



Pohjolas arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring

PRODUKTBESKRIVNING 010001s

06.15 (11.16)

Gäller från 1.1.2016

I produktbeskrivningen beskriver vi det centrala innehållet i arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkringen. Mer detaljerad information om vad försäkringen innehåller och begränsningarna i den finns i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar. Dessutom tillämpas på försäkringen för arbetstagare för fritid villkoren: Pohjolas olycksfallsförsäkringsvillkor för arbetstagares fritid. Försäkringsgivare för Pohjolas arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring är OP Försäkring Ab eller A-Försäkring Ab.

Arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring

Ur försäkringen ersätter vi skador om er arbetstagare skadar sig genom ett olycksfall i arbetet, på arbetsvägen eller av arbetsrelaterade förhållanden. Likaså ersätter vi arbetsrelaterade yrkessjukdomar.

Målet är noll olycksfall

En trygg arbetsmiljö förbättrar ert företags arbetsgivarprofil samt de anställdas trivsel och produktivitet. Förebyggandet av arbetsolyckor ökar er konkurrenskraft genom bättre kvalitet, produktivitet och kostnadseffektivitet.

Som stöd för ert arbetarskyddsarbete får ni till ert förfogande riskhanteringsdelen i vår nättjänst. Den ger verktyg för att utveckla och följa upp verksamheten. På sidorna finns anvisningar och metoder för riskhanteringsens olika delområden.

Snabb återhämtning för arbetstagare

De anställda är företagets viktigaste kapital. Om en arbetstagare drabbas av ett olycksfall eller en yrkessjukdom kan det förorsaka problem för företagsverksamheten samt stora kostnader för företaget och arbetstagaren. Då det sker ett olycksfall är det mycket viktigt att arbetstagaren snabbt får tillgång till vård och återfår sin arbetsförmåga.

Om det sker en olycka säkerställer ni med vår arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring att er arbetstagare får förstklassig och smidig vård.

Fungerande vårdkedja

Med vår smidiga vårdkedja försnabbar vi avsevärt er arbetstagares återhämtning och återgång i arbetet. Vårt sjukhus Pohjola Sjukhus har på ett betydande sätt lyckats förkorta vårdtiderna och detsamma är målet med vårt nätverk av vårdinrättningar som vi samarbetar med.

I Pohjola Sjukhus får er arbetstagare på ett övergripande sätt alla nödvändiga undersökningar och åtgärder samt all rehabilitering som behövs. Pohjola Sjukhus har de bästa experterna och bildanalysapparaterna i landet.

En allvarlig skada kan leda till en lång period av rehabilitering och arbetsförmåga. Med en effektiv och rättidig rehabilitering främjar vi återhämtningen av arbets- och funktionsförmågan samt förkortar tiden av arbetsförmåga. Till vår kärnkompetens hör att i ett så tidigt skede som möjligt inse behovet av rehabilitering.

För att försnabba rehabiliteringen och återgången till arbetet får ni i Pohjola Sjukhus tillgång till en arbetsmästare, som har ett nära samarbete med våra rehabiliteringsrådgivare. Arbetsmästaren är expert på yrkesinriktad rehabilitering samt assisterar och fungerar som koordinator i ärenden som gäller återgång till arbete.

Snabbt tillbaka i produktivt arbete



Om det sker ett olycksfall

1. Arbetstagaren: Sök vård hos Pohjola Sjukhus eller annan vårdinrättning som vi samarbetar med och meddela att försäkringen tecknats hos oss.
2. Arbetsgivare: Fyll i en olycksfallsanmälan i vår nättjänst så fort som möjligt.

På våra nätsidor pohjola.fi och vahinkoapu.op.fi finns kontaktinformationen till Pohjola Sjukhus och andra vårdinrättningar som vi samarbetar med samt heltäckande anvisningar om hur man ska göra om en skada inträffar.

Då ni tecknar försäkringen, se till att ni också ingår ett avtal om nättjänster med oss och bekanta er med tjänsten innan en skada inträffar.

Vad ersätts?

Ur arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkringen ersätter vi bland annat

- sjukvårdskostnader
- inkomstbortfall för tiden av arbetsoförmåga
- rehabilitering
- bestående men

Vad ersätts?	Ersättningstid	Speciellt	
Sjukvårdskostnader	Ersättning för nödvändig sjukvård; läkararvoden, läkemedel, undersöknings- och vårdkostnader samt sjukhusets vårdtagsavgifter. Också resekostnader vid sjukvård.	Ingen maximitid.	Ett villkor för att ersättning ska betalas är att undersökningen, vården eller behandlingen har ordinerats av en läkare och är nödvändig.
Undersökningskostnader	Ersättning för nödvändig läkarundersökning, även om skadan eller sjukdomen inte visar sig bero på olycksfall i arbetet eller yrkessjukdom.	Nödvändiga och motiverade läkarundersökningar från fall till fall.	
Dagpenning	Ersättning som motsvarar arbetsinkomsten.	I högst ett år efter skadehändelsen.	Bestämningsgrunderna ändras fyra veckor efter olycksfallet.
Olycksfallspension	Olycksfallspensionen är 85 % av årsarbetsförtjänsen, fr.o.m. 65 år 70 %.	Tidigast ett år efter olycksfallet, ingen maximitid.	Beviljas för en bestämd tid eller tills vidare, då arbetsförmågan har minskat med åtminstone 10 %.
Yrkesinriktad rehabilitering	För rehabiliteringstiden rehabiliteringspenning och kostnaderna för rehabilitering.	Ingen maximitid.	Rehabilitering är bland annat arbetsprövning, yrkesinriktad omskolning, företagsstöd.
Rehabilitering av funktionsförmåga	Ersättning t.ex. för fysioterapi, rehabiliteringsperioder och rehabiliteringsundersökningar, hjälpmedel, anpassningsträning och ändringsarbeten i hemmet. Serviceboende: på lagen baserad fast ersättning	Ingen maximitid.	
Menersättning	Ersättning som motsvarar invaliditetsklassen (invaliditetsklass 1–5) eller fortlöpande ersättning (6–20), då skadan eller sjukdomen lämnar ett bestående men.	Betalas tidigast ett år efter olycksfallet eller från det att yrkessjukdomen uppdagats.	Egna inkomster, eget arbete eller egna hobbyn inverkar inte på ersättningsbeloppet.
Vårdbidrag	Dagersättning på grund av behov av vård, hjälp, övervakning eller handledning till följd av skadan.	Ingen maximitid.	Betalas inte för tiden för sjukhus- eller anstaltsvård.
Klädbidrag	Dagersättning för slitage på kläder orsakat av protes eller hjälpmedel.	Ingen maximitid.	Förutsätter långvarigt bruk av protes eller hjälpmedel.
Tilläggskostnader för hemvård	Skäliga och nödvändiga tilläggskostnader: t.ex. för städning, snöarbete och motsvarande.	I högst ett år efter skadehändelsen.	
Sakskador	Ersättning för glasögon, hörapparater, tandproteser, proteser eller motsvarande som gått sönder i samband med olycksfall.	Engångsersättning	Dessutom ersätts kläder och ringar som klippts upp i samband med första hjälpen. Övriga sakskador ersätts inte.
Familjepension	Högst 70 % av den anställdas inkomster, om den försäkrade avlider till följd av olycksfall eller yrkessjukdom. Den efterlevande makens egna inkomster vid den anställdas frånfälle kan minska pensionen tidigast ett år räknat från dödsfallet.	Ingen maximitid för den efterlevande maken. Rättigheten upphör vid nytt äktenskap eller motsvarande. För barn fram till 18 års ålder. För barn som studerar eller är arbetsoförmögna fram till 25 års ålder.	Som efterlevande make räknas endast en (1) person: make, part i registrerat partnerskap eller sambo, om gemensamt barn eller av notarie bestyrkt avtal om inbördes underhåll.
Begravningshjälp	Ersättningssumma som fastställs enligt dödsåret och som betalas till dödsboet.	Engångsersättning	

I tabellen presenteras de vanligaste ersättningarna. Detaljerade ersättningar har fastställts i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar.

Ersättningarna i förhållande till andra förmåner

Arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring för **arbetstid** har prioritet framför alla andra socialförsäkringar.

Om ett olycksfall är en trafikskada som inträffat i arbetet eller på en arbetsfärd, betalas ersättning för personskada i första hand ur arbetsgivarens arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring. I andra hand kan den anställda få tilläggsersättning ur trafikförsäkringen.

Olycksfallsförsäkringen har prioritet också framför arbetspension och sjukdagpenning. Arbetspensionsanstalterna och Folkpensionsanstalten samordnar en för samma tid beviljad förmån med en ur olycksfallsförsäkringen betald ersättning för inkomstbortfall.

I fråga om olycksfallsförsäkring för **fritid** sammanordnas ersättningarna med sådana förmåner som avses i sjukförsäkringslagen och arbetspensionslagen.

I lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar finns vissa begränsningar som gäller ersättningsgilla skador. Ur försäkringen för fritid ersätts inte exempelvis en trafikskada eller ömhet till följd av arbetsrörelse. Lagen avgränsar också utanför försäkringens ersättningsområde sådana skador som uppsåtligt förorsakats av en annan person.

Arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkringen ger arbetstagaren skydd

En arbetstagare med ett arbetsförhållande har alltid skydd i händelse av olycksfall och yrkessjukdomar.

En arbetsgivare ska teckna en försäkring, om de löner som arbetsgivaren betalat eller kommit överens om att betala per kalenderår är mer än 1 200 euro. Olycksfallsförsäkringsanstaltens förbund (OFF) betalar ut ersättningar till arbetstagare när arbetsgivaren inte är försäkringsskyldig.

Försäkrande av anställda

Det är obligatoriskt att med en arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring försäkra samtliga anställda som står i anställnings- eller tjänsteförhållande samt i allmänhet bolagsmän och aktieägare som arbetar i företaget.

En anställning definieras i lagen om arbetsavtal och kännetecknade är:

- Arbetsgivaren och arbetstagaren har ingått ett arbetsavtal.
- Arbetstagaren utför arbete åt arbetsgivaren.
- Arbetsgivaren har lednings- och övervakningsrätt.
- Arbetstagaren får penninglön eller annat vederlag för sitt arbete.

Försäkrande av företagaren och familjemedlem

En företagare hör inte till dem som måste försäkras med en arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring. En företagare som har tecknat en pensionsförsäkring för företagare (FöPL) kan emellertid försäkra sig själv för företagarkerksamhetens del med en sådan olycksfallsförsäkring för företagare som avses i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar.

En familjemedlem som deltar i företagarens arbete och som stadigvarande bor i samma hushåll omfattas av arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkringen, om det är fråga om en anställning som avses i lagen om arbetsavtal. Om ett sådant anställningsförhållande inte existerar, stannar familjemedlemmen utanför den obligatoriska försäkringen.

Försäkringspremie

Olycksfallsförsäkringspremien består av en grundpremie och lagstadgade tillägg. En kundåterbäring sänker premien.



I arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkringen är premiegrunden det arbete som utförs (yrkesbenämningar) och arbetets mängd (utbetalda löner). Vidare inverkar på premien antalet arbetstagare hos försäkringstagaren samt bransch och riskklass enligt Suomen Asiakastieto. **Premiesystemen** indelas i två huvudklasser: tariffpremie-systemet och specialpremie-systemet.

Bland små arbetsgivare baserar premien sig oftast på tariffpremie-systemet, där skaderisken delas bland samtliga försäkringstagare. Försäkringspremien fastställs utifrån risken i arbetet och utbetalda löner. Premien fastställs utifrån riksomfattande statistik över arbetsolycksfall och yrkessjukdomar. Försäkringstagarens egen skadestatistik inverkar inte direkt på premienivån.

Bland stora arbetsgivare baserar premien sig i allmänhet på specialpremie-systemet. Vi har flera specialpremie-system. Ju individuellare premiesystemet är, desto mer inverkar den egna skadestatistiken. Vid valet av premiesystem beaktas försäkringstagarens risktäckningskapacitet samt -vilja.

Försäkringsperioden för arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkringen är vanligen ett kalenderår. I början av försäkringsperioden faktureras en förskottspremie. Förskottspremien fastställs antingen utifrån den preliminära lönesumma som ni meddelat eller som vi uppskattat. Vid utgången av försäkringsperioden meddelar ni med en löneanmälan de slutliga lönerna specificerade per yrkesklass. Löneanmälan gör ni smidigt via vår nättjänst. Utgående från anmälan beräknas den slutliga premien.

För försäkringen debiteras alltid minst en minimipremie enligt beräkningsgrunderna.

Hur ett försäkringsavtal ingås, ändras eller avslutas

Arbetsgivaren är skyldig att teckna för sina arbetstagare en obligatorisk arbetstidsförsäkring innan den försäkrade börjar arbeta. Arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkringen träder i kraft tidigast från det ögonblick arbetsgivaren har kommit överens med vår representant om att försäkringen träder i kraft. Arbetsgivaren ska ge försäkringsbolaget alla nödvändiga uppgifter för att försäkringen ska träda i kraft.

I försäkringsansökan ska arbetsgivaren uppskatta de årslöner som utbetalas till arbetstagarna specificerat per yrkesklass. Premien fastställs utifrån lönerna och den risk arbetet medför.

Verksamheten i ett företag är i allmänhet kontinuerligt, och därför tecknas arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkringen som en fortlöpande årsförsäkring, som förnyas automatiskt ett kalenderår i gången. En fortlöpande försäkring ska sägas upp skriftligen, om arbetsgivaren inte längre är försäkringsskyldig. En försäkring för ett arbete eller ett arbetsprojekt som varar i högst ett år kan tecknas som tidsbestämd och upphör utan uppsägning vid den tidpunkt som fastställdes.

Överföring av försäkring

En olycksfallsförsäkring som är i kraft i ett annat försäkringsbolag kan överföras till OP eller A-Försäkring när den varit i kraft i det

tidigare bolaget minst ett kalenderår. Byte av försäkringsbolag kan ske vid bestämda datum kvartalsvis den 1 januari, den 1 april, den 1 juli och den 1 oktober. Försäkringen i det tidigare bolaget ska sägas upp skriftligen minst 3 månader före överföringsdagen.

Anmälan om ändringar

Ändringar i företagsverksamheten som inverkar på olycksfallsförsäkringen, ska alltid anmälas till oss. Sådana ändringar är exempelvis:

- ändringar i företagsform eller i företagets ägarförhållanden
- ändring i det försäkrade arbetet
- betydande ändring i lönebelopp
- ändring av företagets postadress eller ändring av bankuppgifter

Säkerställ ett skydd för dina arbetstagare också för fritiden

Försäkringen för fritiden kan ni komplettera med en frivillig olycksfallsförsäkring för fritid, som beviljas i anslutning till den obligatoriska försäkringen för arbetstid.

Fördelar med försäkring för fritid

- Försäkringen ger ett mer omfattande försäkringsskydd för fritiden.
- Ersättningarna motsvarar till omfattningen en försäkring för arbetstid.
- Försäkringen är en skattefri naturaförmån för arbetstagarna.
- Premien är avdragbar i beskattningen för arbetsgivaren.

Ni kan välja en olycksfallsförsäkring för fritiden bland tre olika alternativ som passar både små arbetsgivare och storföretag.

Omfattande olycksfallsförsäkring för fritid

En omfattande olycksfallsförsäkring för fritid är för er arbetstagare det mest omfattande skyddet mot olycksfall som inträffar på fritiden. Försäkringen gäller vid nästan all fritidsverksamhet, också i alla idrottsgrenar och på utlandsresor.

I lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar finns vissa begränsningar som gäller ersättningsgilla skador. Ur försäkringen för fritid ersätts inte exempelvis en trafikskada, misshandel eller olycksfall som inträffat inom professionell idrott.

Försäkringen kan ni teckna för hela er personal, för en namngiven person eller en begränsad grupp, exempelvis ledningsgruppen eller arbetstagarna på en viss avdelning.

Olycksfallsförsäkring för fritid

För fritid kan ni också välja en mer begränsad olycksfallsförsäkring för fritid. Försäkringen gäller vid nästan all fritidsverksamhet, också på utlandsresor. Skillnaden jämfört med den Omfattande olycksfallsförsäkringen för fritid är att ersättningar inte betalas, om olycksfallet har förorsakats i någon av följande idrottsgrenar med betydande olycksfallsrisk.

- fotboll
- amerikansk fotboll
- innebandy
- ishockey
- utförsäkning och snowboardåkning

- luftsport
- dykning med utrustning och fridykning
- bergs- och isklättring.

Försäkringen kan ni teckna för hela er personal, för en namngiven person eller en begränsad grupp, exempelvis ledningsgruppen eller arbetstagarna på en viss avdelning.

Motionsförsäkring för fritid

Motionsutövning förbättrar avsevärt de anställdas arbetsförmåga och välbefinnande och som ni i egenskap av arbetsgivare kan understöda exempelvis med motionsnedlar eller genom att ge de anställda tillgång till ett gym.

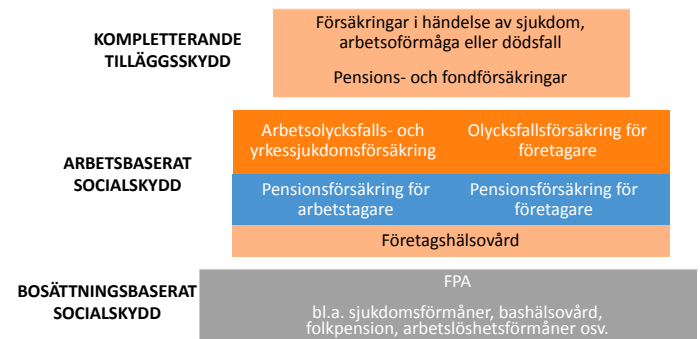
Med en motionsförsäkring för fritiden säkerställer ni om det inträffar en skada vid en motionsform som ni understöder att era anställda snabbt kan få vård och återhämta sig för arbetet. Också i denna försäkring är ersättningarna lika omfattande som i försäkringen för arbetstid.

Försäkringen kan ni teckna för hela personalen.

Arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkringen som del av personskyddet

I Finland får varje person ett grundskydd om de är bosatta i landet och det är Folkpensionsanstalten (FPA) som står för det. Arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkringen är vid sidan av arbetspensionen en av centrala försäkringarna som ger arbetstagaren skydd. Arbetsgivaren är skyldig att sköta tecknandet av dessa för sina anställda.

Som arbetsgivare kan ni för er personal också teckna frivilliga merskydd. Vi har försäkringslösningar som ger skydd exempelvis i händelse av undersöknings- och vårdkostnader som förorsakas av sjukdomar.



Ta kontakt

- Nätjänster på adresserna
 - op.fi
 - a-vakuutus.fi
 - pohjola.fi
 - pohjolasairaala.fi
- Försäkringarnas servicenummer är OP 010 253 0022 och A-Försäkring 0304 0506

Samtal till 010 253 0022 kostar i Finland med fast telefon 0,0828 euro/samtal + 0,0595 euro/minut och med mobiltelefon 0,0828 euro/samtal + 0,1704 euro/minut och samtal till 0304 0506 kostar i Finland med fast telefon och med mobiltelefon 0,0835 euro/samtal + 0,12 euro/min. I priserna ingår 24 % moms. Våra kundsamtal bandas för att säkerställa att skötseln av försäkringsärendena sker tryggt.

Framgång tillsammans.

