

# Selvitys Savitaipaleen Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2022



## Sisälllys

1	Sovellettava sääntely .....	3
2	OP Ryhmän rakenne.....	3
3	Edustajisto.....	4
4	Hallintoneuvosto.....	4
5	Nimitysvaliokunta.....	6
6	Hallitus.....	6
7	Hallintoneuvoston ja hallituksen monimuotoisuus .....	9
8	Toimitusjohtaja .....	9
9	Sisäinen ja ulkoinen valvonta.....	100
10	Taloudellinen raportointiprosessi .....	100
11	Palkitseminen .....	100
12	Sisäpiirihallinto.....	100
13	Lähipiiriliiketoimet .....	100
14	Vastuullinen toiminta.....	111
15	Hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen päivitys ja nähtävilläpito .....	111

## 1 Sovellettava sääntely

Tämä selvitys on luottolaitostoiminnasta annetun lain 7 luvun 1–5 §:ssä ja 7 §:ssä tarkoitettu selvitys osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvityksessä on soveltuvin osin otettu huomioon Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi (2020). Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan toimintakertomuksesta erillisenä.

Osuuspankin hallitus käsittelee vuosittain tämän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen.

Tämä selvitys osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus sekä osuuspankin säännöt ovat saatavilla osuuspankin verkkosivuilla [www.op.fi/savitaipale](http://www.op.fi/savitaipale).

Osuuspankin toiminta perustuu voimassa olevan lainsäädännön ja sen nojalla annetun alemmanasteisen sääntelyn noudattamiseen. Osuuspankki noudattaa osuuskuntalain, luottolaitoslain ja talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain lisäksi muuta soveltuvaa finanssialan yrityksiä koskevaa sitovaa sääntelyä, osuuspankin sääntöjä ja talletuspankkien yhteenliittymän keskusyhteisön OP Osuuskunnan ohjeita.

Osuuspankki kuuluu talletuspankkien yhteenliittymään, jonka keskusyhteisö on OP Osuuskunta. Osuuspankin ja OP Ryhmän muiden yhteisöjen välillä on kiinteä yhteistoimintasuhde.

## 2 OP Ryhmän rakenne

Osuuspankki kuuluu pankki-, vakuutus- ja muita finanssipalveluja tarjoavaan OP Ryhmään. OP Ryhmän muodostavat 31.12.2022 tilanteessa 108 jäsenosuuspankkia sekä niiden keskusyhteisö OP Osuuskunta tytär- ja lähiyhteisöineen. OP Ryhmää valvotaan yhtenä kokonaisuutena.

Osuuspankit ovat omistaja-asiakkaidensa (jäsentensä) omistamia paikallista vähittäispankki-toimintaa harjoittavia talletuspankkeja. Ne tarjoavat henkilö- ja pk-yrityksiä varten maa- ja metsätalousasiakkaille sekä julkiselle sektorille nykyaikaiset ja kilpailukykyiset pankkipalvelut. Osuuspankit toimivat ryhmän yhteisen strategian ja toimintalinjausten mukaan, mutta ovat itsenäisiä omassa päätöksenteossään. OP Osuuskunta toimii OP Ryhmän keskusyhteisönä ja strategisena omistusyhteisönä.

Talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain mukaan keskusyhteisö on velvollinen tukemaan jäsenluottolaitosta määrällä, joka on tarpeen jäsenluottolaitoksen selvitystilän estämiseksi. Keskusyhteisö vastaa niistä veloista, joita ei saada suoritetuksi jäsenluottolaitoksen varoista. Jäsenluottolaitos on velvollinen suorittamaan keskusyhteisölle osuutensa määrästä, jonka keskusyhteisö on suorittanut joko toiselle jäsenluottolaitokselle tukitoimena taikka toisen jäsenluottolaitoksen velkojalle maksuna erääntyneestä velasta, johon velkoja ei ole saanut suoritusta jäsenluottolaitokselta. Keskusyhteisön maksukyvyttömyystilanteessa jäsenluottolaitoksilla on rajaton lisämaksuvelvollisuus keskusyhteisön veloista.

Yhteisömuodoltaan osuuspankit ovat osuuskuntia, joissa päätöksenteon perusteisiin kuuluu jäsen ja ääni -periaate. Osuuspankeissa omistaja-asiakkaiden päätösvaltaa käyttää edustajisto tai osuuskunnan kokous, joka valitsee pankille hallintoneuvoston. Hallintoneuvosto puolestaan valitsee pankille hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen.

### 3 Edustajisto

Osuuspankin omistaja-asiakkaat valitsevat edustajansa pankin edustajistoon joka neljäs vuosi pidettävillä vaaleilla.

Varsinainen edustajiston kokous on pidettävä kerran vuodessa ennen toukokuun loppua. Kokouksessa käsitellään osuuspankin sääntöjen mukaan varsinaiselle edustajiston kokoukselle kuuluvat asiat sekä mahdolliset muut kokouskutsussa erikseen mainitut asiat.

Ylimääräinen edustajiston kokous kutsutaan tarvittaessa koolle käsittelemään tiettyä edustajistolle kuuluvaa asiaa.

Merkittävimpiä edustajistossa käsiteltäviä asioita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten sekä toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen
- taseen osoittaman ylijäämän käyttämisestä päättäminen
- hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä ja palkkioista päättäminen sekä hallintoneuvoston jäsenten valinta
- tilintarkastajan valinta ja palkkiosta päättäminen
- sääntöjen muuttaminen

Osuuspankille valittiin edustajisto vuonna 2021 pidetyissä edustajiston vaaleissa. Edustajiston toimikausi päättyy, kun vaalilautakunta on julkistanut vuoden 2025 vaalien tuloksen.

Osuuspankin edustajiston kokoonpano toimikaudella 2021–2025:

Hyrkkänen Julia, hallinnon asiantuntija, YTK, Savitaipale  
Juopperi Tarja, sairaanhoitaja AMK, Savitaipale  
Kilpi Jani, poliisi, Lappeenranta  
Kouvo Kirsi, koulutuspäällikkö, DI, Savitaipale  
Lindqvist Ari, osastopäällikkö, eläkkeellä, Savitaipale  
Löyttynen Mikko, projektipäällikkö, Lappeenranta  
Martin Kaisa, yrittäjä, parturi-kampaaja, Savitaipale  
Nikkilä Rauno, insinööri, lehtori, eläkkeellä, Savitaipale  
Outinen Tauno, KTM, eläkkeellä, Savitaipale  
Siiskonen Tapani, metsätoimihenkilö, eläkkeellä, Savitaipale  
Simpura Sakke, teekkari, Lappeenranta  
Suutari Veera, restonomi AMK, Helsinki

### 4 Hallintoneuvosto

#### Hallintoneuvoston valinta

Hallintoneuvostossa on 9 edustajiston valitsemaa jäsentä. Nimitysvaliokunta valmistelee hallintoneuvoston jäsenten valintaa ja palkkioita koskevat kysymykset.

Hallintoneuvoston kokoonpano:

Puheenjohtaja	Liimatainen Juhana, DI, KTM, vanhempi asiantuntija, Savitaipale (hallintoneuvosto 2020-2025, vpj. 1.1.2022-1.11.2022, pj. 1.11.2022->)
Varapuheenjohtaja	Havo-Ossi Paula, agrologi-YAMK, tradenomi, maitotilayrittäjä, Savitaipale (hallintoneuvosto 2002-2025, pj. 1.1.2022-1.11.2022, vpj. 1.11.2022->)

OP-Julkinen  
7.3.2023

#### Muut jäsenet

Hölsä Lassi, yrittäjä, Savitaipale  
(hallintoneuvosto 2021-2024)

Muukka Jouni, maa- ja metsätalousyrittäjä, Savitaipale  
(hallintoneuvosto 2002-2025)

Oikkonen Olli Pekka, yrittäjä, eläkkeellä, Savitaipale  
(hallintoneuvosto 2014-2023)

Parkkima Katri, artonomi AMK, yrittäjän AT, toimitusjohtaja/yrittäjä, Savitaipale, (hallintoneuvosto 2015-2024)

Pihamo Matti, perushoitaja, nuohousyrittäjä, Savitaipale  
(hallintoneuvosto 2018 – 2024)

Rahikainen Janita, tradenomi, osastosihteeri, Lappeenranta  
(hallintoneuvosto 2021-2023)

Uotila Saara, fil.maist., historian ja yhteiskuntaopin opettaja, Savitaipale  
(hallintoneuvosto 2020-2023)

#### Hallintoneuvoston tehtävät

Hallintoneuvoston tehtävänä on osuuskuntalain ja pankin sääntöjen mukaan valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa osuuskunnan hallintoa.

Osuuspankin sääntöjen mukaan hallintoneuvostolle kuuluvat erityiset tehtävät ovat seuraavat:

- päättää hallituksen jäsenten lukumäärästä ja valitsee tarvittavan määrän jäseniä hallitukseen sekä määrää heidän palkkionsa, tarvittaessa erottaa hallituksen jäsenet
- valitsee ja tarvittaessa erottaa osuuspankin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kuultuaan hallitusta ja hankittuaan keskusyhteisön lausunnon; toimitusjohtajan sijaisen osalta lausunto on kuitenkin hankittava vain, jos keskusyhteisön ohjeistus sitä edellyttää
- vahvistaa osuuspankin toimintaa koskevan ohjesäännön
- merkitsee tiedoksi keskusyhteisön ohjeistuksen mukaisesti hallintoneuvostossa käsiteltävät ohjeet
- antaa varsinaiselle edustajiston kokoukselle lausunnon tilinpäätöksestä ja toimintakerromuksesta
- määrää vaalivuonna edustajiston jäsenten lukumäärän sekä nimeää edustajat vaalilautakuntaan.

#### Hallintoneuvoston riippumattomuus

Hallintoneuvoston valvontaroolin luotettavuuden takaamiseksi laissa määriteltyjä esteellisyys- ja riippumattomuusvaatimuksia on täydennetty osuuspankin säännöissä.

Hallituksen jäsenenä tai toimitusjohtajana toimivan henkilön valintaa hallintoneuvostoon on rajoitettu tehtävässä oloaikana ja toimitusjohtajan osalta myös viiden vuoden ajan tehtävän päättymisestä lukien. Myöskään osuuspankin tai sen konserniin kuuluvan yhteisön palveluksessa oleva henkilö ei voi toimia hallintoneuvoston jäsenenä. Osuuspankin sääntöjen mukaan osuuspankin hallintoon kuuluva ei voi samanaikaisesti toimia OP Ryhmän kanssa kilpailevan likeyrityksen hallinnossa.

OP-Julkinen  
7.3.2023

Koska OP Ryhmän yhteisöt toimivat kiinteässä yhteistyösuhteessa, muualla OP Ryhmässä työskentelevän henkilön sopivuutta hallintoneuvoston jäseneksi arvioidaan ottaen huomioon kyseisen henkilön asema ja työtehtävät.

#### Hallintoneuvoston monimuotoisuus

Hallintoneuvoston monimuotoisuuden osalta katso kohta 7 alla.

## 5 Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunta tekee edustajistolle sekä hallintoneuvostolle esitykset niiden päätösvaltaan kuuluvista henkilövalinnoista. Lisäksi valiokunta valmistelee esitykset eri hallintoelinten jäsenten vuosi-, kuukausi- ja kokouspalkkioista sekä kulukorvausten perusteista. Hallintoneuvosto vahvistaa nimitysvaliokunnan työjärjestyksen.

Valiokuntaan kuuluvat pankin hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat. Lisäksi edustajisto valitsee valiokuntaan keskuudestaan kahdesta neljään jäsentä. Edustajistosta valittujen jäsenten toimikausi alkaa valinnasta päättävän edustajiston kokouksen päättyessä ja päättyy edustajiston vaaleja seuraavan uuden edustajiston kokouksen päättyessä.

Nimitysvaliokunnan kokoonpano:

Pj. Juhana Liimatainen, hallintoneuvoston pj. (hn- ja nim.valiok. vpj. 1.11.2022 asti)  
Vpj. Paula Havo-Ossi, hallintoneuvoston vpj. (hn- ja nim.valiok. pj. 1.11.2022 asti)  
Mika Kainusalmi, hallituksen pj.  
Mari Kontunen, hallituksen vpj.  
Julia Hyrkkänen, edustajiston valitsema jäsen  
Jani Kilpi, edustajiston valitsema jäsen  
Kaisa Martin, edustajiston valitsema jäsen  
Tapani Siiskonen, edustajiston valitsema jäsen

Nimitysvaliokunta on kokoontunut 4 kertaa vuonna 2022.

## 6 Hallitus

#### Hallituksen valinta

Hallituksessa on 5 hallintoneuvoston valitsemaa jäsentä. Nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten valintaa ja palkkioita koskevat asiat.

Luottolaitoksen hallituksen jäsenen on oltava luotettava ja hyvämaineinen henkilö. Hallituksen osaamisen ja kokemuksen kollektiivina tulee vastata hallituksen vastuita ja tehtäviä. Hallituksella kokonaisuutena tulee olla riittävä ymmärrys kaikista keskeisistä pankkitoiminnan osa-alueista, jotta se kykenee johtamaan ja valvomaan sen vastuulla olevaa toimintaa.

Hallitus voi valita keskuudestaan tarkastusvaliokunnan avustamaan sitä valvontatehtävän hoitamisessa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten tulee olla riippumattomia pankista. Toimitusjohtajaa ei voida valita tarkastusvaliokunnan jäseneksi. Jos pankilla ei ole tarkastusvaliokuntaa, sen vastuupiiriin kuuluvista sääntelyn mukaan pakollisista tehtävistä vastaa pankin hallitus.

OP-Julkinen  
7.3.2023

### Hallituksen kokoonpano

- Puheenjohtaja **Kainusalmi Mika**, s. 1979, DI, KTM, Savitaipale  
Savitaipaleen Osuuspankin hallituksen jäsen 2014-, pj. 2017-  
Keskeinen työkokemus:  
kehittämispäällikkö, LUT-yliopisto 2010-  
projektipäällikkö, Lappeenrannan teknillinen yliopisto 2008-2009  
tutkija, Lappeenrannan teknillinen yliopisto 2004-2007  
Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:  
OP Osuuskunta osk, hallintoneuvoston jäsen  
OP Eläkesäätiö, hallintoneuvoston jäsen  
Suomen Reserviupseeriliitto, liittovaltuuston jäsen  
Suomen Reserviupseeriliitto, koulutustoimikunnan jäsen  
Etelä-Karjalan Reserviupseeripiiri, 1. varapuheenjohtaja  
Savitaipaleen Reserviupseerikerho, varapuheenjohtaja
- Vpj. **Kontunen Mari**, s. 1974, KTM, Lappeenranta  
Savitaipaleen Osuuspankin hallituksen jäsen 2012-, vpj. 2021-  
Keskeinen työkokemus:  
production controller, Fazer Makeiset Oy 2002-  
assistent controller, Thermo Labsystems Oy 1999-2002  
Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:  
-
- Muut jäsenet **Kokkola Heli**, s. 1968, YTM, yo-merkonomi (pankkilinja), Savitaipale  
Savitaipaleen Osuuspankin hallituksen jäsen 2017-  
Keskeinen työkokemus:  
sosiaalityöntekijä, Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystyöpiiri Eksote 2017-  
asiantuntija, monialaiset palvelut, Etelä-Karjalan työvoiman palvelukeskus, Kaakkois-Suomen TE-toimisto 2008-2017 työvoimaneuvoja, Savitaipaleen työvoimatoimisto, myöhemmin Lappeenrannan työvoimatoimisto, myöhemmin Kaakkois-Suomen työvoima- ja elinkeinokeskus 1991-2008  
Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:  
-
- Saalasti Silla**, s. 1975, KTM, Savitaipale  
Savitaipaleen Osuuspankin hallituksen jäsen 2017-  
Keskeinen työkokemus:  
liiketalouden lehtori, Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä 2016-  
liiketalouden opettaja, Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä 2008-2016  
peruskoulun erityisopettaja, Savitaipaleen kunta 2012-2013  
yrittäjä, Kilpikaivertamo Laari Ay 2003-2007  
Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:  
-

Lisäksi hallitukseen kuuluu osuuspankin sääntöjen mukaan pankin toimitusjohtaja. Toimitusjohtajaa koskevat tiedot ovat kohdassa 8.

### Hallituksen tehtävät

Osuuskuntalain mukaisen yleistoimivallan, osuuspankin sääntöjen ja luottolaitostoiminnasta annetun lain perusteella osuuspankin hallinnon ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii ja osuuspankin toimintaa johtaa hallitus. Hallitus vastaa pankin strategisesta johtamisesta sekä ohjaa ja valvoo pankin toimivaa johtoa. Hallituksen toimivaltaan kuuluvat

OP-Julkinen  
7.3.2023

asiat, jotka eivät lain tai sääntöjen mukaan kuulu toimitusjohtajalle, hallintoneuvostolle tai edustajistolle.

Hallituksen on johdettava osuuspankin toimintaa lainsäädännön, osuuspankin sääntöjen, osuuspankin ohjesäännön ja keskusyhteisön vahvistamien ohjeiden mukaisesti. Hallituksella on erityinen velvollisuus valvoa pankin etua ja edistää sen kehitystä.

Hallituksen on huolehdittava:

- pankin liiketoiminnan jatkuvan menestymisen turvaamiseksi suunnitelmallisuudesta, tehokkuudesta ja kannattavuudesta, toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisesta ja riskien hallinnasta
- pankin sisäisen valvonnan ja valvontajärjestelmien asianmukaisuudesta, riittävydestä ja luotettavuudesta
- luottolaitostoimintaa koskevan sääntelyn, OP Ryhmän yhteisten toimintaperiaatteiden noudattamisesta sekä keskusyhteisön antamien ohjeiden noudattamisesta
- hallituksen jäsenten riittävästä perehdyttämisestä tehtäväänsä ja osaamisen jatkuvasta ylläpitämisestä ja kehittämisestä.

#### Hallituksen kokouksia koskevat menettelytavat

Hallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että hallitus kokoontuu tarvittaessa. Kokous on kutsuttava koolle, jos hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja sitä vaatii. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaan lukien enemmän kuin puolet sen jäsenten koko lukumäärästä on saapuvilla.

#### Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsen ei ole riippumaton, jos hallituksen jäsenen itsenäiseen päätöksentekoon voi kokonaisuutena arvioiden vaikuttaa esimerkiksi merkittävä asiakkuus, yhteistyösuhde taikka voimassa oleva tai aikaisempi työ- tai toimisuhde. Enemmistön hallituksen jäsenistä tulee olla pankista riippumattomia. Hallituksen enemmistön riippumattomuutta laskettaessa toimitusjohtajaa ei oteta huomioon.

Osuuspankin sääntöjen mukaan osuuspankin hallintoon kuuluva ei voi samanaikaisesti toimia OP Ryhmän kanssa kilpailevan liikeyrityksen hallinnossa. Hallitukseen ei voida myöskään valita muuta osuuspankin tai sen konsernin palveluksessa olevaa henkilöä kuin pankin toimitusjohtaja.

Koska OP Ryhmän yhteisöt toimivat kiinteässä yhteistyösuhhteessa, muualla OP Ryhmässä työskentelevän henkilön sopivuutta hallituksen jäseneksi tulee arvioida ottaen huomioon kyseisen henkilön asema ja työtehtävät.

Hallitusjäsenyyden suositeltava enimmäiskesto on viranomaisohjeistuksen mukaisesti 12 vuotta. Enimmäiskeston päättymisen jälkeen henkilön ei katsota olevan enää riippumaton pankista.

Hallituksen jäsenistä riippumattomia ovat:

pj. Mika Kainusalmi

vpj. Mari Kontunen

jäsen Heli Kokkola

jäsen Silla Saalasti



OP-Julkinen  
7.3.2023

### Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen monimuotoisuuden osalta katso kohta 7 alla.

### Hallituksen toiminta

Hallitus kokoontui vuoden 2022 aikana 16 kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 96%.

## 7 Hallintoneuvoston ja hallituksen monimuotoisuus

Tehokas työskentely hallintoelimissä edellyttää, että niissä on riittävästi monipuolista asiantuntemusta, osaamista ja kokemusta. Hallintoelinten jäsenten valintaa valmisteltaessa kiinnitetään huomiota henkilön sen kokoonpanolle tuottamaan lisäarvoon mm. riittävän monimuotoisuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Monimuotoisuutta ylläpidetään ja kehitetään varmistamalla ehdolle asetettavien ja valittavien henkilöiden riittävän monipuolinen osaaminen ja kokemus, alueellinen edustavuus sekä eri sukupuolten ja ikäryhmien riittävä edustus hallintoelimissä.

Tavoitteena on, että osuuspankin hallintoelimissä molemmat sukupuolet ovat edustettuina tasapuolisesti, kuitenkin vähintään suhteessa 60/40 %. Tavoitteeseen pyritään pitkäjänteisesti varmistamalla, että ehdolla olevista, osaamiseltaan ja kokemukseltaan tasavahvoista henkilöistä hallintoelimen jäseneksi esitetään sitä, joka edustaa hallintoelimessä vähemmistönä olevaa sukupuolta.

Vuonna 2022 hallintoneuvostossa oli miehiä 56% ja naisia 44% ja hallituksessa miehiä 40% ja naisia 60%.

## 8 Toimitusjohtaja

### Toimitusjohtaja

Osuuspankin toimitusjohtajan on edistettävä osuuspankin etua huolellisesti ja hoidettava pankin päivittäistä hallintoa lainsäädännön, viranomaismääräysten, keskusyhteisön ohjeiden sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimiin, jotka pankin toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen ovat epätavallisia tai laajakantoisia, toimitusjohtaja saa ryhtyä vain, jos hallitus on hänet siihen valtuuttanut tai hallituksen päätöstä ei voida odottaa aiheuttamatta pankin toiminnalle olennaista haittaa.

Osuuspankin toimitusjohtaja:

### Oksanen Samppa, s. 1976, KTM, eMBA, Helsinki

Savitaipaleen Osuuspankin palvelukseen ja toimitusjohtajaksi 10.9.2018 ->

#### Keskeinen työkokemus:

myyntijohtaja, OP Varainhoito, 2017-2018

asiantuntijapäällikkö, OP Pohjola osk 2011-2016

kehityspäällikkö, Osuuspankkikeskus osk 2006-2010

osastopäällikkö, Henkivakuutusosakeyhtiö Pohjola 2005-2006

markkinointipäällikkö, Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö Suomi 2002-2004

esimies- ja asiantuntijavalmennus, Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö Suomi 2002

#### Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät:

OP Koti Etelä-Karjala Oy LKV, Lappeenranta, hallituksen jäsen

Savitaipaleen Aurinkosähkö ry, hallituksen jäsen

Kiint. Oy Savitaipaleen Torinkulma, hallituksen puheenjohtaja

Kiint. Oy Savitaipaleen Säästökulma, hallituksen jäsen

As. Oy Cygnaeuksenkatu 16, Helsinki, hallituksen jäsen

## 9 Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Sisäisen valvonnan periaatteet OP Ryhmässä vahvistaa keskusyhteisön hallitus.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on vuodesta 2020 toiminut osuuspankin tilintarkastajana ja KTM, KHT Heikki Tuomi päävastuullisena tilintarkastajana vuodesta 2020 alkaen.

Tilintarkastusyhteisölle on maksettu palkkioita seuraavasti:

- tilintarkastuksesta maksettuja palkkioita 6.822 euroa alv 0.
- muista kuin tilintarkastuspalveluista maksettuja palkkioita 0 euroa

Sisäisen ja ulkoisen valvonnan periaatteet OP Ryhmän tasolla on kuvattu tarkemmin vuodelta 2022 OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetussa selvityksessä.

## 10 Taloudellinen raportointiprosessi

Osuuspankin hallitus vastaa siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Osuuspankin hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa osuuspankin hallituksen toimintaa.

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin vuodelta 2022 OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetussa selvityksessä kuvattuja taloudellisen raportointiprosessin periaatteita.

## 11 Palkitseminen

Osuuspankin hallintoelinten ja edustajiston jäsenille on maksettu palkkioita seuraavasti:

Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio on 1.000 euroa, 1.1.2022 alkaen 1.120 euroa. Hallituksen jäsenille (mukaan lukien puheenjohtaja ja sihteeri) on maksettu kokouspalkkiota 350 euroa kokoukselta, 1.11.2022 alkaen 392 euroa.

Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio on 455 euroa. Hallintoneuvoston jäsenille (mukaan lukien puheenjohtaja ja sihteeri) on maksettu kokouspalkkiota 245 euroa kokoukselta.

Edustajiston jäsenille on maksettu kokouspalkkiota 245 euroa kokoukselle. Edustajiston kokouksen puheenjohtajalle on maksettu kokouspalkkio kaksinkertaisena.

Nimitysvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkiot ja matkakustannusten korvaukset samojen perusteiden mukaan, joita noudatetaan hallintoneuvoston jäsenten osalta.

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin OP Ryhmän palkitsemisen periaatteita, joita on tarkemmin kuvattu op.fi-verkkosivuilla olevissa OP Ryhmän palkitsemispolitiikassa ja -raportissa vuodelta 2022.

## 12 Sisäpiirihallinto

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevasta selvityksestä 2022 ilmeneviä sisäpiirihallinnon periaatteita.

## 13 Lähipiiriliiketoimet

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä 2022 kuvattuja lähipiiriliiketoimia koskevia periaatteita.

#### 14 Vastuullinen toiminta

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä 2022 kuvattuja vastuullisen toiminnan periaatteita siltä osin kuin ne koskevat osuuspankin toimintaa.

#### 15 Hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen päivitys ja nähtävilläpito

Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskeva selvitys annetaan vuosittain ja se on nähtävillä [op.fi](https://www.op.fi)-verkkosivuilla.