



1.10.2024

UTAJÄRVEN OSUUSPANKIN YLIMÄÄRÄINEN OSUUSKUNNAN KOKOUS

Aika	1.10.2024 klo 18.00
Paikka	Utajärven kunnan koulun auditorio 2. kerros, Laitilantie 8, 91600 Utajärvi sekä OP Etäkokouspalvelun kautta
Osallistujat	Osuuspankin jäsenistä oli läsnä kokouspaikalla 89, edustettuina 21 ja OP Etäkokouspalvelun välityksellä 29 yhteensä 139 jäsentä.

Muut osallistujat: kokouksessa on läsnä kokousavustajina Essi Wathén ja Saara Karhu sekä etäpalvelun kautta seniorijuristi Merita Forsström OP-Osuuskunta ja tekninen avustaja Niko Qvick Tribedo Oy.

Liite 1 osallistuja- ja ääniluettelo
Liite 2 alaikäisten valtakirjat

1 § Kokouksen avaus

Hallituksen puheenjohtaja Erkki Perttunen avasi kokouksen ja toivotti läsnäolijat sekä etäyhteydellä osallistuvat tervetulleiksi Utajärven Osuuspankin ylimääräiseen osuuskunnankokoukseen.

Hallituksen puheenjohtaja totesi, että kokoukseen etäosallistumisen estävän yhteyshäiriön tapauksessa tai jos osallistuja joutuu poistumaan kokouksesta ja palaamaan takaisin siihen, osallistujan tulee lähettää tekstiviesti pankin/Tribedon antamaan puhelinnumeroon tai lähettämään asiaa koskeva viestin Teamsin chat-toiminnolla.

Ylimääräisessä Utajärven Osuuspankin osuuskunnan kokouksessa oli käsiteltävänä hallituksen esitys Utajärven Osuuspankin ja Pohjolan Osuuspankin välisestä sulautumisesta. Kaikkien sulautumishankkeessa mukana olevien osuuspankkien ylimääräiset osuuskuntakokoukset järjestettiin samaan aikaan.

Hallituksen puheenjohtaja kertoi, että sulautumista on käsitelty ja käyty läpi vuoden 2024 aikana monissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa. Lähialueelta ovat yhdistyneet Pudasjärven, Kuusamon ja Taivalkosken Osuuspankit sekä Kainuun, Ylä-Kainuun ja Paltamon Osuuspankit. Uusimpana yhdistymisestään ilmoitti Raahentienon, Siikalatvan, Pulkkilan ja Limingan Osuuspankit. Kaikkien yhdistymispäätökset ovat olleet yksimielisiä. Julkistuksia on tulossa lisää lähiaikoina. Tällä hetkellä sulautumisia on vireillä yhteensä 17 kpl, jotka koskevat 60 osuuspankkia.

2 § Kokouksen järjestäytyminen

2.1. Valitaan kokouksen puheenjohtaja

Nimitysvaliokunnan esitys kokouksen puheenjohtajaksi oli Antti Vääräniemi ja muita esityksiä ei tullut.

Päätös: Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Antti Vääräniemi.

Antti Vääräniemi esitti kiitokset kokousväelle luottamuksesta.

2.2. Valitaan pöytäkirjan tarkastajat ja ääntenlaskijat

Kokouksen puheenjohtaja esitti, että pöytäkirjantarkastajat toimisivat samalla tarvittaessa ääntenlaskijoina. Kokouksessa ehdotettiin pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Mikko Kemilää ja Aino Isoniemeä, esitystä kannatettiin.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi, jotka samalla toimivat ääntenlaskijoina, valittiin Mikko Kemilä ja Aino Isoniemi.

2.3. Sihteerin valinta

Kokouksen puheenjohtaja kutsui kokouksen sihteeriksi Anne Kuhan Utajärven Osuuspankista.

Kokouksen puheenjohtaja totesi, että kokoukseen on ilmoittauduttu ennakkoon ja kokouksessa käytiin ennakkoon ilmoittautuneiden henkilöiden lista läpi.

Todettiin, että

- kokouspaikalla läsnä yhteensä 89 jäsentä
- tietoliikenneyhteyden, OP Etäkokouspalvelun välityksellä läsnä yhteensä 29 jäsentä
- alaikäisiä jäseniä yhteensä 20 huoltajiensa edustamana ja edunvalvonnan alaisuudessa olevia jäseniä yhteensä 1 edunvalvojansa edustamana.

Todettiin, että kaikki edellä mainitut jäsenet ovat ilmoittaneet kokoukseen osallistumisestaan hallituksen asettamaan määräpäivään 23.9.2024 mennessä (liite 1).

Kokouksessa oli läsnä kokousavustajina Essi Wathén ja Saara Karhu sekä etäpalvelun kautta seniorijuristi Merita Forsström OP-Osuuskunta ja tekninen avustaja Niko Qvick Tribedo Oy.

Todettiin, että kokoukseen osallistuu 118 jäsentä, joilla on yhteensä 139 ääntä. Päätettiin vahvistaa osallistuja- ja ääniluettelo ja todettiin, että se liitetään pöytäkirjaan (liite 1).

3 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Käytiin läpi liitteenä oleva kokouskutsu pääpiirteissään (liite 3). Todettiin, että kokouskutsu on julkaistu osuuspankin op.fi-sivustolla 20.8.2024.

Lisäksi kokouskutsutiivistelmä oli julkaistu 29.8.2024 Tervareitti-nimisessä lehdessä.

Todettiin, että kokouskutsussa on mainittu:

- kokouksessa käsiteltävät asiat, päätösehdotukset sekä sulautumissuunnitelman pääasiallinen sisältö.
- hallituksen kokouksessaan 11.6.2024 tekemät päätökset:
 - Hallitus on asettanut määräpäivän 23.9.2024, johon mennessä jäsenen on tullut viimeistään ilmoittaa kokoukseen osallistumisestaan sekä osallistuuko hän kokoukseen kokouspaikalla vai tietoliikenneyhteyden avulla.
 - Hallitus on päättänyt sallia kokoukseen osallistumisen tietoliikenneyhteyden avulla.
 - Hallitus on päättänyt, että jäsenen ilmoitus osallistumisesta kokoukseen tietoliikenneyhteyden avulla on jäsentä sitova, eikä jäsenen ole mahdollista enää muuttaa osallistumistapaansa määräpäivän 23.9.2024 jälkeen.

Lisäksi todettiin, että sulautumissuunnitelma liitteineen, mukaan lukien sulautumiseen liittyvä ehdotus vastaanottavan osuuspankin uusiksi säännöiksi, sulautumiseen osallistuvien osuuspankkien vuoden 2023 tilinpäätösasiakirjat sekä muut osuuskuntalain mukaan nähtävillä pidettävät asiakirjat ovat olleet nähtävillä viimeistään kuukautta ennen asetettua määräpäivää 23.9.2024 Utajärven Osuuspankin internetsivuilla osoitteessa www.op.fi/utajarven-osuuspankki ja pankin pääkonttorissa osoitteessa Vanhatie 7, 91600 Utajärvi.

Kokous todettiin lain ja pankin sääntöjen mukaisesti koolle kutsutuksi, lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

4 § Työjärjestyksen vahvistaminen

Kokouksen puheenjohtaja totesi, että esityslistan otsikko korjataan muotoon Utajärven Osuuspankin ylimääräinen osuuskunnan kokous.

Puheenjohtaja kävi läpi kokouksessa noudatettavat menettelytavat.

Kokouksen puheenjohtaja totesi, että

- puheenvuorot kokouksessa annetaan puheenjohtajan toimesta kokousohallistujien sitä pyytäessä. OP Etäkokouspalvelulla osallistuvat jäsenet pyytävät puheenvuoron käyttämällä Teamsin chat-viestiä. Puheenvuoron pyytäjän tulee esittää nimensä. Jos kokousohallistujia on useita, voidaan puheenvuoropyynnöt ensin kirjata ylös ja vasta tämän jälkeen jakaa puheenvuorot siinä järjestyksessä kuin niitä on pyydetty.
- mikäli jäsen joutuu poistumaan kokouksesta ja palaamaan siihen takaisin kokouksen kuluessa, tulee tästä ilmoittaa puheenjohtajalle/sihteerille.
- mikäli kokoukseen OP Etäkokouspalvelulla osallistuva jäsen joutuu poistumaan kokouksesta ja palaamaan siihen takaisin kokouksen kuluessa, tulee tästä ilmoittaa Teamsin chat-viestillä tai tekstiviestitse pankin/Tribedon ilmoittamaan puhelinnumeroon.
- mikäli jossakin kokouksessa käsiteltävässä asiassa tehdään vastaesitys hallituksen esitykselle, vain kannatetuista esityksistä äänestetään.

Kokoukseen osallistujille jaettu esityslista vahvistettiin kokouksen työjärjestykseksi (liite 4).

5 § Utajärven Osuuspankin ja Pohjolan Osuuspankin välisestä sulautumisesta päättäminen

5.1. Sulautumissuunnitelman esittely

Kokouksen puheenjohtaja pyysi toimitusjohtaja Terttu Hagelinia ja hallituksen puheenjohtajaa Erkki Perttusta esittelemään sulautumishankkeen. Hankkeeseen liittyvät asiakirjat ovat Utajärven Osuuspankin ja Pohjolan Osuuspankin välinen sulautumissuunnitelma liitteineen (liite 5), muut osuuskuntalain 20 luvussa tarkoitetut sulautumiseen liittyvät asiakirjat sekä sulautumishankkeen esittely ja perustelut (liite 6). Sulautumishanke ja -suunnitelma esiteltiin ensisijaisesti diaesityksen avulla.

Toimitusjohtaja Terttu Hagelin toivotti omasta puolestaan kaikki kokoukseen osallistujat tervetulleiksi paikan päällä ja etäyhteyden välityksellä. Terttu Hagelin kertoi, että sulautumishankkeessa mukana on seitsemän osuuspankkia: Pohjolan, Hailuodon, Tyrnävän, Ylitornion, Sallan, Posion ja Utajärven Osuuspankit.

Sulautumishanke edistää Osuuspankkien perustehtävää eli omistaja-asiakkaiden ja toimintaympäristön kestävästä taloudellisesta menestystä, turvallisuutta ja

hyvinvointia. Pankeilla on paljon erilaisia haasteita ja sääntely on yli 20 kertaistunut viimeisen kymmenen vuoden aikana. Paperitöiden määrä kasvaa, jolloin asiakkaille jää vähemmän aikaa. Myös asiakaskäyttäytyminen on muuttunut. Asiakkaat haluavat helposti ja nopeasti asiantuntijapalveluita.

Mikäli seitsemän osuuspankkia sulautuu yhteen, uuden pankin omistaja-asiakkaiden määrä kasvaa lähes 172 000 henkilöön ja asiakkaiden määrä on reilut 268 000 henkilöä. Henkilöstöä muodostuvalla uudella pankilla on 415. Omien varojen määrä on 1 029 M€, asiakasliiketoiminta 13 529 M€ ja tase 7 892 M€. Luvut on laskettu kesäkuun 2024 tilanteesta. Suhteellisenä osuutena mitattuna Utajärven Osuuspankin osuus asiakasliiketoiminnasta on 2,8 %, omista varoista 3,8 % ja omistaja-asiakkaista 3,8 %. Yksistään Pohjolan Osuuspankin asiakasliiketoiminta olisi sulautumisen jälkeen noin 90 %. Näin ollen muun kuuden sulautuvan pankin osuus jää noin 10 %.

Toimitusjohtaja Terttu Hagelin kertoi, että paras tapa on vaalia osuuspankin yli 100 vuotista perintöä, on tehdä rohkeita päätöksiä, jolloin turvataan pankin palvelut ja niiden kehittäminen myös tulevaisuudessa. Sulautumishanke onkin ollut hallituksen keskeisin asia viimeisen parin vuoden aikana. Hallituksen on velvollisuus katsoa tulevaisuuteen ja kantaa vastuuta. Liittyminen osaksi suurempaa on ennen kaikkea omistaja-asiakkaitten etu, jolloin pystytään tarjoamaan kilpailukykyiset ja laajat palvelut niin henkilö- kuin yritysasiakkaille muuttuvassa toimintaympäristössä. Nykyisellään Utajärven Osuuspankilla ei ole mahdollisuus rahoittaa kaikkia yrityksiä. Yritysten hankkeet voivat olla niin suuria, jolloin pankin tase ei kestä tai toimialariski kasvaa liian suureksi.

Sulautumista puoltavat Utajärven Osuuspankin osalta myös henkilökunnan saatavuus, jaksaminen, haavoittuvuus ja uramahdollisuudet. Pienten pankkien toiminta on liian haavoittuvaista, sillä esimerkiksi kesälomien aikana ei ole lakipalveluissa tai yritysrahoituksessa tuuraajaa. Palveluaikojen saatavuus on rajallista ja sääntelyn määrä kasvaa entisestään. Pienille paikkakunnille on haastavaa saada työntekijöitä, koska paikkakunnalla ei ole vetovoimaisuutta. Henkilökunnalle ei ole myöskin tarjolla uramahdollisuuksia.

Sulautuminen vaikuttaa positiivisesti asiakashyötyyn ja liiketoimintaan, henkilöstöön ja osaamiseen, riskienhallintaan ja complianceen sekä tuloksentekokykyyn.

Sulautumisen myötä on mahdollisuus tarjota laajemmat asiantuntijapalvelut ja henkilökuntaa on riittävästi, jolloin asiakkuuksia voidaan hoitaa paremmin. Suurempi henkilökunnan määrä mahdollistaa asiakkaiden yhteydenotot laajempina palveluaikoina. Hinnalla pystytään kilpailemaan ja isompi pankki on houkuttelevampi vaihtoehto kilpailijoiden asiakkaille. Liiketoimintaa on mahdollisuus kehittää ja tulevaisuudessa halutaankin olla Pohjois-Suomen suurin henkilö- ja yritysasiakasrahoittaja.

Tutut toimihenkilöt jatkavat vanhoina työntekijöinä. Sulautumisen myötä on paremmat resurssit kouluttaa henkilökuntaa ja tämän myötä toimihenkilöillä on

helpompi kehittyä omassa työssään ja mahdollisuus urakehitykseen. Toimihenkilöille avautuu myös mahdollisuus työskennellä eri puolilla toimialuetta eri toimipisteissä.

Riskienhallinta ja compliance toiminta on isommassa pankissa eriytetty. Tällöin pystytään kehittämään sääntelyn mukaista toimintaa ja on mahdollisuus käsitellä eri riskejä monimuotoisesti. Asiantuntijoille ja esihenkilöille tuki on lähempänä. Tällä hetkellä riskienhallinnan ja compliancen hoito Utajärven Osuuspankissa on liian kapeilla hartioilla.

Tuloksetekokyky paranee, mikä tuo elinvoimaa paikkakunnalle. Toimihenkilöille on tarjolla töitä myös kotiseudulla. Suuremmatkaan arvonalennuserät eivät niin vaikuta, toimialariskit ovat hallittavia ja saadaan kustannussäästöjä. Suurempiin rahoitushankkeisiin on myös mahdollisuus osallistua.

Toimitusjohtaja Terttu Hagelin kävi läpi myös, miltä tulevaisuus näyttää, jos Utajärven Osuuspankki ei yhdisty. Asiakashyödyn ja liiketoiminnan osalta ollaan enemmän ostopalveluiden varassa, laadun säilyttäminen vaikeutuu, osaamista poistuu pankista ja hintakilpailukyky on rajallinen. Pienemmät pankit tulevat tarvitsemaan tukea yritysasiakasliiketoiminnassa, jolloin osaamisen ja riskienhallinnan näkökulmasta asiakkaiden suurempien hankkeiden rahoittaminen ei onnistu.

Henkilöstön ja osaamisen osalta haasteita on asiantuntijapalveluiden tarjoamisessa. Asiantuntijuutta on vaikea kasvattaa, koska osaavien tekijöiden saaminen pienemmälle paikkakunnalle on haastavaa. Uusien osaajien kasvattaminen pienen pankin omasta ja ennestään pienestä tekijäjoukosta on vaikeaa.

Riskienhallinnan ja compliancen osalta kasvava sääntelymäärään vastaaminen luo painetta toiminnan resurssien lisäämiselle, joka aiheuttaa entistä enemmän kuluja. Tulevaisuuden sääntelymukainen toiminta ei ole vain lainsäädännön noudattamista ja ohjeistusten noudattamisen varmistamista. Pankin on pystyttävä ottamaan toiminnassa huomioon toiminnan eettisyys ja vastuullisuus.

Tuloksetekokyvyssä Utajärven Osuuspankki on menettämässä kannattavuutta kiristyneen sääntelyn vaatimuksien vuoksi, jolloin joudutaan keskittymään liaksi valvojan vaateisiin niukoilla resursseilla. Tällöin asiakastyö jää liian vähälle huomiolle ja asiakkaan kokemus palvelun laadusta huononee. Pienen pankin haasteena on, että asiakasliiketoiminta ei enää riitä kantamaan lisääntyviä kustannuksia. Hiljenevä toimintaympäristö aiheuttaa hiipuvan luottokysynnän, joka pienentää korkokatetta, ja se näkyy tuloksessa.

Toimitusjohtaja Terttu Hagelin totesi puheenvuoronsa päätteeksi, että nyt on oikea aika vastata tulevaisuuden haasteisiin ja tarjota enemmän aikaa asiakkaille. Sulautumisen myötä vahva paikallisuus säilyy koko toimialueella, kun päätökset tehdään paikallisesti ja tutut toimihenkilöt ja kohtaamispaikat palvelevat asiakkaita jatkossakin. Lisäksi hallintoon valitaan edustajia kaikilta sulautumispankkien alueilta.

Hallituksen puheenjohtaja Erkki Perttunen kävi läpi keskeisiä sopimusasioita. Pohjolan Osuuspankki toimii vastaanottavana pankkina, johon Hailuodon, Posion, Sallan, Tyrnävän, Ylitornion ja Utajärven Osuuspankit sulautuvat. Samanaikaisesti on laitettu vireille siis kuusi erillistä kahdenvälistä sulautumista, joiden täytäntöönpanoajankohta on sama. Sulautumisten välillä ei ole riippuvuutta toisiinsa. Jokainen pankki on tehnyt oman sopimuksena. Mikäli joku pankki ei lähde mukaan, se ei kaada muiden pankkien sulautumishankkeita.

Pankin nimi tulee olemaan Pohjolan Osuuspankki ja kotipaikka on Oulu. Rekisteröityjen sulautumissuunnitelmien ja niiden liitteiden lisäksi on laadittu järjestelyasiakirja, jossa hallitukset sopivat toimivaa johtoa, henkilöstöä, nimitysvaliokuntaa sekä vastuullisuutta koskevista ehdoista.

Pohjolan Osuuspankkiin tulee edustajisto, joka koostuu enintään 160 edustajasta. Pohjolan Osuuspankin edustajien määrä on 148 edustajaa ja jokaisesta sulautuvasta osuuspankin osuuskunnan kokouksesta omistaja-asiakkaista valitaan kaksi (2) edustajaa edustajistoon keväällä 2025.

Varsinainen edustajiston vaalit järjestetään vuonna 2025, jolloin Pohjolan Osuuspankin edustajistoon valitaan enintään 68 edustajaa 11 vaalipiiristä. Utajärven vaalipiiristä valitaan 2 edustajaa niistä omistaja-asiakkaista, joiden asiakkuuskonttori on entisen Utajärven Osuuspankin asiakkuuskonttori. Tällä toimenpiteellä varmistetaan, että Utajärveltä on vaalien jälkeen myös kaksi edustajaa.

Pohjolan Osuuspankin hallintoneuvostoa täydennetään enintään neljällä jäsenellä ja hallitusta enintään kahdella jäsenellä. Valinnoissa sulautuvat osuuspankit on jaettu kahteen A ja B ryhmään. Molemmista ryhmistä jokaiselle sulautuvalle osuuspankille on jaossa yhteensä enimmillään yksi (1) hallintoneuvosto- tai hallituspaikka. Utajärven Osuuspankki kuuluu ryhmään A yhdessä Tyrnävän ja Hailuodon Osuuspankkien kanssa. Ryhmä B muodostuu Posion, Sallan ja Ylitornion Osuuspankeista.

Pohjolan Osuuspankin toimitusjohtajana jatkaa Keijo Posio. Sulautuvien pankkien nykyisten toimitusjohtajien tehtävät uudessa pankissa selviävät myöhemmin. Toimihenkilöt jatkavat työsuhdettaan uudessa Pohjolan Osuuspankissa sulautumishetkellä voimassa olevien palkkaedin vanhoina työntekijöinä. Pankkien toimihenkilöt jatkavat asiakkaiden palvelemista entiseen tapaan, eikä yhdistymisellä ole vaikutusta konttoriverkoston. Asiakkaan ei tarvitse tehdä mitään muutoksia asiointissaan. Omistaja-asiakkaiden jäsenyydet ja sijoitukset pankin Tuotto-osuuksiin säilyvät.

Kokouksen puheenjohtaja Antti Vääräniemi esitti kiitokset esityksistä toimitusjohtaja Terttu Hagelinille ja hallituksen puheenjohtaja Erkki Perttuselle.

Kokouksen puheenjohtaja kysyi osuuskuntakokoukseen osallistuvilta, että onko sulautumissuunnitelma esitelty riittävällä tarkkuudella vai haluaako joku kysyä lisäselvennyksiä asiaan.

Anita Markkola pyysi puheenvuoron ja aloitti keskustelun kysymällä hallituksen puheenjohtaja Erkki Perttuselta toimitelmiin valinnasta vuoden 2025 ja 2026 jälkeen, kun on olemassa vain yksi Pohjolan Osuuspankki. Tarkoittaako tämä, että edustajat valitaan koko Pohjolan Osuuspankin alueelta? Lisäksi Anita Markkola kysyi, onko sopimuksessa erikseen kirjoitettu mainintaa konttoreiden säilymisestä.

Aino Isoniemi kertoi hänen lisäkysymyksensä liittyvän samoihin asioihin kuin Anita Markkolan.

Hallituksen puheenjohtaja Erkki Perttunen kertoi, että edustajistoon valitaan keväällä 2025 kaksi edustajaa Utajärven Osuuspankin osuuskunnankokouksesta. Vuonna 2025 järjestetään vaalit, jolloin edustajistoon valitaan kaksi jäsentä Utajärven vaalipiiristä. Edustajisto valitsee hallintoneuvoston ja hallintoneuvosto hallituksen. Utajärveltä saadaan jäsen joko hallintoneuvostoon tai hallitukseen. Hallituksen puheenjohtaja kertoi, että Pohjolan Osuuspankin hallituksen jäsenten vaatimustaso on korkeampi ja hän toivoikin, että Utajärveltä löytyisi mahdollisesti hallitukseen esitettävä henkilö.

Hallituksen puheenjohtaja Erkki Perttunen kommentoi myös konttorien säilymistä. Sulautumissopimuksessa kohdassa 4 on maininta siitä, että sulautumisella varmistetaan paikallisten pankkipalveluiden monipuolisuus, joka tukee väitettä konttorien säilymisestä paikkakunnalla. Hankala on tietysti ennustaa 20 vuoden päähän, mikä tilanne silloin vallitsee.

Koska muita puheenvuoroja ei pyydetty, kokouksen puheenjohtaja totesi, että sulautumishanke on esitelty riittävässä laajuudessa.

5.2. Päätösesitys

Todettiin osuuspankin hallituksen esityksen olevan, että osuuskunnan kokous

- hyväksyy Utajärven Osuuspankin ja Pohjolan Osuuspankin välisen sulautumisen, 14.6.2024 allekirjoitetun ja 14.8.2024 rekisteröidyn sulautumissuunnitelman mukaisesti.

Todettiin, että sulautuminen tulee voimaan vain, jos sulautumissuunnitelma hyväksytään molemmissa sulautumiseen osallistuvissa osuuspankeissa.

Todettiin lisäksi, että samanaikaisesti Utajärven Osuuspankin ja Pohjolan Osuuspankin välisen sulautumisen kanssa on pantu vireille Posion Osuuspankin ja Pohjolan Osuuspankin, Sallan Osuuspankin ja Pohjolan Osuuspankin, Tyrnävän Osuuspankin ja Pohjolan Osuuspankin, Ylitornion Osuuspankin ja Pohjolan Osuuspankin sekä Hailuodon Osuuspankin ja Pohjolan Osuuspankin väliset sulautumiset, joita koskevien sulautumissuunnitelmien mukaan Posion, Sallan,

Tyrnävän, Ylitornion ja Hailuodon Osuuspankit sulautuvat Pohjolan Osuuspankkiin. Sulautumisten täytäntöönpanon suunniteltu rekisteröintiajankohta on kaikissa sulautumisissa sama eli 31.7.2025, mutta sulautumisen täytäntöönpanoajankohta voidaan pyytää myös tätä aikaisemmaksi tai myöhemmäksi. Sulautumisten hyväksymistä koskeva päätöksenteko ja sulautumisten voimaantulot ovat toisistaan riippumattomia.

5.3. Keskustelu ja päätöksen teko

Puheenjohtaja avasi keskustelun sulautumishankkeesta. Puheenjohtaja kirjasi puheenvuoropyynnöt ja puheenvuorot käytiin läpi pyyntöjärjestyksessä. Keskusteluun osallistuivat Aino Isoniemi, Maija Paavola ja Seppo Palovaara.

Aino Isoniemi aloitti puheenvuoronsa toteamalla, että Utajärven Osuuspankilla on pätevä henkilöstö. Sulautuessa uuteen, palvelut tulevat laajenemaan ja parantumaan ja toimihenkilöillä jää asiakkaille enemmän palveluaikaa. Aino Isoniemi otti myös kantaa siihen, että isommassa pankissa on enemmän volyyymia ja aikaa rikollisuuden torjuntaan ja niihin liittyviin erilaisiin selvittelytyöhön. Utajärven Osuuspankki ei ole voinut kaikkia isompien yritysten hankkeita rahoittaa, koska pankilla ei ole olemassa olevia puskureita. Mustikkakangas kehittyy kovaa vauhtia ja muun muassa sen kehittämiseen tarvitaan rahoituspohjaa. Aino Isoniemi esitti kommentin myös konttoreiden säilymisestä. On vanhuksia ja nuorempiakin, jotka haluavat asioida konttorissa. Mutta suurin ja vaikein kysymys on Aino Isoniemen mielestä se, että mitä tapahtuu ja miten meidän käy, jos emme sulaudu. Sulautuminen auttaa pankin säilymiseen paikkakunnalla.

Maija Paavola esitti kysymyksen yhteisöverotuksesta, kun Pohjolan Osuuspankin kotipaikka tulee olemaan Oulu. Miten yhteisöveroa tulee jatkossa Utajärvellä? Utajärven Osuuspankkihan on ollut merkittävä yhteisöveron maksaja Utajärvellä. Toimitusjohtaja Terttu Hagelin vastasi Maija Paavolan kysymykseen siihen, menettääkö pankin nykyinen kotikunta verotuloja, että veroja ei menetetä. Kun osuuspankilla on toimintaa useamman kunnan alueella, jyvitetään pankin maksaman yhteisöveron kunnille kuuluva tuotto kaikkien niiden kuntien kesken, joissa pankilla on toimintaa. Jyvitys tapahtuu työntekijöiden määrän perusteella työntekijän pääasiallisen työntekopaikkakunnan mukaan. Työntekijöiden kotipaikalla ei ole merkitystä. Kun pankki kasvaa ja onnistuu liiketoiminnassa Pohjois-Suomessa, tällöin myös verotulot kasvavat. Ilman yhdistymistä tuloksen heikentyessä, myös verotulot tulevat pienenevän.

Seppo Palovaara kertoi toimitusjohtaja Terttu Hagelinin nostaneen Utajärven Osuuspankin entiseen loistoon. Kauppalehdessä Utajärven Osuuspankki oli toisessa mittauksessa viiden parhaan pankin joukossa ja toisessa yhdeksän parhaan joukossa. Tietysti sulautuminen osin harmittaa, mutta toisaalta nyt voidaan sulautua reilusti, kun pankissa asiat ovat hyvin. Seppo Palovaara vertasi

sulautumista järkiavioliittoon. Seppo Palovaara otti esille myös kassapalveluiden säilymisen jatkossakin, kun kaikki eivät osaa käyttää tietokonetta.

Ennalta pyydettyjen puheenvuorojen jälkeen, kokouksen puheenjohtaja tiedusteli, tuleeko muita puheenvuoropyyntöjä. Anita Markkola kommentoi vielä, että todennäköisesti aika asiakkaille ei lisääntynyt eikä pystytä palvelemaan paremmin, jos henkilöstömäärä ei kasva. Toimitusjohtaja Terttu Hagelin kertoi kokousväelle sulautumishankkeen neuvottelujen alkutaipaleella henkilöstömäärän olleen 374. Nyt henkilöstöä on yhteensä 415. Työpaikkoja on auki koko ajan ja etenkin sääntely edellyttää kasvattamaan henkilökuntamäärää. Toimitusjohtaja mainitsikin, että Pohjolan Osuuspankissa on tälläkin hetkellä noin 20 työpaikkaa avoinna.

Eero Väisänen pyysi vielä puheenvuoron. Eero Väisänen lyhyt ja ytimekäs viesti oli se, että tehdään päätös yhdistymisestä.

Kun muita puheenvuoroja ei tullut, kokouksen puheenjohtaja päätti keskustelun. Puheenjohtaja totesi, että hallituksen esityksestä poikkeavaa esitystä ei tullut.

Kokous päätti yksimielisesti hyväksyä Utajärven Osuuspankin ja Pohjolan Osuuspankin välisen sulautumisen 14.6.2024 allekirjoitetun ja 14.8.2024 rekisteröidyn sulautumissuunnitelman mukaisesti.

Puheenjohtaja kertoi terveiset muiden sulautuvien osuuspankkien osuuskuntakokouksista. Kaikki muut osuuspankit olivat tehneet yksimieliset päätökset sulautumisen puolesta.

6 § Kokouksen päättäminen

Kokouksen puheenjohtaja Antti Vääräniemi päätti kokouksen klo 19.45 ja antoi OP Etäkokouspalvelun välityksellä kokoukseen osallistuville jäsenille ohjeet kokouksesta poistumiseen.

Puheenjohtaja kiitti kaikkia kokoukseen osallistujia läsnäolosta ja toivotti hyvää syksyn jatkoa. Lisäksi puheenjohtaja totesi, että kokouksesta laadittava pöytäkirja on jäsenten nähtävillä viimeistään kahden viikon kuluttua.

Vakuudeksi



Puheenjohtaja
Antti Vääräniemi



Sihteeri
Anne Kuha

Olemme tarkastaneet tämän pöytäkirjan ja todenneet sen oikeaksi.

Utajärvellä 10.10.2024



Pöytäkirjantarkastaja
Mikko Kemilä



Pöytäkirjantarkastaja
Aino Isoniemi

Liitteet

- 1 Osallistuja- ja ääniluettelo
- 2 Alaikäisten valtakirjat
- 3 Kokouskutsu
- 4 Työjärjestys (esityslista)
- 5 Sulautumissuunnitelma liitteineen
- 6 Sulautumishankkeen esittelydiat ja perustelu

