



OP Gruppens åtagande om mänskliga rättigheter





Vår grunduppgift och våra värden styr vår verksamhet och våra val och gör vårt arbete betydelsefullt. Vi genomför vår grunduppgift i enlighet med våra värden.

OP Gruppens dagliga arbete styrs av våra värden: människonärhet, ansvarskänsla och framgång tillsammans. All verksamhet i gruppen ska ligga i linje med våra värden. Hela vår personal ska följa våra värden och respekterar således mänskliga rättigheter i all sin verksamhet.



Respekt för mänskliga rättigheter i all verksamhet

Vi respekterar alla internationellt erkända mänskliga rättigheter. De mänskliga rättigheterna ingår i bland annat följande deklARATIONER och avtal stater emellan:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (Universal Declaration of Human Rights)
- FN:s allmänna människorättsavtal (UN Core Human Rights Treaties)
- Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet (The ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

Arbetet med mänskliga rättigheter i OP Gruppen styrs av följande internationella principer, anvisningar och initiativ:

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP)
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande (OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct)
- FN:s initiativ Global Compact
- FN:s principer för ansvarsfull bankverksamhet (UN PRB)
- FN:s principer för ansvarsfulla placeringar (UN PRI)
- FN:s principer för hållbar försäkringsverksamhet (UN PSI)

Utöver de ovan beskrivna åtagandena följer vi den lokala lagstiftningen i alla länder där vi verkar. Ifall den lokala lagstiftningen och det här åtagandet är motstridiga, strävar vi efter

att finna sätt att försäkra att de internationella människorättsprinciperna respekteras. Vi efterlever i vår verksamhet OP Gruppens Principer för god affärssed (Code of Business Ethics) som innehåller de centrala hållbarhetsprinciperna även vad beträffar mänskliga rättigheter.

Vi tillåter inte i vår verksamhet diskriminering, hot, förtryck eller trakasseri i någon som helst form. Vi behandlar alla våra anställda och övriga intressentgrupper korrekt och respektfullt.

Vi godkänner inte barnarbetskraft och unga arbetstagare får inte utsättas för arbete som sannolikt skulle äventyra deras utbildning, hälsa, säkerhet eller själsliga utveckling.

Vi tillåter inte tvångsarbete i någon som helst form.

Vi erkänner de egna och värdekedjornas anställdas rätt att organisera sig, höra till en fackförening samt förhandla kollektivt.



Handlingssätt

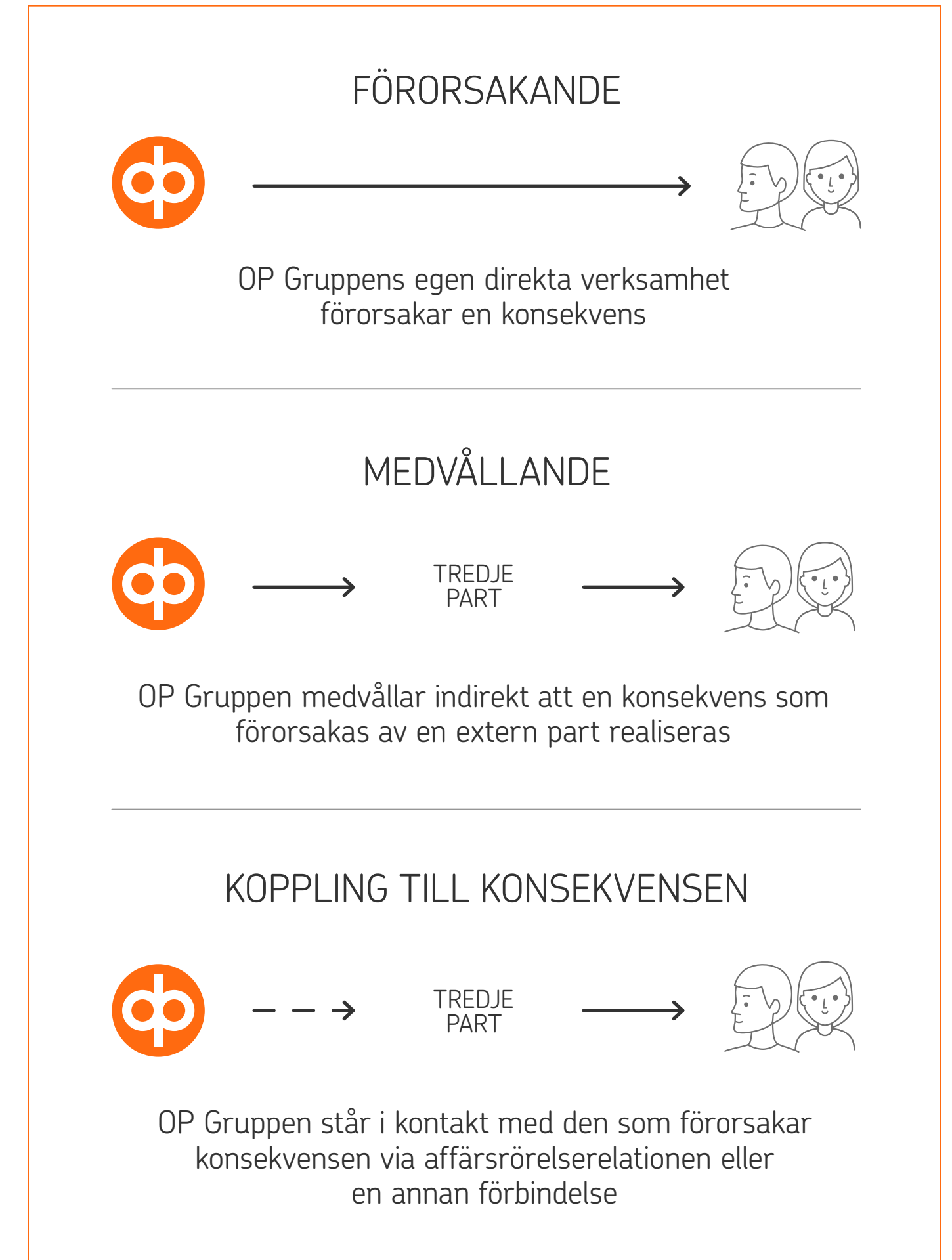
Vi har i enlighet med omsorgsplikten identifierat och bedömt våra konsekvenser för de mänskliga rättigheterna för hela OP Gruppens del, inklusive vår värdekedja. I enlighet med omsorgsplikten utvecklar vi ständigt våra tillvägagångssätt och praxis för att säkerställa respekt för de mänskliga rättigheterna i all vår verksamhet. Vi strävar efter att undvika, förebygga och lindra potentiella och faktiska negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna genom processer för tillbörlig aktsamhet.

Vi analyserar regelbundet våra risker och vår påverkan med avseende på mänskliga rättigheter, samt uppdaterar våra policyer och praxis enligt dem. Ifall skadliga verkningar på mänskliga rättigheter uppdagas i vår verksamhet, har vi åtagit oss att omsorgsfullt behandla de missförhållanden vi blir varse och vi genomför de åtgärder som fordras för att utreda saken utan dröjsmål.

Ifall vi utifrån utredningen konstaterar, att vi på det sätt som avses i FN:s principer har förorsakat skadlig inverkan på mänskliga rättigheter, förbinder vi oss till att rätta till skadorna.

Ifall vi utifrån utredningen konstaterar, att den skadliga inverkan på det sätt som avses i FN:s principer har förorsakats med vår samverkan, strävar vi efter att stöda rättandet av skadorna med de parter som har förorsakat den skadliga inverkan.

Vi bedömer från fall till fall och omsorgsfullt de fall vi får kännedom om samt vilka möjligheter vi har att handla i situationen samt åtgärderna för att rätta till ärendet. Lösningssättet kan vara olika utformade, och behovet av korrigerande åtgärder och lösningssätt definieras alltid från fall till fall.





Anskaffningskedjor

Som ett led i utvärderingen av inverkan på mänskliga rättigheter har vi konstaterat oss ha betydande inverkan genom vår anskaffningskedja. Vi förutsätter av leverantörerna att de respekterar alla internationellt erkända mänskliga rättigheter, försäkrar att de inte genom sin verksamhet är delaktiga i kränkningar av mänskliga rättigheter, tillbörligt utreder sin egen verksamhets inverkan på mänskliga rättigheter samt för egen del förbinder sig till korrigerande åtgärder.

Våra leverantörer ska förbinda sig till att respektera ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, vilka är rätten att organisera sig och samt förhandla kollektivt, avlägsnande av allt slags tvångsarbete, avlägsnande av barnarbete och förbud mot diskriminering i arbetslivet. De här principerna har vi fogat till våra hållbarhetskriterier för leverantörer (Supplier Code of Conduct).

Kunder

Vi vill främja att de mänskliga rättigheterna uppfylls och identifiera våra kunders inverkan på mänskliga rättigheter även som en del av vår kundaffärsrörelse. Det är centralt att hitta och identifiera de potentiella riskfaktorerna i betydande projekt och riskfyllda branscher, för att vi för vår del ska kunna förebygga att skadlig inverkan på mänskliga rättigheter äger rum inom vår intressesfär.

Intressentgrupper

Vi lyssnar på våra intressentgruppers synpunkter för att vi ska kunna identifiera vår betydande inverkan på mänskliga rättigheter samt ytterligare utveckla vår verksamhet. Vi fäster även vikt särskilt vid människor i en utsatt ställning som en del av vår utvärdering av inverkan.

Det här åtagandet gäller hela OP Gruppen. Att respektera mänskliga rättigheter och att förbinda sig till det sträcker sig förutom vår egen personal och våra leverantörer även till vår kundaffärsrörelse.

Det här åtagandet har godkänts 28.11.2023 av OP Andelslags styrelse.



Timo Ritakallio
Chefdirektör

