

# Selvitys Loimaan Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2021

---

---

## Sisällys

1	Sovellettava sääntely.....	3
2	OP Ryhmän rakenne.....	3
3	Sulautumisen vaikutukset pankin hallintoon.....	4
4	Edustajisto.....	4
5	Hallintoneuvosto.....	6
6	Nimitysvaliokunta.....	10
7	Hallitus.....	11
8	Toimitusjohtaja ja johtoryhmä.....	16
9	Sisäinen ja ulkoinen valvonta.....	17
10	Taloudellinen raportointiprosessi.....	17
11	Palkitseminen.....	17
12	Sisäpiirihallinto.....	18
13	Lähipiiriliiketoimet.....	18
14	Vastuullinen toiminta.....	18
15	Hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen päivitys ja nähtävilläpito.....	18

## 1 Sovellettava sääntely

Tämä selvitys on luottolaitostoiminnasta annetun lain 7 luvun 1–5 §:ssä ja 7 §:ssä tarkoitettu selvitys osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Selvityksessä on soveltuvin osin otettu huomioon Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi (2020). Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan toimintakertomuksesta erillisenä.

Osuuspankin hallitus käsittelee vuosittain tämän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen

Tämä selvitys osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus sekä osuuspankin säännöt ovat saatavilla osuuspankin verkkosivuilla [www.op.fi](http://www.op.fi).

Osuuspankin toiminta perustuu voimassa olevan lainsäädännön ja sen nojalla annetun alemmanasteisen sääntelyn noudattamiseen. Osuuspankki noudattaa osuuskuntalain ja talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain lisäksi muuta soveltuvaa finanssialan yrityksiä koskevaa sitovaa sääntelyä, osuuspankin sääntöjä ja talletuspankkien yhteenliittymän keskusyhteisön OP Osuuskunnan ohjeita.

Osuuspankki kuuluu talletuspankkien yhteenliittymään, jonka keskusyhteisö on OP Osuuskunta. Osuuspankin ja OP Ryhmän muiden yhteisöjen välillä on kiinteä yhteistoimintasuhde.

## 2 OP Ryhmän rakenne

Osuuspankki kuuluu pankki-, vakuutus- ja muita finanssipalveluja tarjoavaan OP Ryhmään. OP Ryhmä muodostuu 31.12.2021 tilanteessa 121 osuuspankista (mukaan lukien Helsingin Seudun Osuuspankki) ja niiden keskusyhteisöstä OP Osuuskunnasta, jonka osuuspankit omistavat, sekä keskusyhteisön tytär- ja lähiyhteisöistä. OP Ryhmää valvotaan yhtenä kokonaisuutena.

Osuuspankit ovat omistaja-asiakkaidensa (jäsentensä) omistamia ja harjoittavat paikallista vähittäispankkitoimintaa. Ne tarjoavat kotitalous- ja pk-yrityksiä varten maa- ja metsätalousasiakkaille sekä julkiselle sektorille nykyaikaiset ja kilpailukykyiset pankkipalvelut. Osuuspankit toimivat ryhmän yhteisen strategian ja toimintalinjausten mukaan, mutta ovat itsenäisiä omassa päätöksenteossään. OP Osuuskunta toimii OP Ryhmän keskusyhteisönä ja strategisena omistusyhteisönä.

Keskusyhteisö on velvollinen tukemaan jäsenluottolaitosta määrällä, joka on tarpeen jäsenluottolaitoksen selvitystilän estämiseksi. Keskusyhteisö vastaa niistä veloista, joita ei saada suoritetuksi jäsenluottolaitoksen varoista. Jäsenluottolaitos on velvollinen suorittamaan keskusyhteisölle osuutensa määrästä, jonka keskusyhteisö on suorittanut joko toiselle jäsenluottolaitokselle tukitoimena taikka toisen jäsenluottolaitoksen velkojalle maksuna eräänneestä velasta, johon velkoja ei ole saanut suoritusta jäsenluottolaitokselta. Jäsenluottolaitoksella, jonka vakavaraisuus vaarantuisi em. tukitoimenpiteiden johdosta, ei ole velvollisuutta osallistua niihin, vaan sen osuus jaetaan muille jäsenluottolaitoksille. Jos jäsenluottolaitos on erotettu tai eroaa ryhmästä, em. velvoitteet koskevat sitä vielä viisi vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin ero on toteutunut. Keskusyhteisön maksukyvyttömyys-tilanteessa jäsenluottolaitoksilla on rajaton lisämaksuvelvollisuus keskusyhteisön veloista.

Yhteisömuodoltaan osuuspankit ovat osuuskuntia, joissa päätöksenteon perusarvoihin kuuluu jäsen ja ääni -periaate. Osuuspankeissa omistaja-asiakkaiden päätösvaltaa käyttää edustajisto tai osuuskunnan kokous, joka valitsee pankille hallintoneuvoston. Hallintoneuvosto puolestaan valitsee pankille hallituksen ja toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen.

### 3 Sulautumisen vaikutukset pankin hallintoon

Osuuspankki sulautui Lounais-Suomen Osuuspankkiin vuoden 2021 aikana. Sulautumisen täytäntöönpano rekisteröitiin kaupparekisteriin 31.12.2021, jolloin Loimaan Osuuspankin varat ja velat siirtyivät selvitysmenettelyttä Lounais-Suomen Osuuspankille ja Loimaan Osuuspankki purkautui. Tämä selvitys kattaa Loimaan Osuuspankin toiminnan 1.1.2021 alkaen sulautumisen voimaantuloon 31.12.2021 asti.

### 4 Edustajisto

Osuuspankin omistaja-asiakkaat valitsevat edustajansa pankin edustajistoon joka neljäs vuosi pidettävillä vaaleilla. Edustajisto käyttää päätösvaltaa pankin sääntöjen ja osuuskuntalain mukaan sille kuuluvissa asioissa.

Varsinainen edustajiston kokous on pidettävä kerran vuodessa ennen toukokuun loppua. Kokouksessa käsitellään osuuspankin sääntöjen mukaan varsinaiselle edustajiston kokoukselle kuuluvat asiat sekä mahdolliset muut kokouskutsussa erikseen mainitut asiat.

Ylimääräinen edustajiston kokous kutsutaan tarvittaessa koolle käsittelemään tiettyä edustajistolle kuuluvaa asiaa.

Merkittävimpiä edustajistossa käsiteltäviä asioita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten sekä toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen
- taseen osoittaman ylijäämän käyttämisestä päättäminen
- hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä ja palkkioista päättäminen sekä hallintoneuvoston jäsenten valinta
- tilintarkastajan valinta ja palkkiosta päättäminen
- sääntöjen muuttaminen

Osuuspankille valittiin edustajisto vuonna 2021 pidetyissä edustajiston vaaleissa. Edustajiston toimikausi päättyy, kun vaalilautakunta on julkistanut vuoden 2025 vaalien tuloksen.

OP-Julkinen  
29.03.2022**Edustajiston jäsenet**

1.1. – 26.11.2021

Aaltonen Jukka	Loimaa
Ahokas Pekka	Loimaa
Ala-Nissilä Heikki	Loimaa
Alhanen Jussi	Helsinki
Haltia Jaakko	Loimaa
Heinonen Usko	Loimaa
Koenkytö Jyrki	Loimaa
Kraama Rauno	Loimaa
Lehtinen Julia	Loimaa
Lehtojärvi Katri	Loimaa
Levomäki Anssi	Loimaa
Levomäki Teemu 13.4.2021 alkaen	Loimaa
Mäkelä Pekka	Loimaa
Mäkelä Teemu	Loimaa
Mäki-Punto-Ristanen Tarja	Loimaa
Mäkipää Eero	Loimaa
Niskala Jussi	Loimaa
Paljakka Mikko	Loimaa
Parikka Harri	Loimaa
Peltonen Hannu	Loimaa
Pietilä Juho 13.4.2021 asti	Loimaa
Poso Juhani 13.4.2021 alkaen	Loimaa
Rantala Arto	Loimaa
Rautiainen Suvi	Loimaa
Riuttaskorpi Sari	Loimaa
Saarikko Oili	Loimaa
Salonen Martti	Loimaa
Seppäkoski Ise	Loimaa
Toivola Marko	Loimaa
Wahlström Iina 13.4.2021 asti	Loimaa
Äijälä Anne-Maarit	Loimaa

OP-Julkinen  
29.03.2022

26.11.-31.12.2021

Ahokas Pekka	Loimaa
Haltia Jaakko	Loimaa
Heinonen Usko	Loimaa
Kraama Rauno	Loimaa
Lehtinen Julia	Loimaa
Lehtojärvi Katri	Loimaa
Levomäki Anssi	Loimaa
Mäkelä Pekka	Loimaa
Mäki-Punto-Ristanen Tarja	Loimaa
Mäkipää Eero	Loimaa
Niittymäki Jussi-Pekka	Loimaa
Niskala Jussi	Loimaa
Peltonen Hannu	Loimaa
Rautiainen Suvi	Loimaa
Riuttaskorpi Pasi	Loimaa
Salonen Martti	Loimaa
Taneli Eeva	Loimaa
Toivola Marko	Loimaa
Varho Teemu	Loimaa
Äijälä Anne-Maarit	Loimaa

## 5 Hallintoneuvosto

### Hallintoneuvoston valinta

Osuuspankin hallintoneuvostoon kuuluu pankin säännöissä määritelty määrä edustajistonkokouksen valitsema jäseniä. Hallintoneuvoston jäsenen yläikärajana on 68 vuotta.

Osuuspankin nimitysvaliokunta valmistelee hallintoneuvoston jäsenten valintaa ja palkkioita koskevat kysymykset.

Hallintoneuvoston jäsenten perehdyttämisen ja osaamisen kehittämisen osalta osuuspankin tukena on OP Ryhmän hallintohenkilöiden osaamisen kehittämisohjelma.

Hallintoneuvoston kokoonpano:

#### **Puheenjohtaja:**

Rantala Seppo s. 1953 (kausi 2019-2022) Loimaa  
työtehtävä, koulutus: myyntijohtaja, konetekn.  
OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen v. 2007-  
OP Loimaan hallintoneuvoston puheenjohtaja v. 2015 -  
OP Loimaan hallintoneuvoston varapuheenjohtaja v. 2010 - 2015  
muut keskeiset luottamustehtävät: -

#### **Varapuheenjohtaja:**

Savo Aapo s. 1970 (kausi 2018-2021) Loimaa  
työtehtävä, koulutus: toimitusjohtaja, agrologi  
OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen v. 2016-  
OP Loimaan hallintoneuvoston varapuheenjohtaja v. 2018-  
OP Loimaan edustajiston jäsen 2014-2016  
muut keskeiset luottamustehtävät:

- Hunajayhtymä Oy, tj.
- Hunajayhtymä Tuotanto Oy, pj.
- Loimaan korikonkarit ry, pj.

OP-Julkinen  
29.03.2022

- Satafood ry, hallituksen jäsen
- Loimaan kauppakamari osasto (Turun kauppakamari), hallituksen jäsen
- Loimaan kaupunki, elinvoimatoimikunnan puheenjohtaja

#### Muut jäsenet:

Hangasoja Jari s. 1969 (kausi 2020-2023) Loimaa  
työtehtävä, koulutus: maanviljelijä, rakennusmestari, maanvilj. tekn.  
OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen v. 2007-  
muut keskeiset luottamustehtävät:-

Hällfors-Laaksonen Tuula s. 1962 (kausi 2019-2022) Loimaa  
työtehtävä, koulutus: pääluottamusmies, erikoissairaanhoitaja  
OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen v. 2019-  
OP Loimaan edustajiston jäsen v. 2017-2019  
muut keskeiset luottamustehtävät:

- Loimaan Kaukolämpö Oy, hallituksen jäsen
- Kelan päätoiminen, valtakunnallinen pääluottamusmies ja Kelan johtoryhmän jäsen
- STTK edustajisto, varajäsen
- V-S maakuntaliiton valtuusto, jäsen V-S maakuntaliiton tarkastuslautakunta, pj.
- Loimaan kirkkovaltuusto, jäsen
- Loimaan Sosiaalidemokraatit ry, johtokunnan jäsen

Levomäki Tuomas s. 1971 (2019-2022) Loimaa  
työtehtävä, koulutus: maanviljelijä, Maatalous- ja metsätieteiden yo.  
OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen v. 2007-  
OP Loimaan hallintoneuvoston varapuheenjohtaja v. 2016-2018  
muut keskeiset luottamustehtävät:

- Loimilämpö Oy, pj.
- Lounais-Suomen koulutus Oy, hallituksen varajäsen
- Raisio Oyj, hallintoneuvoston jäsen
- MTK-Varsinais-Suomen Liitto, johtokunnan jäsen
- L-S koulutuskuntayhtymä, yhtymähallituksen pj.

Marjamäki Miro s. 1995 (kausi 2020-2023) Loimaa  
työtehtävä, koulutus: yrittäjä, opiskelija, kauppatieteiden kandidaatti  
OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen v. 2020-  
OP Loimaan edustajiston jäsen: 2017-2020  
muut keskeiset luottamustehtävät:

- Täsmäputti Ky, tj. yhtiömies
- Minigolf Park avoin yhtiö, yhtiömies
- Suomen ratagolfliitto ry., puheenjohtaja
- Loimaan Siivouspalvelu Oy, osakas, hallituksen pj.

Nurmi Niina s. 1986 (kausi 2019-2022) Loimaa  
työtehtävä, koulutus: yrittäjä, henkilöstöpäällikkö, KTM  
OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen v. 2016-  
OP Loimaan edustajiston jäsen v. 2014-2016  
OP Loimaan kausi nimitysvaliokunnan jäsen v. 2016  
muut keskeiset luottamustehtävät:

- Puro Pro Oy, hallituksen pj.tj.
- Turun kauppakamari, Loimaan kauppakamarios., asiamies
- Turun Ammattikorkeakoulu, alueneuvottelukunta

OP-Julkinen  
29.03.2022

- Pietilä Juho s. 1971 (2021-2024) Loimaa  
työtehtävä, koulutus: maanviljelijä, maatalousteknikko,  
OP Loimaan hallituksen jäsen 2021-  
OP Loimaan edustajiston jäsen 2013-2021  
muut keskeiset luottamustehtävät:
- Loimaan kaupungin valtuuston jäsen
  - Osuuskunta metsäliitto piirikunta, jäsen
  - Osuuskunta Länsimaito, edustajiston jäsen
  - Loimaan Manttaalisäätiö, jäsen
- Rannanperä Hanna s. 1978 (kausi 2019-2022) Loimaa  
työtehtävä, koulutus: yrittäjä, toimitusjohtaja, isännöitsijä, tradenomi, ISAT  
OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen v. 2019-  
OP Loimaan edustajiston jäsen: v. 2017-2019  
muut keskeiset luottamustehtävät:
- Lempparit Ay, yhtiömies
  - Hydro Dipping Ay, yhtiömies
  - Hulmin huolto Oy, tj.
  - Kiinteistö Oy Loimaan Vuokra-asunnot, tj.
  - Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy, hallituksen varajäsen
  - Tiililinna Oy, hallituksen varajäsen
  - Raikkonen Oy, hallituksen varajäsen
  - Sallila Energia, hallintoneuvoston jäsen
  - Koy Loimaan yrityspuisto, tj.
- Rastas Olli-Pekka s. 1960 (kausi 2020-2023) Loimaa  
(hallintoneuvoston jäsen 1.10.2021 asti)  
työtehtävä, koulutus: yrittäjä, toimitusjohtaja, tekn. erikoisammattitut.  
OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen v. 2007-  
muut keskeiset luottamustehtävät:
- Kotipolun Pihaportti Oy, tj. hallituksen jäsen
  - Loimaan reserviupseerit ry., pj.
- Savonen Arto s. 1960 (kausi 2020-2023) Loimaa  
työtehtävä, koulutus: rakennusinsinööri  
OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen v. 2007-  
muut keskeiset luottamustehtävät:
- Lounais-Suomen alueellinen liikuntaneuvosto, jäsen
  - Loimi-sijoitus Oy, hallituksen jäsen
  - Loimaan media- ja mestaripalvelu Oy, tj., hallituksen jäsen
  - Exexec Oy, hallituksen varajäsen
- Suvila Samuli s. 1975 (kausi 2018-2021) Loimaa  
työtehtävä, koulutus: maanviljelijä, agrologi AMK  
OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen v. 2007-  
muut keskeiset luottamustehtävät:
- Sollan Pakkaamo Oy, hallituksen jäsen
  - MTK Loimaan Seutu, johtokunnan jäsen



OP-Julkinen  
29.03.2022

<p>Vanha-Perttula Päivi s. 1962 (kausi 2018-2021) työtehtävä, koulutus: emäntä, maanviljelysteknikko OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen v. 2017 OP Loimaan edustajiston jäsen 2013-2017 muut keskeiset luottamustehtävät:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Satakunnan marppapalvelut Oy, hallituksen pj.</li><li>• Iso-Hulmin Viljankäsittelylaitos Ky, äänetön yhtiömies</li><li>• Hulmin Huolto Oy, hallituksen varajäsen</li><li>• Loimaan kaupunki, valtuuston ja hallituksen jäsen</li><li>• Loimaan manttaalisäätiö sr, varsinainen jäsen</li></ul>	Loimaa
<p>Ventto Tia s. 1983 (kausi 2020-2023) työtehtävä, koulutus: terveyskeskuslääkäri, lääketieteen lisensiaatti OP Loimaan hallintoneuvosto jäsen v. 2020- OP Loimaan edustajiston jäsen v. 2017-2020 muut keskeiset luottamustehtävät:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ventto Tia tmi</li></ul>	Loimaa
<p>Vähä-Hakula Olli s. 1957 (kausi 2019-2022) työtehtävä, koulutus: yrittäjä, agrologi OP Loimaan hallintoneuvosto jäsen v. 2007- OP Loimaan hallintoneuvoston tarkastusvaliokunnan jäsen v. 2011-2019 muut keskeiset luottamustehtävät:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Niinijoen tilitiimi Oy, pj.</li><li>• Vähä-Hakula Oy, hallituksen varajäsen</li></ul>	Turku
<p>Wahlström lina s. 1975 (kausi 2021-2024) työtehtävä, koulutus: tutkija, filosofian maisteri OP Loimaan hallintoneuvoston jäsen 2021- OP Loimaan edustajiston jäsen 2017-2021 muut keskeiset luottamustehtävät:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Varsinais-Suomen Jokivarsikumppanit ry., varapj.</li></ul>	Loimaa
<p>Äijälä Jukka s. 1956 (kausi 2018-2021) työtehtävä, koulutus: maanviljelijä, eläkkeellä OP Loimaan hallintoneuvosto jäsen v. 2007- OP Loimaan hallintoneuvoston tarkastusvaliokunnan jäsen v. 2007-2019 muut keskeiset luottamustehtävät:-</p>	Loimaa

#### Hallintoneuvoston tehtävät

Hallintoneuvoston tehtävänä on osuuskuntalain ja pankin sääntöjen mukaan valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa osuuskunnan hallintoa.

Osuuspankin sääntöjen mukaan hallintoneuvostolle kuuluvat erityiset tehtävät ovat seuraavat:

- päättää hallituksen jäsenten lukumäärästä ja valitsee tarvittavan määrän jäseniä hallitukseen sekä määrää heidän palkkionsa, tarvittaessa erottaa hallituksen jäsenet
- valitsee ja tarvittaessa erottaa osuuspankin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kuultuaan hallitusta ja hankittuaan keskusyhteisön lausunnon; toimitusjohtajan sijaisen osalta lausunto on kuitenkin hankittava vain, jos keskusyhteisön ohjeistus sitä edellyttää
- vahvistaa osuuspankin toimintaa koskevan ohjesäännön
- merkitsee tiedoksi keskusyhteisön ohjeistuksen mukaisesti hallintoneuvostossa käsiteltävät ohjeet
- antaa varsinaiselle edustajiston kokoukselle lausunnon tilinpäätöksestä ja toimintaker-  
tomuksesta

OP-Julkinen  
29.03.2022

- määrää vaalivuonna edustajiston jäsenten lukumäärän sekä nimeää edustajat vaalilautakuntaan.

#### Hallintoneuvoston valmistelujaos

Hallintoneuvosto voi valita vuosittain keskuudestaan valmistelujaokseen vähintään kaksi ja enintään neljä jäsentä. Valmistelujaokseen kuuluu lisäksi valmistelujaoksen puheenjohtajana toimiva hallintoneuvoston puheenjohtaja. Valmistelujaoksen tehtävänä on avustaa hallintoneuvostoa sen kokousten valmistelussa ja hallintoneuvoston yleisen valvontatehtävän hoidossa. Mikäli valmistelujaos perustetaan, vahvistaa hallintoneuvosto sille työjärjestyksen ja valitsee keskuudestaan valmistelujaoksen jäsenet.

#### Hallintoneuvoston riippumattomuus

Hallintoneuvoston valvontaroolin luotettavuuden takaamiseksi laissa määritellyjä esteellisyys- ja riippumattomuusvaatimuksia on täydennetty osuuspankin säännöissä.

Hallituksen jäsenenä tai toimitusjohtajana toimivan henkilön valintaa hallintoneuvostoon on rajoitettu tehtävässä oloaikana ja toimitusjohtajan osalta myös viiden vuoden ajan tehtävän päättymisestä lukien. Osuuspankin sääntöjen mukaan osuuspankin hallintoon kuuluva ei voi samanaikaisesti toimia OP Ryhmän kanssa kilpailevan liikeyrityksen hallinnossa.

Koska OP Ryhmän yhteisöt toimivat kiinteässä yhteistyösuhteessa, muualla OP Ryhmässä työskentelevän henkilön sopivuutta hallintoneuvoston jäseneksi arvioidaan ottaen huomioon kyseisen henkilön asema ja työtehtävät.

#### Hallintoneuvoston monimuotoisuus

Tehokas työskentely edellyttää, että hallintoneuvostossa on riittävästi monipuolista asiantuntemusta, osaamista ja kokemusta. Hallintoneuvoston jäsenten valintaa valmisteltaessa kiinnitetään huomiota henkilön hallintoneuvoston kokoonpanolle tuottamaan lisäarvoon mm. riittävän monimuotoisuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Monimuotoisuutta ylläpidetään ja kehitetään varmistamalla valittavien henkilöiden monipuolinen osaaminen ja kokemus, alueellinen edustavuus ja sukupuolten ja eri ikäryhmien riittävä edustus hallintoneuvostossa.

Tavoitteena on, että osuuspankin hallintoneuvostossa molemmat sukupuolet ovat edustettuina suhteessa 60/40 %. Tavoitteeseen pyritään pitkäjänteisesti varmistamalla, että ehdolla olevista, osaamiseltaan ja kokemukseltaan tasavahvoista henkilöistä ehdolle hallintoneuvoston jäseneksi asetetaan se, joka edustaa hallintoneuvostossa vähemmistönä olevaa sukupuolta.

## 6 Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunta tekee edustajistolle sekä hallintoneuvostolle esitykset niiden päätösvaltaan kuuluvista henkilövalinnoista. Valiokunnan on varmistettava, että esitettävien henkilöiden sopivuus ja luotettavuus on arvioitu. Valiokunnan on lisäksi arvioitava, onko hallintoelimestä kokonaisuutena, esitettyjen henkilöiden tultua valituiksi, riittävä ja monipuolinen osaaminen ja kokemus ja täyttääkö se monimuotoisuutta ja jäsenten riippumattomuutta koskevat vaatimukset. Valiokunta varmistaa, että hallintoelimiin esitettävät henkilöt ovat suorittaneet tai sitoutuvat suorittamaan rooliin kuuluvat koulutukset.

Lisäksi valiokunta valmistelee esitykset eri hallintoelinten jäsenten vuosi-, kuukausi- ja kokouspalkkioista sekä kulukorvausten perusteista.

Hallintoneuvosto vahvistaa nimitysvaliokunnan työjärjestyksen.

OP-Julkinen  
29.03.2022

Valiokuntaan kuuluvat pankin hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat. Edustajisto valitsee valiokuntaan keskuudestaan neljä jäsentä. Edustajistosta valittujen jäsenten toimikausi alkaa valinnasta päättävän edustajiston kokouksen päättyessä ja päättyy edustajiston vaaleja seuraavan uuden edustajiston kokouksen päättyessä.

Hallintoneuvoston puheenjohtaja toimii valiokunnan puheenjohtajana ja hallintoneuvoston varapuheenjohtaja valiokunnan varapuheenjohtajana. Toimitusjohtajalla on oikeus olla läsnä valiokunnan kokouksissa ja käyttää siellä puhevaltaa.

Valiokunta tekee edustajistolle esityksen:

- edustajiston kokouksen puheenjohtajasta
- hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä
- hallintoneuvostoon valittavista henkilöistä
- hallintoneuvoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkkioista
- edustajiston jäsenten palkkioista

Valiokunta tekee hallintoneuvostolle esityksen

- hallintoneuvoston puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta
- hallituksen jäsenten lukumäärästä
- hallitukseen valittavista jäsenistä
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenen palkkioista
- vaalivuonna edustajiston jäsenten lukumäärästä ja vaalilautakuntaan nimettävistä jäsenistä sekä heidän palkkioistaan

Lisäksi valiokunta tekee hallitukselle esityksen

- mahdollisen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajasta ja valiokuntaan valittavista jäsenistä sekä heidän palkkioistaan

Valiokunta voi myös tehdä esityksiä muista kokouksissa esille tulevista asioista, joita hallintoneuvosto tai hallitus on esittänyt valmisteltavaksi.

Nimitysvaliokunnan kokoonpano:

Seppo Rantala, pj. (hallintoneuvoston pj.)  
Tuomas Heikkilä (hallituksen pj.)  
Katja Repo (hallituksen vara pj.)  
Aapo Savo (hallintoneuvoston vara pj.)  
Pekka Ahokas, (edustajisto)  
Tarja Mäki-Punto-Ristanen (edustajisto)  
Mikko Paljakka (edustajisto)  
Anne-Maarit Äijälä (edustajisto)

Nimitysvaliokunta on kokoontunut 2 kertaa vuonna 2021.

## 7 Hallitus

### Hallituksen valinta

Osuuspankin hallitukseen kuuluu pankin säännöissä määritelty määrä jäseniä. Hallituksen jäsenen yläikäraja on 68 vuotta. Osuuspankin nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten valintaa ja palkkioita koskevat asiat.

Luottolaitoksen hallituksen jäsenen on oltava luotettava ja hyvämaineinen henkilö. Hallituksen kokoonpanon osaamis- ja kokemusvaatimusten on vastattava hallituksen tehtäviä ja velvollisuuksia. Hallituksella tulee olla kokonaisuutena riittävä ymmärrys kaikista sen

OP-Julkinen  
29.03.2022

vastuupiiriin kuuluvista osa-alueista, kuten pankin liiketoiminnasta ja siihen liittyvistä keskeisistä riskeistä, jotta se kykenee johtamaan ja valvomaan osuuspankin toimintaa.

Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään tehtäväänsä. Perehdyttämisestä vastaavat hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja. Hallintohenkilöiden perehdyttämisen ja osaamisen kehittämisen tukena on OP Ryhmän hallintohenkilöiden osaamisen kehittämisohjelma.

Hallitus voi valita keskuudestaan tarkastusvaliokunnan avustamaan sitä valvontatehtävän hoitamisessa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten tulee olla riippumattomia pankista. Toimitusjohtajaa ei voida valita tarkastusvaliokunnan jäseneksi. Jos pankilla ei ole tarkastusvaliokuntaa, sen vastuupiiriin kuuluvista sääntelyn mukaan pakollisista tehtävistä vastaa pankin hallitus.

#### Hallituksen kokoonpano

##### **Puheenjohtaja:**

Heikkilä Tuomas  
puheenjohtaja 15.12.2017 alkaen  
varapuheenjohtaja 18.11.2015 -14.12.2017  
hallituksen jäsen 5.11.2014 alkaen  
hallintoneuvoston jäsen 11.3.2009 - 05.11.2014  
s. 1975, KTM, toimitusjohtaja, Loimaa  
keskeiset luottamustehtävät: Lounais-Suomen Putki Oy,  
toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja

##### **Varapuheenjohtaja:**

Repo Katja  
varapuheenjohtaja 15.12.2017 alkaen  
hallituksen jäsen 28.10.2016 alkaen  
hallintoneuvoston varapuheenjohtaja 05.11.2015 - 28.10.2016  
hallintoneuvoston jäsen 11.3.2015 - 05.11.2015  
s.1975, KTM, lehtori, yrittäjä, Loimaa  
keskeiset luottamustehtävät: Tilipalvelu Katja Hakala Oy, hallituksen jäsen

##### **Muut jäsenet:**

Haavisto Taina  
hallituksen jäsen 27.4.2011 alkaen  
hallintoneuvoston jäsen 1.1.2007 - 27.04.2011  
s. 1961, asumispalvelupäällikkö, Loimaa

Kuusela Mauri  
hallituksen jäsen 29.11.2018 alkaen  
edustajiston jäsen 2013-2018  
s. 1971, agrologi AMK, maatalousyrittäjä, Loimaa  
keskeiset luottamustehtävät: Kylänpään torppa Oy, tj., Mauri Kuusela tmi

Suvila Taina  
hallituksen jäsen 5.11.2015 alkaen  
hallintoneuvoston jäsen 11.03.2009 - 5.11.2015  
s. 1971, merkonomi, asiakaspalvelutyöntekijä, Loimaa  
keskeiset luottamustehtävät:  
Loimaan Lukko Oy, hallituksen varajäsen

OP-Julkinen  
29.03.2022

Lisäksi hallitukseen kuuluu osuuspankin sääntöjen mukaan pankin toimitusjohtaja. Toimitusjohtajaa koskevat tiedot ovat kohdassa 8.

#### Hallituksen tehtävät

Osuuskuntalain mukaisen yleistuomivallan, osuuspankin sääntöjen ja luottolaitostoiminnasta annetun lain perusteella osuuspankin hallinnon ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii ja osuuspankin toimintaa johtaa hallitus. Hallitus vastaa pankin strategisesta johtamisesta sekä ohjaa ja valvoo pankin toimivaa johtoa. Hallituksen toimivaltaan kuuluvat asiat, jotka eivät lain tai sääntöjen mukaan kuulu toimitusjohtajalle, hallintoneuvostolle tai edustajistolle.

Hallituksen on johdettava osuuspankin toimintaa lainsäädännön, osuuspankin sääntöjen, osuuspankin ohjesäännön ja keskusyhteisön vahvistamien ohjeiden mukaisesti.

Hallituksen on huolehdittava:

- pankin liiketoiminnan jatkuvan menestymisen turvaamiseksi suunnitelmallisuudesta, tehokkuudesta ja kannattavuudesta, toimintaympäristön muutoksiin sopeutumisesta ja riskien hallinnasta
- pankin sisäisen valvonnan ja valvontajärjestelmien riittävydestä ja luotettavuudesta
- luottolaitostoimintaa koskevan sääntelyn, OP Ryhmän yhteisten toimintaperiaatteiden sekä keskusyhteisön antamien ohjeiden noudattamisesta
- hallituksen jäsenten riittävästä perehdyttämisestä tehtäväänsä ja osaamisen jatkuvasta ylläpitämisestä.

Tehtävänsä toteuttamiseksi hallitus muun muassa:

- vahvistaa pankin arvot, OP Ryhmän strategiasta johdetun strategian ja toimintasuunnitelmat sekä pankin lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet ja seuraa säännöllisesti niiden toteutumista
- vahvistaa palkitsemisperiaatteet OP Ryhmän yhteisten periaatteiden mukaisesti
- merkitsee tiedoksi talletuspankkien yhteenliittymästä annetun lain mukaiset pankkia sitovat ohjeet ja hyväksyy muut keskusyhteisön antamat ohjeet sekä saattaa tarvittavat ohjeet myös pankin hallintoneuvostolle tiedoksi
- vahvistaa pankin pääomasuunnitelman, joka sisältää vakavaraisuus- ja puskuritavoitteet sekä varautumissuunnitelman
- merkitsee tiedoksi keskusyhteisön vahvistaman pankin riskiluokan ja toteuttaa siitä aiheutuvat toimenpiteet
- vahvistaa pankin riskienhallinnan ohjeistuksen ja riskilimiitit sekä tilinpäätösperiaatteet keskusyhteisön ohjeiden mukaisesti
- päättää sisäisen tarkastuksen ja compliance -toiminnan organisoimisesta ja toteuttamisesta sekä päättää tarkastuskertomusten ja suositusten edellyttämistä toimenpiteistä
- tunnistaa mahdolliset eturistiriitatilanteet ja päättää niiden hallittavuuteen liittyvistä menettelytavoista keskusyhteisön vahvistamien ohjeiden mukaisesti

OP-Julkinen  
29.03.2022

- huolehtii siitä, että pankille on tehty jatkuvuussuunnittelu OP Ryhmän käytäntöjen mukaisesti, jatkuvuussuunnitelma on ajantasainen ja, että sitä testataan vuosittain
- vahvistaa pankin johtamisjärjestelmän ja organisaation sekä päättää tarvittavien toimikuntien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä vahvistaa näiden toimenkuvat ja kokoonpanot ja nimeää pankin johtoryhmän jäsenet
- päättää pankin jäsenhakemusten hyväksymisestä tai hyväksymismenettelystä ja hyväksymisen edellytyksistä sekä jäsenen erottamisesta
- päättää toimitusjohtajan palkkaeduista ja toimitusjohtajan muista ehdoista
- päättää pankin toimipaikkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta
- päättää toimintojen ulkoistamisesta OP Ryhmän periaatteiden mukaisesti
- laatii vuosittain hallituksen toimintasuunnitelman sekä arvioi vuosittain omaa toimintaansa
- huolehtii siitä, että pankki noudattaa OP Ryhmän ohjeistusta ja ryhmätasoisia sopimuksia

#### Hallituksen kokouksia koskevat menettelytavat

Hallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että hallitus kokoontuu tarvittaessa. Kokous on kutsuttava koolle, jos hallituksen jäsen tai toimitusjohtaja sitä vaatii. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaan lukien enemmän kuin puolet sen jäsenten koko lukumäärästä on saapuvilla.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, jonka ei tarvitse olla hallituksen jäsen. Sihteeri osallistuu hallituksen kokouksiin ja laatii pöytäkirjan.

Kokouksissa käsiteltäviin asioihin liittyvä materiaali toimitetaan hallituksen jäsenille hyvissä ajoin ennen kokousta, jotta hallituksen jäsenille jää riittävästi aikaa perehtyä kokouksessa käsiteltäviin asioihin.

Hallituksen kokous voidaan asian kiireellisyyden tai muun syyn vuoksi pitää sähköisesti tai puhelimitse edellyttäen, että hallituksen jäsenille varataan mahdollisuus päätöksenteon aikana keskinäiseen yhteydenpitoon.

Hallitus voi päättää, että muukin henkilö kuin hallituksen jäsen saa olla läsnä kokouksissa. Kun hallitus käsittelee osuuspankin valvontaa tai osuuspankin kannalta tärkeitä tai laajakantoisia asioita, hallintoneuvoston puheenjohtaja voi valvontatehtävänsä toteuttamiseksi olla läsnä kokouksessa tällaisen asian käsittelyn ajan osallistumatta kuitenkaan päätöksentekoon.

Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja tai joku muu hänen osoittamansa henkilö. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallituksen jäsenet saavat riittävät tiedot pankin toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi.

Hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja, jonka allekirjoittaa hallituksen puheenjohtaja, sihteeri ja vähintään yksi hallituksen siihen valitsema jäsen.

#### Hallituksen työskentelyn ja kokoonpanon arviointi

OP-Julkinen  
29.03.2022

Hallitus arvioi hallitustyön kehittämiseksi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan sisäisenä itsearviointina.

Hallituksen tehokkaan ja ammattitaitoisen työskentelyn turvaamiseksi hallituksen kokoonpano on suunniteltava pitkäjänteisesti. Suunnittelu toteutetaan osana vähintään vuosittain tapahtuvaa hallituksen kokoonpanon arviointia. Arvioinnissa on erityisesti huomioitava, että hallituksessa on kollektiivisesti edustettuna osuuspankin toiminnan näkökulmasta riittävä ja monipuolinen osaaminen ja kokemus ja, että erityyppiset eturistiriitatilanteet vältetään.

#### Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsen ei ole riippumaton, jos hallituksen jäsenen itsenäiseen päätöksentekoon voi kokonaisuutena arvioiden vaikuttaa esimerkiksi merkittävä asiakkuus, yhteistyösuhde taikka voimassa oleva tai aikaisempi työ- tai toimisuhde. Enemmistön hallituksen jäsenistä tulee olla pankista riippumattomia. Hallituksen enemmistön riippumattomuutta laskettaessa toimitusjohtajaa ei oteta huomioon.

Osuuspankin sääntöjen mukaan osuuspankin hallintoon kuuluva ei voi samanaikaisesti toimia OP Ryhmän kanssa kilpailevan liikeyrityksen hallinnossa. Hallitukseen ei voida myöskään valita muuta osuuspankin tai sen konsernin palveluksessa olevaa henkilöä kuin pankin toimitusjohtaja.

Koska OP Ryhmän yhteisöt toimivat kiinteässä yhteistyösuhteessa, muualla OP Ryhmässä työskentelevän henkilön sopivuutta hallituksen jäseneksi tulee arvioida ottaen huomioon kyseisen henkilön asema ja työtehtävät.

Hallitusjäsenyyden suositeltava enimmäiskesto on viranomaisohjeistuksen mukaisesti 12 vuotta. Enimmäiskeston päättymisen jälkeen henkilön ei katsota olevan enää riippumaton pankista.

Hallituksen jäsenistä riippumattomia ovat:

Taina Haavisto, Tuomas Heikkilä, Mauri Kuusela, Katja Repo ja Taina Suvila.

Toimitusjohtaja ei ole riippumaton hallituksesta toimitusohjeistuksensa takia.

Hallintoneuvosto on vahvistanut periaatteet, joiden mukaan hallituksen enemmistön riippumattomuus saavutetaan tulevien vuosien hallitusvalinnoissa.

#### Hallituksen monimuotoisuus

Tehokas työskentely edellyttää, että hallituksessa on riittävästi monipuolista asiantuntemusta, osaamista ja kokemusta. Hallituksen jäsenten valintaa valmisteltaessa kiinnitetään huomiota henkilön hallituksen kokoonpanolle tuottamaan lisäarvoon mm. riittävän monimuotoisuuden ylläpitämisessä ja kehittämisessä.

Monimuotoisuutta ylläpidetään ja kehitetään varmistamalla valittavien henkilöiden monipuolinen osaaminen ja kokemus, alueellinen edustavuus ja sukupuolten ja eri ikäryhmien riittävä edustus hallituksessa.

Tavoitteena on, että osuuspankin hallituksessa molemmat sukupuolet ovat edustettuina suhteessa 60/40 %. Tavoitteeseen pyritään pitkäjänteisesti varmistamalla, että ehdolla olevista, osaamiseltaan ja kokemukseltaan tasavahvoista henkilöistä ehdolle hallituksen jäseneksi asetetaan se, joka edustaa hallituksessa vähemmistönä olevaa sukupuolta.

#### Hallituksen toiminta

OP-Julkinen  
29.03.2022

Hallitus kokoontui vuoden 2021 aikana 16 kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 97 %.

- Taina Haavisto 15/16
- Tuomas Heikkilä 16/16
- Kuusela Mauri 15/16
- Juha Pullinen 16/16
- Katja Repo 16/16
- Taina Suvila 15/16

## 8 Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

### Toimitusjohtaja

Osuuspankin toimitusjohtajan on edistettävä osuuspankin etua huolellisesti ja hoidettava pankin päivittäistä hallintoa lainsäädännön, viranomaismääräysten, keskusyhteisön ohjeiden sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Toimitusjohtaja vastaa siitä, että pankin toiminta on hallituksen vahvistaman strategian, toimintasuunnitelman ja ohjeiden mukaisesti tehokasta ja kannattavaa, toimintaympäristön muutoksiin sopeutuvaa ja riskeiltään hallittua.

Osuuspankin toimitusjohtaja:

Juha Pullinen, s. 1963, MMM, metsänhoitaja  
toimitusjohtaja 1.1.2007 alkaen (fuusio)  
toimitusjohtaja, Loimaan Seudun Osuuspankki, v. 2003–2006  
toimitusjohtaja ja konttoripäällikkö, Pöytyän Osuuspankki, v. 1993–2003  
esimiesharjoittelija, Osuuspankkien Keskusliitto, v. 1991–1993  
OP Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen v. 2011–2018  
OP Osuuskunta, hallintoneuvoston työvaliokunta v. 2015–2018

Toimitusjohtajan sijainen 30.4.2021 asti  
Seija Ketola, s. 1958, yo-merkonomi  
varatoimitusjohtaja 1.1.2007 alkaen,  
johtoryhmän jäsen 2007–  
Loimaan Osuuspankin palvelupäällikkö v. 2006 asti.

Toimitusjohtajan sijainen 1.5.2021 alkaen  
Marjo Linnakoski, s. 1969, yo-merkonomi  
asiakkuusjohtaja 1.4.2021 alkaen  
johtoryhmän jäsen 2021

### Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävänä on toimia osuuspankin toimitusjohtajan tukena osuuspankkiin ja sen konserniin liittyvien strategisten kysymysten valmistelussa, pankin toiminnan koordinoinnissa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden valmistelussa ja toimeenpanossa sekä sisäisen valvonnan ja riskien- ja vakavaraisuuden hallinnan toimivuuden samoin kuin sisäisen yhteistoiminnan ja tiedon varmistamisessa. Hallitus vahvistaa johtoryhmän kokoonpanon.

1.1. – 30.4.2021

Pullinen Juha metsänhoitaja, MMM, s. 1963, toimitusjohtaja, johtoryhmässä v. 2007 alk.



OP-Julkinen  
29.03.2022

Ketola Seija yo-merkonomi, s. 1958, varatoimitusjohtaja, johtoryhmässä v. 2007 alk.  
Nummilahti Päivi tradenomi, s. 1959, palvelupäällikkö, johtoryhmässä v. 2007 alk.

1.5. – 31.12.2021

Pullinen Juha metsänhoitaja, MMM, s. 1963, toimitusjohtaja, johtoryhmässä v. 2007 alk.  
Linnakoski Marjo Yo-merkonomi, s. 1969, asiakkuusjohtaja, johtoryhmässä v. 2021 alk.  
Aho Saara VTM, s. 1980, talouspäällikkö, johtoryhmässä v. 2021 alk.

## 9 Sisäinen ja ulkoinen valvonta

Sisäisen valvonnan periaatteet OP Ryhmässä vahvistaa keskusyhteisön hallitus.

Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy on vuodesta 2018 toiminut osuuspankin tilintarkastajana ja KHT Markku Valli päävastuullisena tilintarkastajana.

Tilintarkastusyhteisölle on maksettu palkkioita seuraavasti:

- tilintarkastuksesta maksettuja palkkioita 7552,20 euroa
- muista kuin tilintarkastuspalveluista maksettuja palkkioita - euroa

Sisäisen ja ulkoisen valvonnan periaatteet OP Ryhmän tasolla on kuvattu tarkemmin vuodelta 2021 OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetussa selvityksessä.

## 10 Taloudellinen raportointiprosessi

Osuuspankin hallitus vastaa siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Osuuspankin hallintoneuvoston tehtävänä on valvoa osuuspankin hallituksen toimintaa.

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin vuodelta 2021 OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetussa selvityksessä kuvattuja taloudellisen raportointiprosessin periaatteita.

## 11 Palkitseminen

Osuuspankin hallintoelinten ja edustajiston jäsenille on maksettu palkkioita seuraavasti:

Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio 990 euroa  
Hallituksen jäsenille (mukaan lukien puheenjohtajalle) on maksettu kokouspalkkiota 330 euroa kokoukselta.

Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio 400 euroa  
Hallintoneuvoston ja edustajiston jäsenille (mukaan lukien puheenjohtajalle) on maksettu kokouspalkkiota 200 euroa kokoukselta.

Jos hallintoneuvosto perustaa valmistelujaoksen, maksetaan sen puheenjohtajalle ja jäsenille kokouspalkkiot hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja jäsenille määriteltyjen kokouspalkkioiden mukaisesti. Vastaavasti, jos hallitus perustaa tarkastusvaliokunnan, maksetaan sen puheenjohtajalle ja jäsenille kokouspalkkiot hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille määriteltyjen kokouspalkkioiden mukaisesti.

Nimitysvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkiot ja matkakustannusten korvaukset samojen perusteiden mukaan, joita edustajiston kokous on päättänyt noudattaa hallintoneuvoston jäsenten osalta.

OP-Julkinen  
29.03.2022

Osuuspankki noudattaa soveltuvin osin OP Ryhmän palkitsemisen periaatteita, joita on tarkemmin kuvattu op.fi-verkkosivuilla olevissa OP Ryhmän palkitsemispolitiikassa ja -raportissa vuodelta 2021.

## 12 Sisäpiirihallinto

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevasta selvityksestä 2021 ilmeneviä sisäpiirihallinnon periaatteita.

## 13 Lähipiiriliiketoimet

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä 2021 kuvattuja lähipiiriliiketoimia koskevia periaatteita.

## 14 Vastuullinen toiminta

Osuuspankki noudattaa OP Ryhmän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä 2021 kuvattuja vastuullisen toiminnan periaatteita siltä osin kuin ne koskevat osuuspankin toimintaa.

## 15 Hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen päivitys ja nähtävilläpito

Osuuspankin hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskeva selvitys annetaan vuosittain ja se on nähtävillä op.fi-verkkosivuilla.