöt myöntävät kuitenkin avustuksia vähävaraisille perheille ja myös liikuntakeskuksen leireihin voi saada tukea.



## Vähäisiä valopilkkuja

Kuorikoski näkee liikkumisen aktiivisuudessa valopilkkujakin. Tuoreimman LIITU-tutkimuksen mukaan poikien liikunta lisääntyi hieman ja tyttöjen osaltakin kielteinen kehitys näytti pysähtyneen.

– Asioihin voi vaikuttaa. Kouluissa on toimittu liikunnan lisäämiseksi, mutta yhä liian suuri osa nuorista liikkuu liian vähän.

Työsarkaa riittää opinahjojen lisäksi myös työpaikoilla työttömiä unohtamatta. Liikuntakeskus on tehnyt yhteistyötä Lahden kaupungin kanssa, jotta pitkäaikaistyöttömiä saataisiin motivoitua pitämään kunnostaan huolta liikunnan avulla.

Työpaikkojen asenteella ja panoksella on iso merkitys liikunnan lisäämiseksi.

– Suomen aktiivisin työpaikka-hankkeen kautta on nostettu hyviä

edelläkävijäyrityksiä ja esimerkkejä kuinka yritykset voivat kannustaa ja luoda liikuntamalleja ja lisätä siten hyvinvointia työpaikoilla.

Parhaiten menestyneet yritykset kilpailevat Suomen Aktiivisin Työpaikka-tittelistä vuosittain Urheilugaalassa. Valinnan tekee Olympiakomitean muodostama asiantuntijaraati. Kilpailu motivoi yrityksiä luomaan olosuhteet ja keksimään luoviakin keinoja liikunnan lisäämiseksi henkilöstön keskuudessa.

Kuorikoski oli mukana urheiluopistosäätiön rahoittamassa Liikunnalliset johtajat -hankkeessa, jonka tulokset julkaistiin 2022.

– Tutkimuksemme osallistuneet johtajat kokivat liikunnan olevan yksi keino kestää työelämän kompleksisuuden kasvusta aiheutuvia paineita.

Lisäksi liikunnalla näyttää olevan merkittävä rooli johtajien sekä henkilön että fyysisen palautumiskyvyn ylläpitäjänä.

## Vapaaehtoistyön painoarvo

Tohtoriksi väitellyt Kuorikoski oli mukana tekemässä tutkimusta liikunnan merkityksestä jaksamiseen ja hyvinvointiin koronarajoitteiden aikana. Liikuntamahdollisuuksien väheneminen kuormitti ihmisiä ja heikensi selvästi heidän henkistä ja fyysistä hyvinvointiaan.

Kuorikoski on huolissaan urheiluseurojen ja yhdistysten toimintaedellytysten heikkenemisestä.

– Olisi hyvä pitää mielessä kuinka tärkeä painoarvo yhdistyksillä on vapaaehtoistyön organisoijana niin kilpaurheilussa kuin harrasteliikunnassakin. Vapaaehtoistyön toimintaedellytyksiä ei ole fiksua rajoittaa leikkaamalla järjestöjen rahoitusta.

Tero Kuorikoski korostaa liikunnallisen elämäntavan kokonaisvaltaisia vaikutuksia, joista on sekä yksilötasolla että yhteiskunnalle valtavasti hyötyä.

– Uskon ymmärryksen liikunnan ennaltaehkäisevästä vaikutuksesta lopulta voittavan. Ja yksilötasolla meillä jokaisella on kuitenkin mahdollisuus liikkeeseen ja liikkumiseen kannustavaan asenteeseen omassa elinpiirissä. ■

OP Häme kannustaa liikkumaan luonnossa

## Hyvä Häme! -kampanja kokoaa ihmiset yhteen ja haastaa

OP Häme aloittaa uuden taipaleensa räväkästi. Viiden kesäkuukauden aikana pankin tavoitteena on kerätä 50 000 euron potti luonnon hyväksi. Tässä kampanjassa ei kuitenkaan pyydetä osallistujilta rahaa vaan pelkkä osallistuminen riittää. Jokainen liikunta-suoritus kartuttaa lahjoituskassaa.

**OP** Häme haluaa kannustaa ihmisiä hoitamaan omaa hyvinvointiaan ja jaksamistaan. Monet tutkimukset korostavat liikunnan merkitystä hyvinvoinnin edistäjänä.

– Mietimme miten voisimme olla tässä mukana. Syntyi ajatus luontoliikuntakampanjasta, johon kaikki vauvasta vaariin voivat osallistua ja tehdä hyvää sekä itselleen että tukea muita. Samalla liikunta luonnossa kiinnittää osallistujien katseen ympäristöömme ja sen hyvinvointiin, kertoo OP Hämeen markkinointipäällikkö **Kristiina Lahti**.

OP Häme järjestää kampanjan aikana viisi ulkoliikunta-tapahtumaa eri puolilla pankin toimialuetta.

– Näissä tapahtumissa voi lähteä mukaan ohjatuille luontoretkeille tai patikoida oman aikataulun mukaan yksin, yhdessä ystävän tai perheen kanssa. Kilpailusta ei ole



kyse vaan tärkeintä on yhdessäolo ja luonnosta nauttiminen, toteaa Lahti.

Tapahtumien lisäksi kampanjakassaa voi kartuttaa meistä jokainen liikkumalla itse valitsemassaan paikassa oman aikataulunsa mukaan. Suoritusmerkinnän voi kirjata helposti [op.fi/hame](https://op.fi/hame) -sivuilla. Osallistuminen ei siis edellytä rahaa vaan yksinkertaisesti liikkumista.

Luontoliikuntakampanjan kannustajana toimii hiihtäjä-legendana **Sami Jauhojärvi**, joka on luvannut myös itse osallistua sekä Hämeenlinnan että Lahden tapahtumiin.

– Lähde liikkumaan ja kirjaa liikuntasuorituksesi vaikka joka päivä kesän aikana ja kartuta näin lahjoituskassaa, innostaa Lahti.

Tavoitteen toteutuessa lahjoittaa OP Häme koko 50 000 euron potin Suomen Luonnonsuojeluliitolle käytettäväksi Hämeen alueen lasten ja nuorten ympäristökasvatukseen ja luontokerhotoimintaan. ■

## Sami Jauhojärvi: Kaikki mukaan liikkumaan!

**A**

kkiseltään voisi kysyä, että mitä annettavaa menestyneellä huippu-urheilijalla on meille tavallisille kansalaisille liikunnan saralla. Huippu-urheilu on niin kaukana Matti Meikäläisen arjesta.

Kun **Sami Jauhojärveä** kuuntelee tarkemmin, on hän itse nyt samassa tilanteessa kuin moni muukin ruuhkavuosia elävä. Kolmen lapsen yrittäjäsän kokemukset voivat auttaa meitä muitakin – juuri siksi hänet on myös valittu OP Hämeen luontoliikuntakampanjan kannustajaksi.

Sami Jauhojärven kalenteri on täynnä, varsinkin hiihtourheilukauden ollessa käynnissä. Asiantuntijarooli tv-kommentaattorina vaatii huolellisen valmistautumisen ja läsnäolon. Lisäksi Sami on mukana oman yrityksensä kanssa lukuisissa työhyvinvointiin liittyvissä projekteissa mm. Wellbeing Superstarsin kanssa, joka on rakentanut Hyvä Häme! -kampanjan mittaamisen alustan.

– Se, että kalenteri on täynnä ei ole ongelma, sillä kalenteri on kaveri, toteaa Sami.

Työasioiden lisäksi Sami varaa kalenteriinsa aikaa myös omille ja perheen asioille.

– Joka päivä on uusi mahdollisuus tehdä asioita ja kannattaa käyttää aika itselle tärkeisiin asioihin sen sijaan, että vain ajautuu kohti iltaa, Sami sanoo.

### Liikunnan iloa

Liikunta on edelleen tärkeä osa Samin päivää, mutta huippu-urheilijan arki on vaihtunut harrastajaliikkujan arkeen. Tärkeimpiä eivät ole enää määrätty harjoitteet, pulssi ja sekunnit, vaan liikunnan tuoma ilo.

Erityisen tärkeä Samille on luonto ja löytäminen – liikkuminen silmät ja korvat auki, avoinna kaikelle sille, mitä luonto voi tarjota.

– Metsässä vietetty tunti antaa kaksi tuntia lisää viireä aikaa päivään – ja jos ei ole tuntia, niin sitten vaikka puoli tuntia. Pienelläkin teolla on merkitystä!, Sami tiivistää

Sami asuu Hollolassa ja läheinen Kiikunlähde on hänelle ehtymätön luontoelämysten kohde.

– Se ottaa ystävällisesti hiljaisen kulkijan vastaan ihan vaikka vain olemaan, hän maalaillee.

Uutta ja kiinnostavaa nähtävää löytyy varmasti jokaisen lähiympäristöstä.

– Tunnetko oikeasti mitä kaikkea esimerkiksi kahden kilometrin säteellä kodistasi on?, Sami kysyy ja haastaa tutustumaan. ■

Tutustu Hyvä Häme -kampanjaan  
[www.op.fi/hame](https://www.op.fi/hame)





Meri-Tuulia Huurreniemi, muutosvalmentaja Sari Leppänen ja valmentaja Ilari Holopainen sekä Sirpa Aalto ja kertovat, että osaamiskeskuksen keskeisenä valmennusmenetelmänä toimii yksilöiden ja tiimien koutsaukset. Keväällä henkilöstön osaamista on valmennusten kautta kehitetty mm. asiakaskohtaamisosaamiseen ja yhdessäohjautuvuuteen liittyen.

TEKSTI MONA BEBEK KUVAT VILJA TAMMINEN

# Osaamista kehittämässä

## - Henkilöstöstä parempien taloudellisten valintojen valmentajia

OP Häme on pankin syntymisen alkumetreiltä asti panostanut rekrytointiin ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Yhteisenä päämääränä on halu olla parempien taloudellisten valintojen valmentaja ja toiveikkaampien tulevaisuuksien suunnannäyttäjä. Tätä matkaa edistämässä on myös pankin uusi Osaamiskeskus, joka on suunniteltu tukemaan henkilöstön osaamisen ja pankin prosessien kehittämistä, jotta asiakkaat saavat erinomaista ja näkemyksellistä asiakaspalvelua.

**OP** Hämeessä asiakkaita varten työskentelee yhteensä 237 henkilöä. Suurin osa tehtävistä sijoittuu asiakaspalveluun muun muassa päivittäispankkipalveluiden, rahoituksen, sijoittamisen ja yritysten palveluiden parissa.

- Uudessa pankissa olemme panostaneet siihen, että asiakaspalvelussa on entistä enemmän asiakkaita palvelevia henkilöitä. Autamme asiakkaitamme ennakoimaan tulevaisuutta, tekemään parempia taloudellisia va-

lintoja ja muutoksia maailmassa, jossa elämme epävarmoja aikoja, kertoo kehitysjohtaja **Ilona Iiskonmäki**.

Henkilöstön määrän kasvusta kertoo, että vuoden alussa on aloittanut tai aloittamassa yhteensä 31 uutta työntekijää. OP Hämeen rekrytoinnit ovat suurilta osin olleet ulkoisia tai OP Ryhmän sisäisiä, mutta uusia uramahdollisuuksia on tarjoutunut useita myös OP Hämeen nykyisille työntekijöille. Rekrytoinneissa on panostettu monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta kunnioittavaan työyhteisöön.

- Arvostamme erilaisuuden mukanaan tuomaa rikkautta ja monipuolisia

näkökulmia. Monimuotoisuus näkyy eri tavoin tämän kokoisessa työyhteisössä, mutta esimerkiksi meidän henkilöstöstämme löytyy tasaisesti eri ikäluokkia edustettuina parikymppisestä yli 65-ikävuoteen. Lisäksi keskimääräisen työuran pituus on tänä päivänä kohtalaisen pitkä, sen ollessa OP Hämeessä 13,7 vuotta, toteaa henkilöstöjohtaja **Sirpa Aalto**.

Uusi Osaamiskeskus paitsi vahvistaa nykyisen henkilöstön osaamista, niin myös tukee yrityskulttuurin kehittämistä ja yrityskuvaa rekrytointimarkkinoilla. Osaamiskeskuksessa työskentelee seitsemän eri liiketoimin-

ta-alueille erikoistunutta valmentajaa sekä johdon ja esihenkilöiden tukemiseen erikoistunut muutosvalmentaja. Osaamiskeskuksen toimintaa johtavat henkilöstöjohtaja Sirpa Aalto sekä viestintä- ja muutosjohtaja **Meri-Tuulia Huurreniemi**.

- Olemme innoissamme uuden Osaamiskeskuksen perustamisesta. Se on saanut jo alkumetreillä positiivista palautetta tuottamistaan valmennuskokonaisuuksista ja uskomme, että sen avulla pystymme vastaamaan entistä enemmän asiakkaiden tarpeisiin yhä nopeammin muuttuvassa maailmassa. Lisäksi Osaamiskeskus on tärkeässä roolissa tukemassa työntekijöiden ammatillista kasvua ja sen myötä entistä parempaa asiakaskokemusta, kertoo viestintä- ja muutosjohtaja Meri-Tuulia Huurreniemi.

Osaamiskeskuksen perustamisessa on kantanut ajatus siitä, että OP Hämeessä halutaan rohkeasti uudistua ja elää ajassa. Paras palvelukyky ja asiakashyöty syntyy työpaikassa, josta löytyy innovatiivinen ja innostava työ- kulttuuri sekä hyvinvoiva työyhteisö.

- Vaikka uuden organisaation arkea on vasta alle puoli vuotta takana, matka kohti asiakkaidemme parempien taloudellisten valintojen valmentajuutta on hyvässä vauhdissa, kiteyttää Ilona. ■



OP Hämeen johtoryhmässä työskentelevä Ilona Iiskonmäki on ollut synnyttämässä OP Hämeeseen Osaamiskeskusta. Lisäksi hän johtaa yrityskulttuurinrakentumista.

Yläreunassa vasemmalta: Julia Rönkkö, Ansa Laukkanen, Sohvi Taulo. Sari Lehtinen, Vilma Laine.



TEKSTI ANSA LAUKKANEN  
KUVA KAROLIINA HIMANEN

## Olemme apuna läheisen kuoleman jälkeen

Autamme menehtyneiden asiakkaidemme pankkiasioden hoidossa niin konttorilla, verkossa kuin puhelimitse.

Läheisen kuolema aiheuttaa omaisille surun lisäksi myös monia velvollisuuksia, joita haluamme osaltamme helpottaa. OP Ryhmän pääjohtaja **Timo Ritakallio** ilmaisi toiveensa jo viime vuonna menehtyneiden asiakkaiden pankkiasioden hoidosta. Hänen toivomuksensa oli, että tätä asiakasryhmää huomioitaisiin entistä paremmin. Tästä syntyikin ajatus uudesta toimintamallista myös OP Hämeessä.

Hämeen Osuuspankissa suhtaudutaan menehtyneiden asiakkaiden pankkiasioden hoidon helpottamiseen tosissaan ja suurella sydämellä. Tarkoituksena on luoda toimiva sekä entistä ihmisläheisempi toimintamalli, jonka avulla menehtyneiden asiakkaiden asianhoitajat voivat lähestyä suoraan oman pankin asiantuntijoita. Monesti asiakkaiden apuna toimiva toimihenkilö pysyy samana koko matkan ajan eli perunkirjoitusta edeltävästä ensitapaamisesta palveluiden päättämiseen saakka. Näin osakkaat saavat mahdollisimman helposti avun tarvitsemiinsa asioihin ilman välikäsiä. OP Hämeessä kuolinpesäasiakkuuksia hoitavaan tiimiin kuuluu viisi asiakkuusneuvojaa.

### Palvelua kattavasti OP Hämeen toimialueella

Tiimin jäsenet työskentelevät tällä hetkellä Hämeenlinnan, Lahden sekä pian myös Riihimäen konttoreilla. Palveluihin kuuluu muun muassa menehtyneen asiakkaan päivittäispankkipalveluihin liittyvät ajanvaraukset ennen perunkirjoitusta sekä perunkirjoituksen jälkeen, verkossa toimitettujen asiakirjojen sekä viestien käsittely ja OP Hämeen oman kuolinpesäasioiden hoitoon tarkoitettun puhelulinjan päivystys arkipäivisin. Asiantuntijoihin voi olla yhteydessä usealla eri tavalla verkossa, puhelimitse tai konttorissa. Mikäli tiimin asiantuntija ei pysty auttamaan, hän etsii pankista asiantuntijan, joka voi hoitaa asian.

Asiantuntijana tiimissä toimiva **Ansa Laukkanen** kertoo, että tiimi on pystynyt kehittämään toimintaansa paljon jo ensimmäisen kevään aikana. Siinä missä palvelut ja toimintamallit kehittyvät päivittäin, kehittyvät myös toimihenkilöt.

- Tavoitteenamme on olla tulevaisuudessa malli muille osuuspankeille, kuinka menehtyneiden asiakkaiden avuksi voidaan parhaimmillaan olla. Saavutamme tavoitteemme yhteistyössä asiakkaidemme kanssa, yhdessä yli kaikkien aikojen! Laukkanen kuvailee tiimin visiota. ■

# Haluamme toimia parempien taloudellisten valintojen valmentajina – Olemme täällä sinua varten

Meitä on nyt entistä enemmän. OP Etelä-Häme ja OP Päijät-Häme yhdistyivät OP Hämeeksi 1.1.2024 ja henkilökuntamme lähes tuplaantui. Uutena OP Hämeenä meitä on entistä enemmän, sinua varten!

Yhteyshenkilömmme OP Hämeessä vastaavat pääsääntöisesti Omistaja Plus -asiakkuuksista. Omistaja Plus -asiakkaana sinulla on oma yhteyshenkilö, joka ohjaa ja tukee sinua laaja-alaisesti asiakkuuteesi liittyvissä asioissa. Omistaja Plus -asiakkaana saat käyttöösi enemmän etuja, sekä henkilökohtaisempaa palvelua.

Tutustu Omistaja Plus -asiakkuuden täyttäviin ehtoihin osoitteessa [op.fi/omistaja-plus](https://op.fi/omistaja-plus). Löydät tiedon Omistaja Plus -asiakkuudestasi, sekä oman nimetyn yhteyshenkilösi OP-mobiilista.



**Anne Jokela**  
Sijoitusasiantuntija  
010 254 9166



**Joonas Oksamo**  
Sijoitusasiantuntija  
010 254 9022



**Maarit Kokoi**  
Sijoitusasiantuntija  
010 254 9143



**Marie Ruokosalmi-Mikkola**  
Sijoitusasiantuntija  
010 256 7121



**Nina Koivisto**  
Sijoitusasiantuntija  
010 256 7167



**Pauliina Haapamäki**  
Sijoitusasiantuntija  
010 254 9079



**Sari Saarikangas**  
Sijoitusasiantuntija  
010 256 7210



**Seija Niemi**  
Sijoitusasiantuntija  
010 254 9205



**Taina Sokura**  
Sijoitusasiantuntija  
010 256 7145



**Terhi Eronen**  
Sijoitusasiantuntija  
010 254 9084



**Tiina Heinonen**  
Sijoitusasiantuntija  
010 254 9032



**Ville Kortelainen**  
Sijoitusasiantuntija  
010 256 7048



**Anni Vepsä**  
Sijoitusneuvoja  
010 254 9109



**Eveliina Peuhkuri**  
Asiakkuusneuvoja  
010 254 9014



**Irene Hietaniemi**  
Sijoitusneuvoja  
010 254 9046



**Kalle Koskela**  
Sijoitusneuvoja  
010 256 7083



**Eija Liikanen**  
Sijoitusneuvoja  
010 256 7173



**Maria Hatakka**  
Asiakkuusasiantuntija  
010 254 9135



**Mikko Kulmala**  
Sijoitusneuvoja  
010 256 7028



**Tarja Silén**  
Sijoitusneuvoja  
010 254 9128



**Triinu Poussu**  
Asiakkuusasiantuntija  
010 254 9201



**Vilma Rönkä**  
Asiakkuusneuvoja  
010 256 7058



**Minna Vartiainen**  
Myyntijohtaja



**Vilppu Airaskorpi**  
Myyntijohtaja



TEKSTI RIITTA TOIVONEN KUVAT VILJA TAMMINEN

Dakota Robin

# Lottovoitto monimuotoisuudessa

Lahdesta kotoisin oleva **Dakota Robin** on arvostettu yhdenvertaisuuskouluttaja eri foorumeissa ympäri maailman. Nuorena hän ei nähnyt rikkautena erilaisuuttaan kasvuympäristön kanssa, mutta myöhemmin hän on muuttanut sen voimavarakseen.

**D**akota on isän puolelta Turkin Kurdi ja äidin puolelta suomalainen transsukupuolinen mies. Hän on syntynyt Sveitsissä, mutta sanoo olevansa kotoisin ”Lahesta”, johon muutti kolme vuotiaana.

– Isoisäni oli kotoisin Viipurista ja mummini Turusta ja he vastasivat yksinhuoltaja äitini ohella minun ja veljeni kasvattamisesta. Isovanhemmat olivat joutuneet jättämään taakseen

kaiken ja aloittamaan tyhjästä yritystoiminnan Lahdessa.

## Toisenlainen polku

– Olen oppinut vaikean kautta että toisten polut vievät toisten unelmiin. Minun on pitänyt löytää omat unelmani ja omat polkuni niiden saavuttamiseen, Dakota kuvaa kasvuaan ihmisoikeusalan konsultiksi ja DEI-asiantutijaksi. Lyhenne tulee englanninkielisistä sanoista diversity (monimuotoisuus),

equity (yhdenvertaisuus) ja inclusion (mukaan ottaminen).

– Meille on luotu vahva erilaisuuden pelko. Eroavaisuudet pyritään piilottamaan ja kitkemään pois. Kaikki nuoret yrittävät aina olla vain kuin muut ja hävetään erilaisuutta. Joukkoon luullaan kuuluvan vain samankaltaisena. Tosiasiassa joukkoon kuulumisessa on kyse turvallisuuden tunteesta. Turvallisessa joukossa voi olla oma itsensä.



”Minusta kaikenlaisia ihmisiä tarvitaan ja rohkaisen yrityksiä muodostamaan monimuotoisia työtiimejä.”

– Koska olin ulkoisesti eri näköinen, automaattisesti joukkoon kuuluminen oli minulle vaikeampaa, kertoo Dakota. Minulle oli ratkaisevaa ymmärtää, että mitä muut ajattelevat minusta ja muiden tarpeiden täyttäminen, ei välttämättä toteuta omia tavoitteitani. Koska en ole vain ulkoisesti erinäköinen, olen myös transsukupuolinen, lukihäiriöinen ja minulla on ADHD.

Mutta miten luoda syvempiä yhteyksiä tai psykologista turvallisuutta näistä lähtökodista?

## Ihmiset ovat hyviä ja hyväntahtoisia

Valmentaessani eri maissa erilaisista taustoista tulevia ihmisiä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokysymyksissä, olen todennut, että lähtökohtaisesti ihmiset ovat hyviä ja haluavat olla sitä myös muille, mutta eivät tiedä miten. Empaattisesti ajatteleva näkee ja kuulee muita ihmisiä syvemmin.

Globaaleilla työmarkkinoilla on avainasia, miten aitoa yhteenkuuluvuutta saadaan aikaiseksi, vaikka kaikilla ei ole sama äidinkieli, koulutustausta,

työkokemus tai ihonväri. Inklusiiivinen työpaikka on yhdenvertainen, syrjimätön ja kaikkia osallistava.

## Nuori työmarkkinoilla

Tänä kesänäkin moni nuori aloittaa ensimmäisessä kesätyöpaikassaan. Myös OP Häme tukee tulevana kesänä 200 nuoren kesätyöllistymistä alueen yhdistyksien kautta.

Antaisitko jotain neuvoja heille?  
– Olin kesät töissä perheytyksessä, joten ensimmäiset kokemukseni olivat varmaan vähän erilaisia kuin muilla. Silti haluaisin sanoa, että työpaikka on työn tekemisen paikka. Ei mikään päiväkotiki, jossa saa valita kenen kanssa haluaa leikkiä ja kenen ei.

## DAKOTA ROBIN

- kotoisin Lahdesta, syntynyt Sveitsissä
- toimii yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokysymysten kouluttajana
- sertifioitu ihmisoikeuskouluttaja
- suomalais-kurdilainen transmies
- harrastaa surffaamista, lumilautailua ja skeittaamista
- IG: @dakotarobinn

Muuten suosittelen olemaan avoin uudelle. En halua pelotella, koska se ei ole pelottavaa, mutta uutena työntekijänä voivat tehtävät jännittää, joten kannattaa alusta asti olla avoin ja oma itsensä. Kaikkea ei tarvitse heti ymmärtää, mutta ei kannata esittää jotain muuta.

Yrityksissä tarvitaan niin nuorten kuin kokeneiden osaamista. Aiemmin helposti syrjittiin nuoria työkokemuksen puutteesta, mutta nyt samassa asemassa saattaa olla pitkän linjan ammattilainen, jolla ei ole samoja taitoja nuoremman sukupolven kanssa. Toisaalta esim. ADHD-kirjon diagnoosin saaneilla voi olla taitoja, joista yritykset voisivat hyötyä nykyistä useammin.

– Minusta kaikenlaisia ihmisiä tarvitaan ja rohkaisen yrityksiä muodostamaan monimuotoisia työtiimejä. Näin saadaan parhaita tuloksia, sillä liian homogeeniset ryhmät eivät edistä uudenlaista ajattelua, Dakota Robin painottaa.

## Erilaisuuden pelko

Suomessa puhutaan nyt paljon rasismista, myös eduskunnassa. Dakota Robinin mielestä, kyse on pienen maan pelosta ja sotahistoriasta.

– Meidän yhteiskuntamme on kuitenkin nykyään paljon monimuotoisempi kuin aiemmin ja siksi rasismia ei saisi olla missään muodossa. Liikuntarajoitteen, koetun sukupuolen, ihonvärin tai uskonnon ei pitäisi vaikuttaa siihen, miten tulee kohdelluksi ihmisenä.

Erilaisuuden pelkoon Dakotalla on hyvä ohje: Ollaan myötätuntoisia ja uteliaita ihmisyydelle. Näin saadaan rakennettua myös hyviä työyhteisöjä. ■



# Kesäduuniin OP:n piikkiin!

– Iitin musiikkijuhlayhdistys mahdollistaa nuorelle kesätyön festivaaliharjoittelijana

Ensimmäinen kesätyöpaikka on nuorille tärkeä etappi. Kesätyöpaikan kautta pääsee tutustumaan työelämään ja kartuttamaan kokemusta. Oman palkan ansaitseminen myös motivoi nuorta suunnittelemaan rahankäyttöään paremmin.

**K**esäduuni OP:n piikkiin -kampanjassa OP Häme lahjoittaa toimialueen yhdistyksille tuen 15–17-vuotiaiden nuorten palkkausta varten ja yhdistys työllistää nuoren kahdeksi viikoksi tulevana kesänä.

Lahjoitetun palkkatuen määrä on 500 euroa / nuori. Tukea myönnetään yhteensä 100 000 euroa, 200:n nuoren työllistämiseksi. Kampanja on osa OP:n vastuullisuusohjelmaa, jossa tavoitteena on lisätä lasten ja nuorten hyvinvointia ja tulevaisuuden uskoa, sekä edistää työllistymismahdollisuuksia.

Iitin musiikkijuhlayhdistys on yksi yhdistyksistä, joka työllistää kesätyöntekijän tulevana kesänä OP Hämeen tuella.

Iitin musiikkijuhlayhdistyksen ensisijainen tehtävä on järjestää vuosittain Iitin musiikkijuhlat. Nuorten musiikkikasvatuksen tukeminen ja tulevien konserttyleisöjen kasvattaminen on yksi yhdistyksen keskeisiä tavoitteita.

Yhdistyksen toiminnanjohtaja **Juhana Salminen** kertoo itse tehneensä kulttuurituottajan opintoihin liittyvän työharjoittelun Iitin musiikkijuhlilla, jonka jälkeen hän onkin ollut aktiivisesti mukana yhdistyksen toiminnassa. Nyt hänellä on itsellään mahdollisuus olla mukana palkkaamassa 15-17-vuotias nuori kesätyöntekijä li-

tin musiikkijuhlayhdistykselle festivaaliharjoittelijaksi, OP Hämeen lahjoittamalla tuella.

**Kesäduunina kansainvälisen musiikkitapahtuman järjestelyihin osallistuminen**

Valitun nuoren työtehtävät tulevat painottumaan hektisen festivaaliviikon ajalle, jolloin nuori pääsee tutustumaan kansainvälisen musiikkitapahtuman järjestelyihin ammattilaisten opastuksella.

Painotamme valinnassamme asiakaspalvelutaitoja, reipasta asennetta, musiikillista harrastuneisuutta sekä kiinnostusta tapahtumien järjestämiseen. Työkuva räätälöidään valitun kesätyöntekijän osaamisen ja mielenkiinnonkohteiden mukaan. Aikaisempina vuosina kesätyöntekijät ovat toimineet mm. festivaali-infossa, lavajärjestäjinä, sivunkääntäjinä ja harjoitusvalvojina, Salminen kertoo.

Meidän tehtävämme on tarjota nuorelle kattava ja positiivinen työnhakuprosessi. Olemme yhteydessä jokaiseen hakijaan ja haluamme tarjota



*Simo Pirinen, Kirsti Pitkänen-Nurmi ja kesätyöntekijä Lenni Lahti valmistelemaan musiikkijuhlia vuonna 2023.*

kattavan palautteen hakemuksista, jotta nuoret saavat hyvät työkalut myös tuleviin työnhakuihin, hän toteaa. ■

## Reppu joka selkään -keräys tulee taas

OP Häme kerää koulureppuja toimialueen vähävaraisten perheiden lapsille yhdessä Hope ry:n kanssa.

Keräys järjestetään 8.–26.7.2024 Lahden, Hämeenlinnan ja Riihimäen konttoreillamme. Päivitämme lisätietoja keräyksestä [op.fi/hame](http://op.fi/hame).

# Unelmoimalla kohti tavoitteita

Joseph Munyandamutsa menestyi Suomen suurimmassa nuorten *Uskalla yrittää* -yrittäjyyskilpailussa. Nyt Joseph tekee puhujakeikkoja ja kannustaa nuoria tavoittelemaan unelmiaan.



**V**uonna 2023 hämeenlinnalaiset nuoret voittivat Suomen suurimman nuorten yrittäjyyskilpailun yritysideallaan, joka mahdollisti finaalipaikan Euroopan suurimmassa nuorten yrittäjyys Gen-E -kilpailussa. Joseph palkittiin tässä kilpailussa Johtaja-palkinnolla, joka annettiin kahdeksalle nuorelle 390 000 ehdokkaan joukosta.

– Pysin elämään esimerkillistä elämää ja inspiroimaan muita sanoillani, mutta ennen kaikkea teoillani. Tykkään viettää aikaa nuorten kanssa, joilla on erilaisia haaveita sekä inspiroida heitä ottamaan askeleita unelmiensa suuntaan, kertoo **Joseph Munyandamutsa**.

**Usko unelmiin auttaa rakentamaan parempaa huomista**

Joseph on kotoisin Ruandasta pienestä Butare nimisessä kaupungista. Josephin perheeseen kuuluvat vanhempien lisäksi hänen kuusi veljeään. Hänen ollessa vuoden ikäinen, perhe muutti Kibuyen pakolaisleirille. Perhe asui pakolaisleirillä 4 vuotta ja vuonna 2008 he saapuivat Hämeenlinnan Jukolaan.

– Järjestys veljesparvessamme on aivan sama kuin Aleksis Kiven *Seit-*

*semän veljestä* -romaanissa. Veljissäni löytyy kahdet kaksoiset ja satuimme vielä muuttamaan Jukolaan, naurahtaa Joseph.

Perhe on Josephin voimavara ja hyvät tukijoukot kotona kannustavat häntä tavoittelemaan unelmiaan. Hänen suurin unelmansa on päästä pisteeseen, jossa hän pystyy pitämään huolta taloudellisesti koko perheestään.

Tulevaisuudessa Joseph haluaa auttaa ihmisiä, joilla ei ole ollut hyvät lähtökohdat tai mahdollisuutta tavoitella unelmiaan. Hän haluaa tehdä puhujakeikkoja ja edetä henkilökohtaisella urallaan. Joseph haluaa rakentaa parempaa huomista ja auttaa muita saavuttamaan unelmia.

**Välillä pitää uskaltaa epäonnistua, jotta voi onnistua**

Joseph on saavuttanut nuoreen ikäänsä nähden paljon elämässään: artistin ura 14-vuotiaana, yrittäjyyskilpailun voitto, Suomen edustuspaikka Euroopan Gen-E-kisoissa ja siellä Johtaja-palkinnon voitto, kahden osakeyhtiön perustaminen ja viimeisimpänä henkilökohtaisten puhujakeikkojen tekeminen.

Joseph haluaa aina auttaa muita ja myös hänen perustamansa osakeyhtiöt

ovat pyrkineet ratkaisemaan yhteiskunnallisia ongelmia. Yhtiöiden tavoitteena ovat olleet vanhusten ja nuorten hyvinvointi. Hän haluaa inspiroida ihmisiä ja osoittaa, että kunnianhimo ei ole väärin. Elämässä pitää uskaltaa kokeilla kiinnostavia asioita. Tavoitteiden saavuttaminen ei tapahdu heti, pitää olla valmis kohtaamaan myös pettymyksiä.

– Olen oppinut epäonnistumisista hyvin paljon. Kun jatkuvasti kokeilee erilaisia ja uusia asioita, kaatuu monesti. Olen itse oppinut kaatumaan eteenpäin enkä taaksepäin. Tällä tarkoitan sitä, etten lannistu tai epäile itseäni. Mietin, miten pääsen oppimaan haasteista ja missä voin parantaa seuraavalla kerralla, Joseph kuvailee ajatusmaailmaansa.

Joseph haluaa kannustaa kaikkia unelmoimaan ja tavoittelemaan unelmiaan! Hän muistuttaa, että unelmat on tehty saavutettavaksi, joten olkaa rohkeasti oma itsenne. ■

**Tutustu kilpailuun**  
[www.nuortennyti.fi/uskallayrittää](http://www.nuortennyti.fi/uskallayrittää)

Tutustu Tawast Golfin ja Messilä Golfin omistaja-asiakasetuun sivulla 27.



TEKSTI TIMO PIETILÄ KUVA VILJA TAMMINEN

## Tawast Golf ja Messilä Golf odottavat vilkasta kesää

Golfilla menee hyvin. Harrastajamäärät ovat pysyneet korkeina ja kentillä riittää vilskettä. Laji myös uudistuu ja tarjoaa tekemistä ympäri vuoden. Sekä Hämeenlinnassa sijaitseva Tawast Golf että Hollolassa sijaitseva Messilä Golf odottavat vanhoja ja uusia pelaajia positiivisin mielin.

**M**ielikuva golfista on muuttunut ja muuttamassa, sanoo Tawast Golfin toimitusjohtaja **Vesa Rontu**.  
– Jos laji miellettiin takavuosina elitistiseksi herrojen huviksi, on se nyt kaikkien ulottuvilla tittelistä riippumatta. Golfarit ovat golfareita – muita tittleitä ei kysellä, Vesa sanoo.

**Golf on hyvä liikuntalaji, sillä 18 reiän kiertäminen jalan merkitsee lähes 10 km kävelyä.**

– Golf ei ole myöskään kallis laji moneen muuhun pallolajiin verrattuna, vakuuttaa puolestaan Messilä Golfin toimitusjohtaja **Juha Ruponen**.  
– Alkuun pääsee muutamalla kymppillä ja kokeilemaan pääsee vaikka ilmaiseksi, hän sanoo. Totta kai sitten, jos innostuu tosissaan harjoittelemaan

ja kilpailemaan niin panoksetkin kasvavat, hän jatkaa.

Golf on hyvä liikuntalaji, sillä 18 reiän kiertäminen jalan merkitsee lähes 10 km kävelyä. Täyden kentän kiertämisen lisäksi on tarjolla muitakin vaihtoehtoja, 9-reiän kiertäminen tai harjoittelua rangella. Laji kehittyy ajan mukana ja pyrkii vastaamaan ihmisten toiveisiin vapaa-ajanviettotapana.

Liikunnan lisäksi molemmat toimitusjohtajat painottavat golfin sosiaalisuutta puolta.

– Täällä moikataan kaikkia ja otetaan toiset muutenkin huomioon.

Itse pelaamisen lisäksi golf on yhdessäoloa ja kauniin kentän maisemista nauttimista. Golf ei ole helppoa ja sen tietää jokainen harrastaja.

– Loistavaa lyöntiä voi seurata täysi fiasko, joka on vain hyväksyttävä, Vesa nauraa.

Aiemmin golfkentät oli rajattu lähinnä osakkeenomistajien käyttöön. Nyt tilanne on toinen.

– Kuka tahansa golfkentän ajokortin eli *Green Cardin* haltija voi pelata melkein millä kentällä tahansa. Toki edelleen osakkaat saavat käyttöönsä tiettyjä etuoikeuksia, mutta kyllä kentälle mahtuu muitakin, miehet vakuuttavat.

Harrastajajoukko on hyvin monipuolinen. Esimerkiksi Tawast Golfin nuorin harrastaja on tällä hetkellä kuusivuotias. Vanhin puolestaan on täyttänyt jo 90. Kummassakin seurassa on yli tuhat jäsentä.

OP Häme tekee yhteistyötä molempien kenttien kanssa esimerkiksi järjestämällä niissä tapahtumia sekä golfkursseja.

– Helppoin tapa aloittaa on kuitenkin tulla ihan ensiksi vaikka golfklubille ihan vaan kahville tai lounaalle aistimaan tunnelmaa. Ja maila ja pallotkin kyllä löytyvät jos haluaa kokeilla, he lupaa.

Yksi tulevan kesän kohokohdista kilpailumielessä on Messilässä järjestettävät naisten EM-kisat. Viime vuonna vastaava tapahtuma järjestettiin Tawastissa.

Suomi on noussut kovaksi ja arvostetuksi golf-maaksi.

– Lajin huipulla pelaa suomalaisia jo kaikilla kilpasarjoilla eli toureilla. Tämä ruokkii lajin suosiota myös tavallisten harrastajien ja ennen kaikkea nuorten keskuudessa, he sanovat. ■

*Golf on nykyään ympärivuotinen laji. Myös kesäkaudelle on tarjolla uusia kilpailumuotoja perinteisten 18 reiän lisäksi, kertovat Messilä Golfin toimitusjohtaja Juha Ruponen ja Tawast Golfin toimitusjohtaja Vesa Rontu.*

# Hyvin suunniteltu omaisuuden lahjoittaminen kannattaa

Kesä on monenlaisten lahjoitusten aikaa. Oli kyse sitten valmistujaislahjoista, häälahjoista tai kesämökin siirtämisestä seuraavalle sukupolvelle, on lahjoittamiseen liittyvät perusasiat tärkeä huomioida.

**K**yseessä on lahjoitus, kun omaisuutta siirtyy henkilöltä toiselle ilman korvausta. Lahjasta pitää maksaa lahjaveroa, jos samalta lahjantajalta saatujen lahjojen arvo on kolmen vuoden aikana 5 000 euroa tai enemmän. Verovapaasti voi siis lahjoittaa 4 999 euroa kolmen vuoden välein.

**Verovapaasti  
voi lahjoittaa  
4999 euroa kolmen  
vuoden välein.**

Lahjaa antaessaan lahjanantajan tulee päättää, onko lahja saajalleen ennakoperintöä vai ei. Lahjan ennakoperintöluonne ei vaikuta lahjan verotukseen antohetkellä, koska ennakoperintönäkin annettu lahja verotetaan lahjaverolla. Lahjan ennakoperintöluonne vaikuttaa siihen, huomioidaanko saatu lahja aikanaan lahjanantajan jälkeen toimitettavassa

perinnönjaossa ja perintöverotuksessa lahjansaajan osuudessa vai ei. Perillisten tasapuolisen kohtelun vuoksi saattaa olla tarpeen nimetä lahja ennakoperinnoksi, mutta verohyötyä määräyksestä ei ole. Perintöverotuk-

sen progression vuoksi ennakoperinnön veroseuraamukset saattavat nousta muuta lahjaa korkeammiksi.

Lahjan ennakoperintöluonteen lisäksi lahjakirjalla voi määrätä myös muita lahjoituksen ehtoja. Lahjanan-

taja voi esimerkiksi määrätä, että lahjansaajan aviopuolisolla ei ole avio-oikeutta lahjoitettuun omaisuuteen eikä sen tuottoon. Avio-oikeuden pois sulkeva määräys on pätevä, kun lahjakirja täyttää lain määrämuodon.

Kesämökin lahjoittamista suunniteltaessa on hyvä selvittää ensin kesämökin käypä arvo esimerkiksi kiinteistönvälittäjän arviokäynnillä. Lahjansaajan tulee lahjaveroilmoituksella ilmoittaa saamansa kiinteistön käypä arvo eli todennäköinen myyntihinta lahjoitushetkellä. Käyvän arvon perusteella määräytyy lahjaveron määrä. Käyvän arvon merkitys ulottuu myös pidemmälle: lahjaverotuksessa vahvistettu kiinteistön käypä arvo on pääsääntöisesti lahjansaajan hankintahinta lahjana saamalleen kiinteistölle. Hankintahinnalla on merkitystä, jos lahjansaaja myöhemmin myy kiinteistön.

Kesämökin voi lahjoittaa siten, että pidättää itselleen hallintaoikeuden kiinteistöön. Tällöin lahjansaajan lahjaveron on pienempi, kun kiinteistön käyvästä arvosta vähennetään hallintaoikeuden pidättäneen iän mukaan määräytyvä hallintaoikeuden arvo. Lahjanantaja voi pidättää hallintaoikeuden joko itselleen tai jollekin toiselle henkilölle. Hallintaoikeus voi olla yhdellä tai useammalla henkilöllä.

Hallintaoikeus tarkoittaa, että lahjanantaja tai muu hallintaoikeuden saaja saa käyttää lahjoitettua omaisuutta ja saa omaisuudesta saatavat tuotot, esimerkiksi vuokratulot. Lisäksi hallintaoikeuden haltija vastaa omaisuudesta aiheutuvista kiinteistä kustannuksista, esimerkiksi kiinteistöverosta, ellei toisin sovita.

Kiinteistön lahjoitus tulee aina tehdä maakaarissa säädettyssä määrämuodossa. Lahjoitukset on hyvä suunnitella tarkasti ja toteuttaa huolella. Mikäli omaisuuden lahjoittaminen on sinulle ajankohtaista, pankkimme juristit auttavat mielellään. Toimeksiannosta veloitetaan hinnastomme mukainen palkkio, jonka maksamiseen voi käyttää kertyneitä OP-bonuksia.

**Maija Ahoniemi**  
lakipalvelujohtaja, OTM

## Osaavaa lakipalvelua OP Hämeessä

Uuden Hämeen Osuuspankin lakipalveluissa työskentelee 16 lakipalveluiden ammattilaista, joista 8 on juristeja ja 8 lakipalveluneuvoja ja -asiantuntijoita. Lakipalveluissa on vahvaa osaamista perhe- ja perintöoikeudesta, omaisuuden luovuttamisesta sekä niihin liittyvästä verotuksesta. Lakipalveluissa laadimme mm. testamentteja, edunvalvontavaltakirjoja, kauppakirjoja, perukirjoja, osituksia ja perinnönjakosopimuksia. Tarjoamme lakipalveluita kaikissa toimialueemme konttoreissa kaikille asiakkaillemme.

– Esimerkiksi asuntolainaneuvotteluissa ja varainhoidon asiakas kohtaamisissa keskustellaan varautumisesta ja asiakkaat ovat kiitelleet, kun heille on kerrottu mahdollisuudesta teettää testamentti ja edunvalvontavaltakirja pankin lakipalveluissa, juristi **Eeva Erkamo-Aalto** kertoo.

Lakipalveluissa kartoitetaan jokaisen asiakkaan kohdalla hänen tarpeensa ja asiakirjat laaditaan asiakkaan tilanteen mukaan. Tarvittavien asiakirjojen laatimisen lisäksi huolehditaan toimeksiantoon läheisesti liittyvät asiat, kuten omaisuuden siirto saajien nimiin lahjoitustilanteissa ja rahavarojen jako perinnönjaon yhteydessä. Lisäksi toimeksiantoon liittyy aina veroseuraamusten arviointi ja mahdollisesti myös tarvittavien veroilmoitusten laatiminen.

Tänä vuonna omistaja-asiakkaille maksetaan 40 % enemmän OP-bonuksia. Hyvä käyttökohde bonuksille pankin palvelumaksujen ja Pohjola Vakuutusmaksujen lisäksi ovat lakipalveluiden palkkiot.

Ota yhteyttä Hämeen Osuuspankin lakipalveluihin, niin laaditaan sinun tarpeisiisi sopivat asiakirjat. **Ajanvarausnumeromme ovat 010 254 9160, 010 254 9146 ja 010 256 7302.**



Eeva Erkamo



Elina Henttonen



Taina Laine



Maiju Matikka



Teppo Paajanen



Nina Vinberg



Kuva Vilja Tamminen

OP Koti Hämeen läntisestä alueesta vastaavat asiantuntijat esittäytyvät: Jukka Siren, Joni Sikiö, Santeri Rajamäki, Kasperina Kuurma, Perttu Parviainen, Juha Helminen, Teija Jokinen, Sari Tenhunen, Jaana Lehtonen, Kari Salmenoja, Merja Nummela. Kuvasta puuttuu Outi Ivanoff.

TEKSTI LEHTONEN JAANA

# OP Koti Häme apunasi paikallisesti ja laajasti

OP Koti Häme syntyi vuoden 2024 alussa Etelä- ja Päijät-Hämeen OP Kotien yhdistymisen myötä, samaan aikaan Etelä- ja Päijät-Hämeen osuuspankkien yhdistymisen kanssa. – OP Koti toimii nyt yhdistyneenä, isona toimijana samalla toimialueella omistajapankkiensa kanssa, kertoo OP Koti Hämeen toimitusjohtaja **Raija Laine-Paajanen**.

**OP** Koti Hämeen toimialueeseen kuuluvat Etelä-Hämeen ja Päijät-Hämeen kunnat: Hattula, Hausjärvi, Heinola, Hollola, Hämeenlinna, Iitti, Janakkala, Lahti, Loppi ja Riihimäki. Toimistot ovat Hämeenlinnassa, Lahdessa, Riihimäellä, Heinolassa sekä toimipiste Janakkalan Turengissa.

– Tunnettu toimialueemme hyvin sen laajuudesta huolimatta. OP Koti Hämeessä työskentelee suuri joukko paikallisia osaajia ja tuttuja tekijöitä, kertoo myyntijohtaja **Heikki Raitanen**. – Päijät-Hämeen alueella meillä on nyt 12 henkilöä ja Etelä-Hämeen alueella 10 henkilöä, jotka työskentelevät päivittäin kotien, sekä mökkien vaihtoon liittyvissä asioissa asiakkaiden kanssa, lisää Heikki Raitanen. Tuoreimmat OP Koti Hä-

meeseen tulleet osaajat ovat Etelä-Hämeen alueella toimiva myyntijohtaja **Matti Roms** sekä Hämeenlinnassa ja sen lähialueilla kiinteistönvälittäjänä toimiva **Kasperina Kuurma**. Iso joukkomme tuo eri-ikäisten ja eri koulutustaustoista tulleiden tekijöiden kautta monipuolista osaamista ja näkemystä asioihin. Vastuullisesti ja lain mukaisesti toimiminen on meille erityisen tärkeää. Kouluttaudumme jatkuvasti pitääksemme yllä hyvää ammattitai-



Kuva Sebastian Raitu

OP Koti Hämeen itäisestä alueesta vastaavat asiantuntijat esittäytyvät: takarivissä Miska Saarros, Raimo Lievonen, Marianne Björn, Sari Luomalahti, Heikki Laaksonen, Kiira Laitinen, Keijo Alén, Miikka Hinkkanen. Eturivissä Igor Nironen, Petri Seppänen, Heikki Raitanen, Outi Tantt. Kuvasta puuttuu Nina Tiilikainen.

toa muuttuvan lainsäädännön tuomien vaatimusten mukaisesti. Myynti- sekä vuokrauskohteissa taustalla tehtävä selvitystyö on tehtävä huolella ennen kohteen markkinoinnin aloittamista.

– Esimerkiksi rahanpesulainsäädännön muuttuminen on korostanut viime vuosina asiakkaidemme tuntemista ja tunnistamista, tarkentaa Laine-Paajanen.

Digitaalisuus on tullut vahvasti myös kiinteistönvälitysalalle. Digitaalisuus haastaa meitä kehittymään jatkuvasti. Asuntokaupoissa digitaalisuus on iso osa jokapäiväistä työtämme: etäesittelyt, sähköiset asiakirjat ja allekirjoitukset, sekä sähköiset asunto- ja kiinteistökaupat, niin DIAS:n (asuntonkaupan digitaalinen kaupankäyntijärjestelmä), kuin Kiinteistönvälityksen palvelun kautta.

– Me muutamme toimintatapojamme jatkuvan kehityksen mukana ja haluamme tehdä asioiden hoitamisen

**"Me täällä OP Koti Hämeessä olemme apunasi nyt ja tulevaisuudessa."**

asiakkaalle mahdollisimman vaivattomaksi, täsmentää Laine-Paajanen.

Yksi osa OP Koti Hämettä on arviointitiimi, johon kuuluu kahdeksan henkilöä. Arviointitiimi tuottaa sisäistä arviointia osuuspankeille. OP Koti Hämeen arviointitiimi tuottaa oman toimialueemme lisäksi arvioita myös Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson alueilla.

– Suomessa kuudessa OP Kodissa on arviointitiimi ja meillä OP Koti Hämeessä on ollut ilo saada tämä vastuullinen tehtävä omalle yrityksellemme, iloitsee Laine-Paajanen. Oma arviointiin perehtynyt tiimimme tuo meille myös tukea siltä osin, että voimme

tarvittaessa pyytää haastaviin arviointikohteisiin apua läheltä – omilta työkavereiltamme.

Me täällä OP Koti Hämeessä olemme apunasi nyt ja tulevaisuudessa kaikissa asunnon vaihtoon liittyvissä asioissa – niin pienemmissä kuin suuremmissakin muutoksissa. Olitpa sitten myymässä, ostamassa, vaihtamassa tai vuokraamassa kotia, mökkiä, metsää, peltoa, maatilaa tai tarvitset arviointia tulevan päätöksesi tueksi, olemme täällä sinua varten.

Aina, kun sinua askarruttaa jokin edellä mainittuihin asioihin liittyvä seikka, niin oletan yhteydessä meihin: paikalliseen, ammattitaitoiseen, vastuulliseen ja ihmisläheiseen asiantuntijaan. Oman kodin myyminen on tunteiden vuoristorataa: epävarmuutta, hermoilua ja taas helpotusta. Mutta yhdessä siitä selvitään. Valitse kumppani, joka elää nousut ja laskut mukana. ■

## OP Koti Hämeen arviointitiimi esittäytyy



Virpi Askonen Jari Eerola Mia Huhtanen Tanja Leinonen Teemu Liukkonen Vesa Perttilä Markus Saarinen Jari Vinko



## OP Koti Häme saa uuden vahvistuksen joukkoonsa – MYYNTIJOHTAJA MATTI ROMS

Olen Matti Roms ja aloitin toukokuun alussa OP Koti Hämeessä myyntijohtajana. Tehtävässäni tulen vastaamaan ensisijaisesti OP Koti Hämeen läntisen alueen menestyksestä, mutta olen vahvasti mukana myös koko yrityksemme kehittämisessä osana johtotiimiä. Läntiseen alueeseen kuuluvat Hämeenlinna, Riihimäki, Loppi, Hausjärvi, Hattula ja Janakkala. Toimin lähiesihenkilönä Hämeenlinnan ja Riihimäen toimistojen myyntihenkilöille.

Olen työskennellyt urani aikana erilaisissa pankki-, vakuutus- ja kiinteistönvälityksen tehtävissä OP Ryhmässä. Viimeisimpänä työskentelin urallani maa- ja metsätalouden tiimissä Helsingin Vallilassa. Työurani OP Ryhmässä aloitin Lopen OP-Kiinteistökeskuksessa 17 vuotta sitten myyntineuvottelijana. LKV-tutkinnon suoritin vuonna 2008 jatkaen sen jälkeen Lopella kiinteistönvälittäjänä. Koulutukseltani

olen myös metsänhoitaja (MMM). Vapaa-aikaani vietän mielelläni luonnossa perheen kanssa mm. retkeillen ja lasketellen. Viihdyn metsänhoitotöiden ja kaikenlaisen piharakentamisen äärellä aina, kun siihen on sopiva mahdollisuus. Syksyisin käyn metsästäjänä ja olen toiminut pitkään Poliisin virka-apuna (SRVA suurriistavirka-apu) eläinkolareissa ja muissa vastaavissa tilanteissa karkeakarvaisen mäyräkoiran kanssa.

Nyt otan innolla vastaan tämän uuden tehtävän OP Koti Hämeessä. Haluan tuoda OP Koti Hämeeseen oman ammattitaitoni kaikkien työntekijöiden tueksi. Yhdessä pidämme yllä vahvaa osaamista ja kehitämme itseämme jatkuvasti uudistuviin toimintatapoihin.

Koti on monelle yksi elämän suurimpia sijoituksia. Me OP Koti Hämeessä haluamme olla tukenasi näissä elämäsi koskevilla tärkeissä päätöksissä. Yhdessä me olemme enemmän – siihen uskon vahvasti.



Kuva Vilja Tamminen

Olethan rohkeasti yhteydessä! Meillä on jotain yhteistä.

**Matti Roms**  
OP Koti Häme, myyntijohtaja



Tehdään yhdessä  
hyvää työtä.

Me OP Koti Hämeessä koemme vastuuta omasta toimintaympäristöstämme, sillä kuuluvathan vastuullisuus ja ihmisläheisyys vahvan ammattitaidon ohella perusarvoihimme. Vastuullisuus arjessamme merkitsee meille OP Koti Hämeessä oman ammattitaidon ylläpitämistä, huolenpitoa ympäristöstä ja ihmisistä ympärillämme. Haluamme tulevaisuudessa edistää entistä enemmän paikallisyhteisöjemme hyvinvointia.

Ollaksemme entistäkin vastuullisempia, olemme siirtyneet asuntokaupan yhteydessä annettavista kaupalahjoista oman toimialueemme tukemiseen. Vuonna 2024 tuemme Kanta-Hämeen hyvinvointialueen ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueen keskussairaaloiden lastenosastojen pieniä potilaita.

**Lahjoitamme vuonna 2024 jokaisesta kaupasta 20 euroa toimialueemme hyvinvointialueiden lastenosastojen hyväksi.**

TEKSTI MERI-TUULIA HUURRENIEMI KUVAT MIKA KIVIMÄKI

## Pienten puolesta pyöräillen Pariisiin

Team Rynkeby on kansainvälinen hyväntekeväisyysjärjestö, joka kerää varoja vakavasti sairaiden lasten ja nuorten hyväksi. Toiminnan näkyvin osa ja huipentuma on pyöräily Pariisiin. OP Hämeen varatoimitusjohtaja Mika Kivimäki lähtee tänä kesänä toista kertaa pyörällä Pariisiin hyvällä asialla.

**T**eam Rynkeby on kansainvälinen hyväntekeväisyysjärjestö, joka kerää varoja vakavasti sairaiden lasten ja nuorten hyväksi. Suomessa Team Rynkebyn keräämät varat ohjautuvat lasten ja nuorten syöpätutkimusta rahoittavalle *Aamu Säättille* sekä vakavasti sairastuneiden lasten ja nuorten sekä heidän perheidensä tukemiseen keskittyvälle *Sylva ry:lle*. Viime vuonna Team Rynkeby Suomi keräsi näille säätiöille yhteensä yli 800 000 euroa.

### Polkupyörällä Pariisiin

Toiminnan näkyvin osa ja huipentuma on pyöräily Pariisiin. Tänäkin vuonna yli 2400 hyväntekijää pyöräilee keltaisissa asuissa Pariisiin eri puolilta Poh-

joismaita ja Eurooppaa. Suomesta matkaan lähtee kaikkiaan kahdeksan joukkuetta, kattaen noin 240 pyöräilijää ja 60 huollon jäsentä. Pyöräilymatka vaihtelee tuhannen kilometrin molemmin puolin joukkueesta ja reitistä riippuen ja kestää noin viikon.

OP Hämeen varatoimitusjohtaja **Mika Kivimäki** lähtee tänä kesänä toista kertaa pyörällä Pariisiin hyvällä asialla.

– Sanotaan, että terveellä ihmisellä on tuhansia toiveita, mutta sairaalla vain yksi – tulla terveeksi. Vakava sairastuminen on aina tragedia, mutta erityisen kohtuuttomalta se tuntuu, kun kohteena on elämänsä alkutaipaleella oleva lapsi tai nuori. Siksi koen Team Rynkebyn mission erityisen merkitykselliseksi, kertoo Mika Kivimäki.

Team Rynkebyssä yhdistyvät vahva



Kuvassa OP Hämeen varatoimitusjohtaja Mika Kivimäki pyöräilyurakan jälkeen Pariisissa.

arvopohja ja mahdollisuus auttaa vakavasti sairaita lapsia ja nuoria.

– Mukaan lähtijältä vaaditaan sitoutumista ja merkittävää ajallista sekä taloudellistakin panostusta, mutta ainakin itselleni se on ollut ehdottomasti kaiken sen arvoista. Lasten ja nuorten hyvinvointi on lähellä sydäntäni, ja Team Rynkebyn kautta pystyn konkreettisesti antamaan panokseni tähän tärkeään asiaan. Koen myös erittäin arvokkaana, että OP on ollut tukemassa Team Rynkebyn toimintaa, Kivimäki kuvailee tuntojaan.

Urakka voi kuulostaa hurjalta, mutta joukkueiden säännöllinen harjoittelu mahdollistaa jokaisen onnistumisen myös ilman merkittävää urheilutaustaa. Vauhti on maltillinen ja ryhmässä ajaminen helpottaa rasitusta.

### Hyvän tekeminen lisää hyvinvointia

Kivimäki kertoo saaneensa ensimmäiseen Rynkeby-matkaan valmistautuessaan valtavan kipinän tavoitteelliseen kestävyysurheiluun ja matka jatkuu. Kiitos Team Rynkebyn hän on 55-vuotiaana aikuisiän parhaassa fyysisessä kunnossa.

– Hyvän tekemisen ja uusien sosiaalisten suhteiden lisäksi mukaan lähtemisellä on siis myös selkeitä henkilökohtaisia terveysvaikutuksia, iloitsee Kivimäki. ■



Team Rynkeby Lahti vm. 2023 huoltotauolla ennen viimeistä etappiaan.

# Hämäläisiä tähtihetkiä – etuja omistaja-asiakkaillemme

Ikimuistoiset hetket syntyvät jaetuista kokemuksista. Yhdessä koetut tunteet ja paikalliset tapahtumat vahvistavat hämäläistä yhteisöämme sekä ylläpitävät koti-seutumme elinvoimaa. OP Häme on mukana mahdollistamassa yhteisiä elämyksiä tukien monipuolista ja vetovoimaista urheilu- ja kulttuuritarjontaa Hämeessä.

**Omistaja-asiakkaamme löydät ja lunastat kumppaneidemme tarjoamat edut OP-mobiilista. Jos sinulla ei vielä ole OP-mobiilia käytössäsi, lataa se sovelluskaupastasi.**

Lunasta omistaja-asiakkaan edut OP-mobiilissa:  
1. Valitse OP-mobiilissa alhaalta **Muut**  
2. Sen jälkeen **Omistaja-asiakas**  
3. Valitse vielä **Kumppaniedut ja OP Häme**



## Vuoksen rannoilta Riihimäelle

**Omistaja-asiakkaamme pääset Riihimäen Museokeskus Riemuun tutustumaan antrealaisten elämään kaksi yhden hinnalla, norm. lipun hinta 10 €/aikuinen, edun arvo 10 €.**

Toisessa maailmansodassa Suomi menetti suuria alueita Neuvostoliitolle. Yli 400 000 evakuoitua asutettiin uudelleen. Riihimäen kauppalaan ja lähiympäristön kuntiin sijoitettiin pääasiassa Antrean pitäjän asukkaita. Riihimäelle asettui karjalaista siirtoväkeä 2036 henkeä, joista 722 Antreasta. Antrean kunta lakkautettiin Riihimäellä vuonna 1948. Samana vuonna lakkautettiin myös Antrean Osuuskassa ja näin sai alkunsa Riihimäen Seudun Osuuskassa. OP Hämeen juuret kietoutuvat siis myös Antrean pitäjään.

Antrealaisten elämää kuvaavaan kokoelmaan kuuluu nykyisin 579 esinettä ja 2423 valokuvaa. Pitäjän asukkaat harrastivat aktiivisesti antrealaisen perinteen tallentamista,

lisäksi Vuoksen Säätiö käynnisti esinekeruun vuonna 1969. Antrean siirtoväen osasto on perustettu Riihimäen kaupunginmuseon yhteyteen jo vuonna 1968 Vuoksen Säätiön vuosikokouksen päätöksellä.

- Näyttely kuvaa antrealaisten elämää, historiaa, kulttuuria, elinkeinoja, teollisuutta ja kaikkea, mitä siellä on ollut. Katsoja kulkee Karjalassa läpi Antrean pitäjän vaiheiden. Näyttely kertoo myös siitä, kun antrealainen siirtoväki saapui ja asettui Riihimäelle jatkosodan jälkeen. Näyttely toimii muistoja herättävänä kokonaisuutena sekä lisäksi se sitoo sukupolvia yhteen, kertoo Museokeskus Riemun johtava intendentti **Helena Lindstén**.



## Ikimuistoisia hetkiä litin Musiikkijuhlilla

**Elokuvamusiikki -konsertti järjestetään litin Kirkonkylän puukirkossa perjantaina 14.6. klo 13.00.**

**OP Häme toimii konsertin kummina. Konserttiin pääsevät kaikki alle 15-vuotiaat maksutta, ja OP Hämeen omistaja-asiakkaat saavat lipun hinnasta 5 euron alennuksen lunastamalla lipun ennakkoon OP-mobiilista.**

litin musiikkijuhlat on yli 20-vuotias nelipäiväinen musiikkitapahtuma. Keskeisenä tapahtumapaikkana ovat idyllinen litin kirkonkylä, ja sen yli 300-vuotias puinen ristikirkko. Juhlat huipentuvat pianonkantoon Hiidenvuoden muinaislinna-paikalle ja perinteiseen keskiyön konserttiin.

Tänä vuonna musiikkijuhlilla järjestetään ensimmäistä kertaa konsertti, joka on suunnattu lapsille ja aikuisille. Luvassa on elokuvamusiikin rytmejä tunnetuista lapsille suunnatuista klassikkoelokuvista.

- Toiminta-ajatuksensa mukaisesti litin musiikkijuhlayhdistys huolehtii lasten ja nuorten musiikkikasvatuksesta. Järjestämme perinteisesti lapsille ja nuorille musiikkikursseja Perheniemen Opistossa, ja nyt halusimme tuoda heille myös oman konsertin, kertoo musiikkijuhlayhdistyksen puheenjohtaja **Olli Pasila**.



### Riihimäen kesäkonsertit

Walter Torikka konsertoi Oskar Merikanto-toivekonsertissa Riihimäen keskuskirkossa 7.6. klo 20. Lippu omistaja-asiakkaille 5 euron alennuksella.



### Hämeenlinnan Uusi kesäteatteri

OP Hämeen omistaja-asiakkaana voit ostaa lipun *Elämältä kaiken sain* -musiikkikomediaan 5 euron alennuksella. Etuhintaisia lippuja rajoitettu määrä, max. 2 kpl/omistaja-asiakas.



### Tawast Golf ja Messilä Golf

OP Hämeen omistaja-asiakkaana pääset golfaamaan kaksi yhden hinnalla Tawast Golfiin ja Messilä Golfiin. Etu käytettävissä kerran kesän aikana.



### Riihimäen Ravit

OP Hämeen omistaja-asiakkaana pääset Riksun raveihin 5 eurolla. Etuhintaisia lippuja rajoitettu määrä.



### FC Lahti

Omistaja-asiakkaana voit ostaa ottelulipun 10 euron etuhintaan (norm. 20 €). Etu käytettävissä kerran kauden aikana.



### Pajulahden seikkailupuisto

Liikuntakeskus Pajulahti kutsuu seikkailemaan Pajulahden Seikkailupuistoon koko perheen voimin! Varaa perheellesi (2 aikuista + 2 alle 16-v. lasta) Pajuketun seikkailupaketti hintaan 195 €/yö (ovh. 276 €) sisältäen liput Seikkailupuistoon, hotellimajoitus + aamupalat.



### Hippalot

OP Hämeen omistaja-asiakkaana saat etuhintaiset liput festivaalin pääesitykseen lauantaina 3.8. Pääesityksenä nähdään Hands some Feet x Opus Companyn sirkusteos Colorsphere, jossa yhdistyy jongleeraus, akrobatia, fyysinen teatteri ja oivaltavasti käytetty teknologia.



Itella Green



Kasvata arjen liikuntaa, kävele luonnossa tai jumppaa kotona. Kaikki lajit ja keinot ovat nyt sallittuja ja jokaisella liikkeellä on merkitystä.

Osallistumalla Hyvä Häme! -hyväntekeväisyyskampanjaan edistät omaa ja koko Hämeen hyvinvointia. Kampanjan tavoite on lahjoittaa 50 000 euroa Hämeen luonnon hyväksi.

Kampanja-aika:  
1.5.-30.9.2024.

Osallistuminen on helppoa: Valitse sinulle sopivin tapa liikkua ja kirjaa siihen käyttämäsi aika sekä liikuntamuoto oheisella QR-koodilla tai osoitteessa [op.fi/hame](https://op.fi/hame). Voit samalla osallistua joka kuukausi suoritettavan 100 € Intersport-lahjakortin arvontaan.



Tule mukaan myös Hyvä Häme! -liikuntatapahtumiin, joissa voi osallistua sähköavusteisen, kotimaisen Jopon arvontaan. Tapahtumatiedot löydät osoitteesta [op.fi/hame](https://op.fi/hame)

Seuraa Hyvä Häme! -kampanjaa OP Hämeen some-kanavissa.

Meillä on jotain yhteistä

OP Häme